

打 造 百 年 赛 狄 共 创 美 好 未 来

四川赛狄 / **SICHUAN SDRISING**

赛狄之声 /

一本记录赛狄人工作和生活的杂志

我们希望它能成为
员工沟通之媒介
公司宣传之平台

我们希望传递有力的声音
讲述真实的故事

我们别开生面
我们力主创新

我们的成长，来自您的支持

赛狄
季刊

SDRISING
QUARTERLY

传 播 品 牌 创 造 价 值 赛狄之声 | **SDRISING** MAGAZINE

用我们的方式记录赛狄故事 | 2022年6月刊 | 运管部

联系电话: 028-87830751

邮箱: sdr_pub@sdrising.com

地址: 成都市高新区西区新创路2号



赛狄之声 | SDRISING MAGAZINE

SDRISING 2022

提高质量管理体系能力成熟度，推动企业质量管理迈上新台阶

二〇二二年第二期 总第二十六期

四川赛狄信息技术股份有限公司

赛狄之声 | **SDRISING** MAGAZINE

2022年第2期

2022年6月出版

PREFACE

刊首语

融合探索新体系 赛狄管理迈新阶

INFORMATION

大事记

公司动态

四川赛狄与川信院校企合作签约暨授牌
仪式圆满举行

热烈祝贺四川赛狄成功进入新三板创新层

SDRISING

赛狄人

封面故事

1%的缺陷=100%的废品
以成熟度评价为抓手
促进企业高质量发展

团队风采

同舟共济千帆竞 不忘初心砥砺前行

员工随笔

野营之趣 又见星星

ON THE WAY

在路上

技术前沿

软件化雷达中间件的研究和设计
(连载三)

职业人生

高效时间管理的21个黄金法则
如何提升个人格局?

开卷有益

读《生死疲劳》有感

S D R I S I N G

打造百年赛狄



提高质量管理体系能力成熟度
推动企业质量管理迈上新台阶

共创美好未来



SDRISING



2022年3月出版

刊首语 PREFACE

大事记 INFORMATION

公司动态 COMPANY NEWS

赛狄人 SDRISING

封面故事 COVER STORY

团队风采 TEAM SPIRIT

先锋人物 PIONEER

员工随笔 EMPLOYEE'S ESSAYS

在路上 ON THE WAY

技术前沿 TECHNOLOGICAL FRONTIER

职业人生 CAREER WISDOM

开卷有益 READING TIME

总 编 肖红

主 编 王大春

责任编辑 肖暖微

编 辑 刘竹梅

美 编 沈忠鑫

文 审 沐春燕

保密审查 张青华

咬定目标，勇往直前

我们要咬定目标不放松，狠抓落实不懈怠，一步一个脚印地把宏伟蓝图变成美好现实。我们要咬定目标不放松，强化责任与担当，敢作敢为创佳绩。我们要咬定目标不放松，贯彻底线达成目标，奋力直追求发展。

初心不忘再努力，攻坚突破再出发。方向已经明晰，目标已经确定，道路就在前方，让我们坚定信心、鼓足干劲、咬定目标、勇往直前，为赛狄顺利转版IPO而努力奋斗！

SDRISING

数字化/信息时代创新企业

提高质量管理体系能力成熟度 推动企业质量管理迈上新台阶



PREFACE

刊首语



监事会主席兼运管部部长

张青华

融合探索新体系 赛狄管理迈新阶

当前，我们进入了高质量发展新时代，产品体系化、信息化、自主发展新特征不断凸显，质量建设面临新形势、新任务、新挑战，2020年5月军委装备发展部、国防科工局作出了构建新时代质量管理体系的决定。

管理先行，为了解新体系要求内涵、评价方法以及如何更好将新体系要求融入公司业务，公司在董事长兼总经理肖红的带领下，于2022年4月初邀请中国新时代质量审核专家对公司管理层干部、各部门体系对接人、部门骨干、内审员等进行为期2天的培训。

回望赛狄发展历程，经过近20年的发展，已建立了较为完备的质量管理体系，为武器装备的建设质量提供了有力保障。然而近年来，面对新时代武器装备建设的新形势，质量管理体系的建设方式和手段已无法适应新的要求，其质量管理体系的整体性、协调性存在明显不足，质量管理体系与研制生产业务流程不融合现象凸显。基于此，随着公司规模快速扩大，结合公司目前体系运行实际，为配合公司开放发展时的管理统一，提高管理效率，经过公司领导多年探索，公司已自主开发了集OA、ERP、项目管理、多体系融合为一体的企业运营管理信息化系统，通过多次系统测试验证，即将呈现生产类产品全面上线运行，实现产品全生命周期管控及专业上的立体闭环管理。

新时代质量管理体系是一个包括组织、流程、职责、能力、角色、数据、标准、目的等多类元素的组织管理体系，需要全体干部全程领建，举全组织之力，协同推进。为进一步与新时代质量管理体系要求深度融合，目前我们离新体系等级评价四级、五级标准还有很长一段路要走，从新体系建设准备、新体系建设方法和步骤、体系建设实践与探索、体系落地和维护的思考等方面应制定合理有效的计划，努力争取今年监督审核达到新体系评价标准三级。同时更需要公司上下同心协力、积极参与，在有序推进的基础上，不断回头看，分析差距；通过动态管理，不断审视、不断改进，持续推进公司新时代质量管理体系建设，促进质量管理体系与业务的有机融合，不断提升公司产品实物质量和管理质量上新阶，通过信息化、自动化、智能化管理手段实现公司持续改进，追求卓越。

CONTENTS 目录

SDRISING

2022年第2期 总第26期 6月出版



01

PREFACE

刊首语

01 融合探索新体系 赛狄管理迈新阶

04

INFORMATION

大事记

公司动态

- 06 四川赛狄开展质量体系能力成熟度评价与技术状态管理专项培训
- 06 四川赛狄与川信院校企合作签约暨授牌仪式圆满举行
- 07 喜讯！热烈祝贺四川赛狄成功进入新三板创新层

08

SDRISING

赛狄人

安全生产月

- 10 新《安全生产法》的十大亮点

封面故事

- 16 1%的缺陷=100%的废品
- 20 读质量
- 22 浅谈质量的重要性
- 24 软件产品开发过程中的质量管理
- 26 以成熟度评价为抓手 促进企业高质量发展

团队风采

- 30 同舟共济千帆竞 不忘初心砥砺前行

先锋人物

- 34 人不率则不从 身不先则不信
- 38 我身边的优秀代表
- 42 不一样的“强哥”

员工随笔

- 46 骑行游玩
- 48 野营之趣 又见星星
- 50 着眼现在 面向未来
- 52 质量意识与日常工作

54

ON THE WAY

在路上

技术前沿

- 56 软件化雷达中间件的研究和设计（连载三）

职业人生

- 60 高效时间管理的21个黄金法则
- 64 如何提升个人格局？

开卷有益

- 68 读《生死疲劳》有感
- 70 读《中国北斗》有感



INFORMATION

赛
里
记

SDRISING



1

PART ONE

尽览赛狄动态
见证赛狄发展

SDRISING



公司大事记



NO.1 | 四川赛狄开展质量体系能力成熟度评价与技术状态管理专项培训

为更快了解、掌握质量管理体系能力成熟度评价实施细则相关要求，4月1日至4月2日，公司邀请中国新时代认证中心高级审核员蔚京平专家组织开展了为期两天的质量体系能力成熟度评价与技术状态管理专项培训。通过培训，参训学员们纷纷表示从此次培训中学到了很多知识，今后在日常科研活动中将严格按照质量要求及相关标准，将质量控制落实到产品研制的各个阶段、各个环节，为用户提供高质量的产品；同时继续丰富自身知识储备，提高专业技能水平，为公司夯实技术人才团队建设做出贡献。



NO.2 | 四川赛狄与川信院校企合作签约暨授牌仪式圆满举行

为进一步深耕国防军工领域，加强校企合作，实现共赢发展，4月28日，四川赛狄与同有军工情怀的四川信息职业技术学院（以下简称“川信院”）于四川赛狄举行了校企合作签约暨授牌仪式。双方将以合作为起点，积极拓宽合作领域，探索多元合作模式，助推校企深度融合，实现互利共赢协同发展。仪式上，校企双方围绕人才培养、招聘及科研合作事宜进行了深入沟通交流，并正式签署校企合作协议书，授予四川赛狄“大学生实习实训基地”、“大学生创新创业实践基地”；授予川信院“职工培训基地”。



NO.3 | 喜讯！热烈祝贺四川赛狄成功进入新三板创新层

2022年5月20日，全国中小企业股份转让系统有限责任公司在官网发布了《关于发布2022年第二次创新层进层决定的公告》（股转系统公告[2022]189号），四川赛狄（股票代码：872496）位列其中，本次进层决定自2022年5月23日起生效。

入选创新层的标准主要从企业盈利、收入增速、市值等三个维度进行考量，入围的企业都是优中选优。此次入选创新层表明四川赛狄的营业规模、盈利能力和发展前景得到了股转公司的充分肯定，和资本市场及行业客户的进一步认可；是四川赛狄继全国股转系统成功挂牌后在资本市场取得的又一阶段性成果，体现了良好的成长性和长远的投资价值。

未来，四川赛狄将以此为契机，不断加强自身业务的发展，增强自主研发能力，坚持突破和创新，为实现公司跨越式发展和向更高层次资本市场跃进提供有力保障。

全国中小企业股份转让系统文件

股转系统公告〔2022〕189号

关于发布2022年第二次创新层进层决定的公告

根据《全国中小企业股份转让系统分层管理办法》《关于2022年创新层进层实施工作安排的通知》，结合异议处理及进一步核查情况，经全国中小企业股份转让系统挂牌委员会审议通过，现作出2022年第二次创新层进层决定：

光宝联合（北京）科技股份有限公司等322家挂牌公司调入创新层（详见附件）。

本进层决定自2022年5月23日起生效。挂牌公司如对本决定存在异议，可以按照《全国中小企业股份转让系统复核实施细则》的相关规定申请复核。

特此公告。

- 1 -

附件

2022年第二次创新层进层挂牌公司正式名单

序号	证券代码	证券简称	备注	序号	证券代码	证券简称	备注
1	430165	光宝联合		162	836831	聚思达	
2	430229	绿源网络		163	836898	北泰新材	
3	430251	光宝新材		164	836908	乔安科技	
4	830079	德丰科技		165	836919	广德源	
5	830081	德丰新材		166	836920	德丰新材	
6	830082	德丰新材		167	836921	德丰新材	
7	830083	德丰新材		168	836922	德丰新材	
8	830084	德丰新材		169	836923	德丰新材	
9	830085	德丰新材		170	836924	德丰新材	
10	830086	德丰新材		171	836925	德丰新材	
11	830087	德丰新材		172	836926	德丰新材	
12	830088	德丰新材		173	836927	德丰新材	
13	830089	德丰新材		174	836928	德丰新材	
14	830090	德丰新材		175	836929	德丰新材	
15	830091	德丰新材		176	836930	德丰新材	
16	830092	德丰新材		177	836931	德丰新材	
17	830093	德丰新材		178	836932	德丰新材	
18	830094	德丰新材		179	836933	德丰新材	
19	830095	德丰新材		180	836934	德丰新材	
20	830096	德丰新材		181	836935	德丰新材	
21	830097	德丰新材		182	836936	德丰新材	
22	830098	德丰新材		183	836937	德丰新材	
23	830099	德丰新材		184	836938	德丰新材	
24	830100	德丰新材		185	836939	德丰新材	
25	830101	德丰新材		186	836940	德丰新材	
26	830102	德丰新材		187	836941	德丰新材	
27	830103	德丰新材		188	836942	德丰新材	
28	830104	德丰新材		189	836943	德丰新材	
29	830105	德丰新材		190	836944	德丰新材	
30	830106	德丰新材		191	836945	德丰新材	
31	830107	德丰新材		192	836946	德丰新材	
32	830108	德丰新材		193	836947	德丰新材	
33	830109	德丰新材		194	836948	德丰新材	
34	830110	德丰新材		195	836949	德丰新材	
35	830111	德丰新材		196	836950	德丰新材	
36	830112	德丰新材		197	836951	德丰新材	
37	830113	德丰新材		198	836952	德丰新材	
38	830114	德丰新材		199	836953	德丰新材	
39	830115	德丰新材		200	836954	德丰新材	
40	830116	德丰新材		201	836955	德丰新材	
41	830117	德丰新材		202	836956	德丰新材	
42	830118	德丰新材		203	836957	德丰新材	
43	830119	德丰新材		204	836958	德丰新材	
44	830120	德丰新材		205	836959	德丰新材	
45	830121	德丰新材		206	836960	德丰新材	
46	830122	德丰新材		207	836961	德丰新材	
47	830123	德丰新材		208	836962	德丰新材	
48	830124	德丰新材		209	836963	德丰新材	
49	830125	德丰新材		210	836964	德丰新材	
50	830126	德丰新材		211	836965	德丰新材	
51	830127	德丰新材		212	836966	德丰新材	
52	830128	德丰新材		213	836967	德丰新材	
53	830129	德丰新材		214	836968	德丰新材	
54	830130	德丰新材		215	836969	德丰新材	
55	830131	德丰新材		216	836970	德丰新材	
56	830132	德丰新材		217	836971	德丰新材	
57	830133	德丰新材		218	836972	德丰新材	
58	830134	德丰新材		219	836973	德丰新材	
59	830135	德丰新材		220	836974	德丰新材	
60	830136	德丰新材		221	836975	德丰新材	
61	830137	德丰新材		222	836976	德丰新材	
62	830138	德丰新材		223	836977	德丰新材	
63	830139	德丰新材		224	836978	德丰新材	
64	830140	德丰新材		225	836979	德丰新材	
65	830141	德丰新材		226	836980	德丰新材	
66	830142	德丰新材		227	836981	德丰新材	
67	830143	德丰新材		228	836982	德丰新材	
68	830144	德丰新材		229	836983	德丰新材	
69	830145	德丰新材		230	836984	德丰新材	
70	830146	德丰新材		231	836985	德丰新材	
71	830147	德丰新材		232	836986	德丰新材	
72	830148	德丰新材		233	836987	德丰新材	
73	830149	德丰新材		234	836988	德丰新材	
74	830150	德丰新材		235	836989	德丰新材	
75	830151	德丰新材		236	836990	德丰新材	
76	830152	德丰新材		237	836991	德丰新材	
77	830153	德丰新材		238	836992	德丰新材	
78	830154	德丰新材		239	836993	德丰新材	
79	830155	德丰新材		240	836994	德丰新材	
80	830156	德丰新材		241	836995	德丰新材	
81	830157	德丰新材		242	836996	德丰新材	
82	830158	德丰新材		243	836997	德丰新材	
83	830159	德丰新材		244	836998	德丰新材	
84	830160	德丰新材		245	836999	德丰新材	
85	830161	德丰新材		246	837000	德丰新材	
86	830162	德丰新材		247	837001	德丰新材	
87	830163	德丰新材		248	837002	德丰新材	
88	830164	德丰新材		249	837003	德丰新材	
89	830165	德丰新材		250	837004	德丰新材	
90	830166	德丰新材		251	837005	德丰新材	
91	830167	德丰新材		252	837006	德丰新材	
92	830168	德丰新材		253	837007	德丰新材	
93	830169	德丰新材		254	837008	德丰新材	
94	830170	德丰新材		255	837009	德丰新材	
95	830171	德丰新材		256	837010	德丰新材	
96	830172	德丰新材		257	837011	德丰新材	
97	830173	德丰新材		258	837012	德丰新材	
98	830174	德丰新材		259	837013	德丰新材	
99	830175	德丰新材		260	837014	德丰新材	
100	830176	德丰新材		261	837015	德丰新材	
101	830177	德丰新材		262	837016	德丰新材	
102	830178	德丰新材		263	837017	德丰新材	
103	830179	德丰新材		264	837018	德丰新材	
104	830180	德丰新材		265	837019	德丰新材	
105	830181	德丰新材		266	837020	德丰新材	
106	830182	德丰新材		267	837021	德丰新材	
107	830183	德丰新材		268	837022	德丰新材	
108	830184	德丰新材		269	837023	德丰新材	
109	830185	德丰新材		270	837024	德丰新材	
110	830186	德丰新材		271	837025	德丰新材	
111	830187	德丰新材		272	837026	德丰新材	
112	830188	德丰新材		273	837027	德丰新材	
113	830189	德丰新材		274	837028	德丰新材	
114	830190	德丰新材		275	837029	德丰新材	
115	830191	德丰新材		276	837030	德丰新材	
116	830192	德丰新材		277	837031	德丰新材	
117	830193	德丰新材		278	837032	德丰新材	
118	830194	德丰新材		279	837033	德丰新材	
119	830195	德丰新材		280	837034	德丰新材	
120	830196	德丰新材		281	837035	德丰新材	
121	830197	德丰新材		282	837036	德丰新材	
122	830198	德丰新材		283	837037	德丰新材	
123	830199	德丰新材		284	837038	德丰新材	
124	830200	德丰新材		285	837039	德丰新材	
125	830201	德丰新材		286	837040	德丰新材	
126	830202	德丰新材		287	837041	德丰新材	
127	830203	德丰新材		288	837042	德丰新材	
128	830204	德丰新材		289	837043	德丰新材	
129	830205	德丰新材		290	837044	德丰新材	
130	830206	德丰新材		291	837045	德丰新材	
131	830207	德丰新材		292	837046	德丰新材	
132	830208	德丰新材		293	837047	德丰新材	
133	830209	德丰新材		294	837048	德丰新材	
134	830210	德丰新材		295	837049	德丰新材	
135	830211	德丰新材		296	837050	德丰新材	
136	830212	德丰新材		297	837051	德丰新材	
137	830213	德丰新材		298	837052	德丰新材	
138	830214	德丰新材		299	837053	德丰新材	
139	830215	德丰新材		300	837054	德丰新材	
140	830216	德丰新材		301	837055	德丰新材	
141	830217	德丰新材		302	837056	德丰新材	
142	830218	德丰新材		303	837057	德丰新材	
143	830219	德丰新材		304	837058	德丰新材	
144	830220	德丰新材		305	837059	德丰新材	
145	830221	德丰新材		306	837060	德丰新材	
146	830222	德丰新材		307	837061	德丰新材	
147	830223	德丰新材		308	837062	德丰新材	
148	830224	德丰新材		309	837063	德丰新材	
149	830225	德丰新材		310	837064	德丰新材	
150	830226	德丰新材		311	837065	德丰新材	
151	830227	德丰新材		312	837066	德丰新材	
152	830228	德丰新材		313	837067	德丰新材	
153	830229	德丰新材		314	837068	德丰新材	
154	830230	德丰新材		315	837069	德丰新材	
155	830231	德丰新材		316	837070	德丰新材	
156	830232	德丰新材		317	837071	德丰新材	
157	830233	德丰新材		318	837072	德丰新材	
158	830234	德丰新材		319	837073	德丰新材	
159	830235	德丰新材		320	837074	德丰新材	
160	830236	德丰新材		321	837075	德丰新材	
161	830237	德丰新材		322	837076	德丰新材	

- 3 -

NEWS INFORMATION

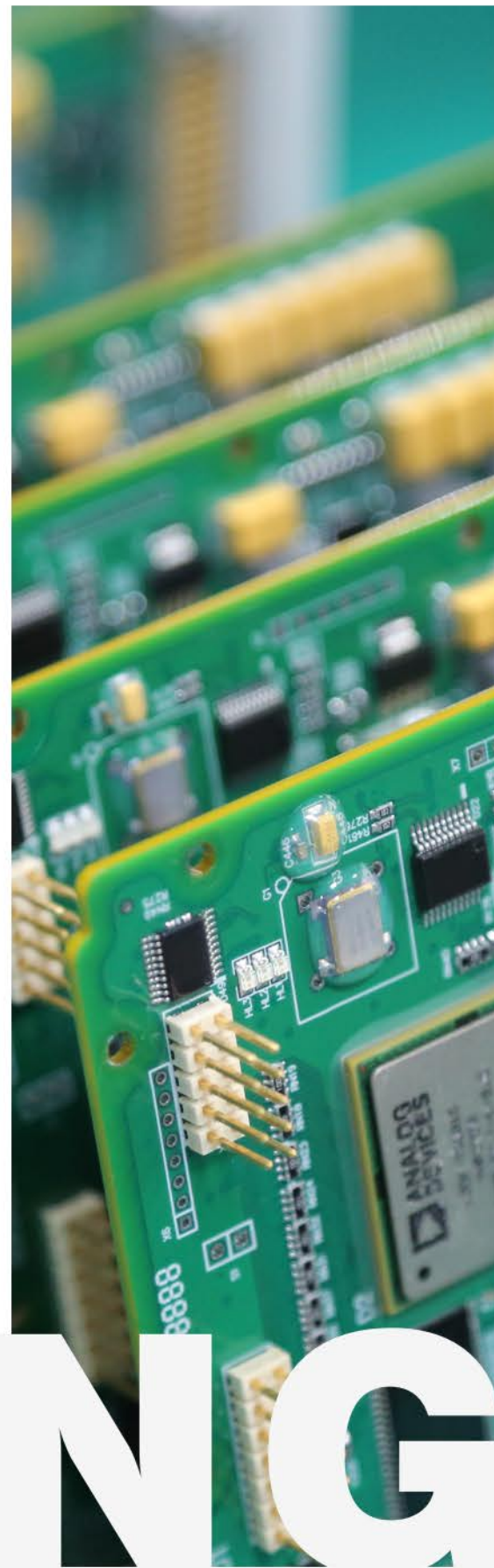
SDRISING

赛

狄

人

SDRISING



2

PART TWO

挖掘赛狄故事
展现赛狄文化

SDRISING



2022年6月是第21个全国“安全生产月”

遵守安全生产法 当好第一责任人

“此次活动旨在最大限度地消除身边的事故隐患，遏制重特大事故发生，促进安全生产形势稳定好转。

活动以“三个代表”重要思想为指导，贯彻“安全第一、预防为主”的方针，突出“安全责任重于泰山”这一主题，普及安全生产的法律法规和安全知识。

为了进一步强化各级、各岗位的安全生产责任制，在安全生产工作上……”

安 全 生 产 人 人 有 责



四川赛狄安全生产月活动开展中

《中华人民共和国安全生产法》



NO.1 | 《中华人民共和国安全生产法》的发展历程

- 2002年6月29日第九届全国人民代表大会常务委员会第二十八次会议通过，2002年11月1日实施。
- 根据2009年8月27日第十一届全国人民代表大会常务委员会第十次会议关于《关于修改部分法律的决定》第一次修正，2009年8月27日实施。
- 根据2014年8月31日第十二届全国人民代表大会常务委员会第十次会议《关于修改〈中华人民共和国安全生产法〉的决定》第二次修正，2014年12月1日实施。
- 2021年6月10日，中华人民共和国第十三届全国人民代表大会常务委员会第二十九次会议于通过《全国人民代表大会常务委员会关于修改〈中华人民共和国安全生产法〉的决定》，现予公布，自2021年9月1日起施行。

NO.2 | 《中华人民共和国安全生产法》的重要作用

- 《中华人民共和国安全生产法》（以下简称《安全生产法》）是为了加强安全生产工作，防止和减少生产安全事故，保障人民群众生命和财产安全，促进经济社会持续健康发展。
- 自《安全生产法》开始实施至今，我国生产安全事故死亡人数从最高峰时候2002年死亡大约14万人，降到了2020年的2.71万人，下降了80.6%。

NO.3 | 我国安全生产管理工作的现状

- 在过去的近20年时间里，我国的安全生产管理工作卓有成效。但是，我国的安全生产工作仍处于爬坡期、过坎期。虽说全国安全生产事故总体上呈下降趋势，开始进入一个瓶颈期、平台期，但稍有不慎，重特重大事故还会出现反弹。因此，安全生产管理工作不能有任何懈怠。

SDRISING



2021年新《安全生产法》 十大亮点

亮点一：“三个必须”写入了法律

新《安全生产法》第三条：

安全生产工作坚持中国共产党的领导。

安全生产工作应当以人为本，坚持人民至上、生命至上，把保护人民生命安全摆在首位，树牢安全发展理念，坚持安全第一、预防为主、综合治理的方针，从源头上防范和化解重大安全风险。

安全生产工作实行管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产必须管安全，强化和落实生产经营单位主体责任与政府监管责任，建立生产经营单位责任、职工参与、政府监管、行业自律和社会监督的机制。

安全生产不应该只是安全管理部门的事，此次新《安全生产法》明确了“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产必须管安全”的要求，安全生产将会成为企业全员的责任。

阐明安全生产不仅仅是应急管理部门的职责，行业主管部门同样负有所在行业的安全监督管理职责；，即除了企业的主要负责人是第一责任人外，其他的副职都要根据分管业务对安全生产工作负责；管生产经营必须管安全，即抓生产的同时必须兼顾安全，抓好安全，否则出了事故，管生产的要担责。

亮点二：进一步明确了各部门的安全监督管理职能

新《安全生产法》第十条、第十七条明确：

一、交通运输、住房和城乡建设、水利、民航等有关部门在各自的职责范围内对相关行业、领域的安全生产工作实施监督管理；

二、新兴行业、领域由县级以上政府按照业务相近的原则确定监督管理部门；

三、相关部门要建立相互配合、齐抓共管、信息共享、资源共用，依法加强安全生产监督管理的工作机制；

四、安全生产权力和责任清单编制规定是此次新增加的条文，以防止有关部门推诿扯皮，压实相关部门责任。

安全生产从来不是一个职能部门能完全解决的事情，一旦发生事故，更是牵一发而动全身。只有各部门相互配合、齐抓共管、信息共享、资源共用，才能从根本上加强安全生产监督管理的工作机制。

亮点三：进一步强化了全员安全生产责任制和生产经营单位的主体责任

1、建立全员安全生产责任制。

切实将安全生产责任落实到每一个部门、每一个岗位、每一个员工。

2、建立安全风险分级管控机制、重大事故隐患排查及报告制度。

企业应该建立安全风险分级管控机制，定期组织开展风险辨识评估，严格落实风险分级管控措施，切实做到重大事故隐患排查治理情况及时报告。

亮点四：加大主要负责人的职责和违法处罚力度

• 生产经营单位的主要负责人是本单位安全生产第一责任人，对本单位的安全生产工作全面负责，其他负责人对职责范围内的安全生产工作负责。

• 生产经营单位的主要负责人未履行本法规定的安全生产管理职责，导致发生生产安全事故的，由应急管理部门依照下列规定处以罚款：

（一）发生一般事故的，处上一年年收入百分之四十的罚款；

（二）发生较大事故的，处上一年年收入百分之六十的罚款；

（三）发生重大事故的，处上一年年收入百分之八十的罚款；

（四）发生特别重大事故的，处上一年年收入百分之一百的罚款。

• 生产经营单位存在下列情形之一的，负有安全生产监督管理职责的部门应当提请地方人民政府予以关闭，有关部门应当依法吊销其有关证照。生产经营单位主要负责人五年内不得担任任何生产经营单位的主要负责人；情节严重的，终身不得担任本行业生产经营单位的主要负责人：

（一）存在重大事故隐患，一百八十日内三次或者一年内四次受到本法规定的行政处罚的；

（二）经停产停业整顿，仍不具备法律、行政法规和国家标准或者行业标准规定的安全生产条件的；

（三）不具备法律、行政法规和国家标准或者行业标准规定的安全生产条件，导致发生重大、特别重大生产安全事故的；

（四）拒不执行负有安全生产监督管理职责的部门作出的停产停业整顿决定的。

亮点五：增加了生产经营单位对从业人员的人文关怀

新《安全生产法》第四十四条：生产经营单位应当教育和督促从业人员严格执行本单位的安全生产规章制度和安全操作规程；并向从业人员如实告知作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施以及事故应急措施。

生产经营单位应当关注从业人员的身体、心理状况和行为习惯，加强对从业人员的心理疏导、精神慰藉，严格落实岗位安全生产责任，防范从业人员行为异常导致事故发生。

新《安全生产法》第四十四条第二款，虽属于倡导性条款，没有对应法律责任，但也着实具有重大意义和现实需要。一个有社会责任感的企业，都会从人文关怀的角度，给每一位员工最大爱护，也只有员工身心健康，才会以饱满的精力投入工作，为单位乃至社会创造更大价值。

解读：人是安全生产工作的主体，从业人员的身体、心理状况和行为习惯都是安全生产应该考虑的因素，这也就是我们常说的职业健康。为了广大生产经营单位能更好的开展职业健康工作，河北安创网络科技有限公司特在自主研发的“智慧安全生产信息管理系统”中增加了“职业健康管理”模块。该模块通过信息化手段使企业加强对人员接害、体检、职业病因素、劳防用品领用、出入库等方面的全方位管理，各项劳动防护用品都切实发挥作用，降低职业病危害，落实企业安全投入。

亮点六：对矿山项目建设外包、危险作业等做了针对性修改

1、新《安全生产法》第四十九条第三款，规范了矿山建设项目外包施工管理。

第四十九条第三款：矿山、金属冶炼建设项目和用于生产、储存、装卸危险物品的建设项目的施工单位应当加强对施工项目的安全管理，不得倒卖、出租、出借、挂靠或者以其他形式非法转让施工资质，不得将其承包的全部建设工程转包给第三人或者将其承包的全部建设工程支解以后以分包的名义分别转包给第三人，不得将工程分包给不具备相应资质条件的单位。

2、爆破作业、吊装作业、动火作业、临时用电作业，应设专人现场管理。

新《安全生产法》第一百零一条第（三）项，严格了动火、临时用电等危险作业要求。在原来规定的爆破、吊装等作业基础上，这次增加了动火、临时用电作业时应当安排专门人员进行现场安全管理，确保操作规程的遵守和安全措施的落实。

亮点七：增加了违法行为的处罚范围

2021年新《安全生产法》第九十九条增加第四款：关闭、破坏直接关系生产安全的监控、报警、防护、救生设备、设施，或者篡改、隐瞒、销毁其相关数据、信息的；

处五万元以上二十万元以下的罚款。

对接刑法第134条：危险作业罪，刑法处一年以下有期徒刑、拘役或者管制。

2021年新《安全生产法》第九十九条增加第八款：餐饮等行业的生产经营单位使用燃气未安装可燃气体报警装置的，处五万元以上二十万元以下的罚款。

亮点八：加大对违法行为的惩处力度，最高罚1亿

一、增加了按日计罚制度

按照原处罚数额按日连续处罚，进一步加大了安全生产违法成本。

二、罚款金额更高（罚款数额的2倍-5倍）

发生特别重大事故，情节特别严重、影响特别恶劣的，可以按照罚款数额的2倍以上5倍以下，最高可罚至1亿。

三、惩戒力度更大

对第三方机构出具虚假报告等严重违法行为，一方面不仅处罚额度大幅增加，另一方面规定五年以内不得从事相关工作。情节严重的，实行终身行业和职业禁入。

对接刑法第229条，提供虚假证明文件罪，刑法处五年以下有期徒刑或者拘役。

亮点九：高危行业的强制保险制度

• 安全生产责任保险

根据2016年《中共中央国务院关于推进安全生产领域改革发展的意见》，高危行业领域主要包括：矿山、危险化学品、烟花爆竹、交通运输、建筑施工、民用爆炸物品、金属冶炼、渔业生产等。

• 保障范围

本企业从业人员、第三方的人员伤亡和财产损失、相关救援救护、事故鉴定、法律诉讼。

• 高危行业、领域的生产经营单位未按照国家规定投保安全生产责任保险的，责令限期改正，处五万元以上十万元以下的罚款；逾期未改正的，处十万元以上二十万元以下的罚款。

亮点十：规定了安全生产的公益诉讼制度和事故整改的评估制度

安全生产公益诉讼机关人民检察院。

安全生产违法行为、重大事故隐患或者重大事故、国家利益或者社会公共利益。

负责事故调查处理的国务院有关部门和地方人民政府应当在批复事故调查报告后一年内，组织有关部门对事故

整改和防范措施落实情况进行评估，并及时向社会公开评估结果。对不履行职责导致事故整改和防范措施没有落实的有关单位和人员，应当按照有关规定追究责任。

总的来说，与旧版《安全生产法》相比，新《安全生产法》的要求更加严格了。一旦发生安全事故，处罚力度也是翻倍的。值得注意的是，此次新《安全生产法》特别突出了安全生产信息化建设。

2021年新《安全生产法》第四生产经营单位必须遵守本法和其他有关安全生产的法律、法规，加强安全生产管理，建立健全全员安全生产责任制和安全生产规章制度，加大对安全生产资金、物资、技术、人员的投入保障力度，改善安全生产条件，加强安全生产标准化、信息化建设，构建安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，健全风险防范化解机制，提高安全生产水平，确保安全生产。

SDRISING



1%的缺陷=100%的废品

文_质量部副部长 侯丽琴

从大米中我们认识到石蜡；从咸鸭蛋，辣椒酱，我们知道苏丹；从汤中，我们认识到福尔马林；三鹿事件又让我们认识到三氯氰胺。

1999年1月4日，四川省綦江彩虹大桥发生整体垮塌。该工程从项目招投标、合同备案、施工许可、质量安全检查、工程竣工验收等所有政府监管程序都没有，是个“五无工程”，严重违反国家有关规定和基本建设程序，建设管理混乱。

2007年8月13日，湖南省凤凰县正在建设的堤溪沱江大桥由于施工单位擅自变更方案，现场管理混乱，违规乱用料石，使用材料差等导致该大桥发生特别重大的坍塌事故，造成64人死亡，4人重伤，18人轻伤，直接经济损失3974.7万元。

2016年8月24日，一名韩国note 7用户在夜间充电是发生爆炸。此后，仅一周时间内，三星售后中心就接到35起关于电池爆炸的投诉。9月初，三星宣布，因电池缺陷问题，停售note 7手机，允许已经购买到这款手机的消费则两周后置换新手机，并且召回澳大利亚、美国等10个国家和地区的共250万部该款手机。

产品出现质量问题小到损害个人的利益、公司的利益，大到危及生命，如何提高产品质量，将利益最大化，可从以下几点着手：

一是强化全员责任意识。很多公司的工作人员质量管理意思不强，认为只需要做自己份内的事情，管理与自己无关，这就造成了各个环节质量意识的脱钩。因此，质量意识的宣贯对公司来说至关重要，我们可把复杂的理论通俗化，做到浅显易懂，让他们听得进，记得住，把握得了。这样才能在工作中落实下序检查上序，各工序互相检查的工作纪律。

二是要将质量进行“奖惩制”，对做得好进行奖励，对屡次出现问题的进行惩罚。

三是要正确处理质量、进度与效益三个方面的关系。如果一味地追求效益、进度，不管过程质量的监控，那么出去的产品质量是无法得到保障的，而且不出现问题则以，一出现问题影响的不仅仅是利益问题，影响的更是公司的信誉问题。试想，如果产品质量搞好了，减少了返工，就节省了时时间、加快了进度，也就节省了人力、物力的消耗，实际上也就是提高了经济利益。

SDRISING



强化全员责任意识

“奖惩制”

正确处理质量、进度与效益的关系

SD

SDRISING



HP公司的“宁愿不当第一，但质量要第一”

在美国旧金山南部“硅谷”的发源地帕罗阿图填，有一个座高大雄伟的建筑物，这就是世界上最大的电子仪器公司惠普公司，其口号是“宁愿不当第一，但质量要第一”，意思是说产品开发商，可能不争先，不赶超时髦，但是产品的质量一定要保持优良。他们深深懂得产品的质量是赢得信誉，提高竞争力、占据市场的最有力的武器。为此，公司的质量管理是从产品设计、研究阶段开始抓起，并贯彻到生产与销售的全过程中去，再反馈回设计部门。这种管理要求设计、生产、销售部门共同对质量负责，绝非检验部门一家之责。公司在世界60多个国家设有180多个经销处，公司规定必须定期报告对产品质量的反映，提供有关质量分析报告，这些信息也很快反馈回设计部门，使新型号产品产品质量得以保证。

杜邦公司的1%=100%公式

在杜邦公司的高层决策者和经营人员中，流传着一个公司：1%=100%。这一看似荒谬的公司，却直接道出公司对产品质量的严谨态度。他们认为如果企业100只产品中99只优良，只有1只有差错，只能算一等品（在杜邦的质量等级上，一等品是列为不良品的），那么，在买到这1只有差错的产品的消费者的心目中，你的产品质量并不高，经过他的宣传，就会有更多的人认为你所有的产品都有问题。为此，杜邦公司提出了实现质量“零差错”目标，要求以消灭不良品为原则，使所有的杜邦产品百分之百地达到优良等级。自80年代以来，他们借助科学管理，运用先进设备，特别注重引入电脑控制机制，使产品质量优良率不断上升，很快就实现了“零差错”的质量目标。

质量是企业的根基，关系到企业的盈利，也关系到企业的生存与发展，同时也关系到消费者的身心健康，像我们这样的企业，质量更是关系到国家的战斗实力，因此我们必须把质量放在第一位，一丝不苟，精益求精，始终保持优质高效，只有这样，才能在激烈的竞争中立于不败之地。

SDRISING

一丝不苟 精益求精



SDRISING

读质量

文_市场部 唐琦

习近平总书记曾说过：质量体现着人类的劳动创造和智慧结晶，体现着人们对美好生活的向往。

“质量”二字，是我们在工作、生活之中常提及的词语。

工作需要质量。研发需高质量创新；市场需高质量开拓；生产需高质量量产；质检需高质量检验。而整个企业，应当上下齐心做好高质量服务。无论是小微企业的初衷，诸如格力电器在生产初始，牢记质量为根本，冒着巨大的经济风险依然召回问题产品，以此立下质量优先的口号。又或者是行业巨擘，比如华为之于通信领域，虽已占据全球头部份额却仍然事事必抓质量，无论何种配套产品，只要打上华为品牌，众人解以高质量为评价。这种以质量立下口碑的企业，不仅是倚靠经济，更是一种实体企业的初心，是发展道路上的信仰。

生活也需要质量。在马斯洛的需求理论中，人类的需求分为五个层次，其中最基础的低级需求是生理需求（即生存、食物、水分）和安全需求（在没有危险的自然环境），再往上的高级需求则是感情需求（亲情、爱情、友情），尊重需求（自我尊重，他人尊重）。最后则是自我实现的需求（个人理想、抱负）。我们从这个需求理论中

也可以看出清晰的质量分级。这是因为我们在满足一个层级后自然会追求更高层级的需要。而追求，则是质量的起源。

因为有追求，所以我们追求质—品质。

雨水可以解渴，虽然不是那么洁净；泉水洁净甘冽，如果能烧煮则更加适宜引用；泉水若碰到茶叶，则可滋生沁人心脾之味；茶水若遇上美味点心，加上舒适山风，人生难道不美？

但是这一层又一层，是追求品质的过程。追求品质则需要付出。喝雨水，仰头即可。而在山林中吹着风喝着泉水茶吃着点心，不仅需要请假，还需要开车，买食物，布置场地。

但是，泉水茶加点心真的就比雨水更好吗，从什么地方可以论证其品质更高？一千名读者是一千个哈姆雷特。所以，这时候需要引入量。

在通信中，更远的传输距离是更好的品质，则以通信量度计其质量；在应用系统中，更流畅的使用手感是更好的品质，则以软件转换效率计其质量；在考试评级中，更高的解题正确度为其品质，则以分数计其质量。



SDRISING

以量度计品质，为质量。

质量之于个人，是梦想实现的风帆。苏炳添创下亚洲一百米记录，靠的是一次又一次的高质量竞赛，高质量复盘。

质量之于企业，是开拓发展的保障。华为从曾经的三十人小团队到现在行业领先，靠的便是质量为首的信念。

质量之于社会，是稳定进步的基石。成都从曾经的蜀道难，到如今轨道交通居国内第四，靠的是高质量经济推进，高质量基础设施建设。

高质量发展之于国家，是推动产业结构转型升级的基础，是推动我国建成富强民主文明和谐美丽现代化强国的战略方针。

“推动经济高质量发展，要把重点放在推动产业结构转型升级上，把实体经济做实做强做优”这是习近平总书记在今年两会期间对推动经济高质量发展作出的战略部署。

赛狄作为成都市高新企业，军品配套的老牌企业，不仅将质量作为重中之重，更是将质量作为实体经济做实做强做优的首要保障。

如今的赛狄推动结构改革，推动技术创新，推动资本上市。其中的每一步皆以质量保障为基地，以创新作为首要动力。

未来山高路远，赛狄人从未惧风霜，以质量为基石，必将筑起更高的山峰。

SDRISING



SDRISING



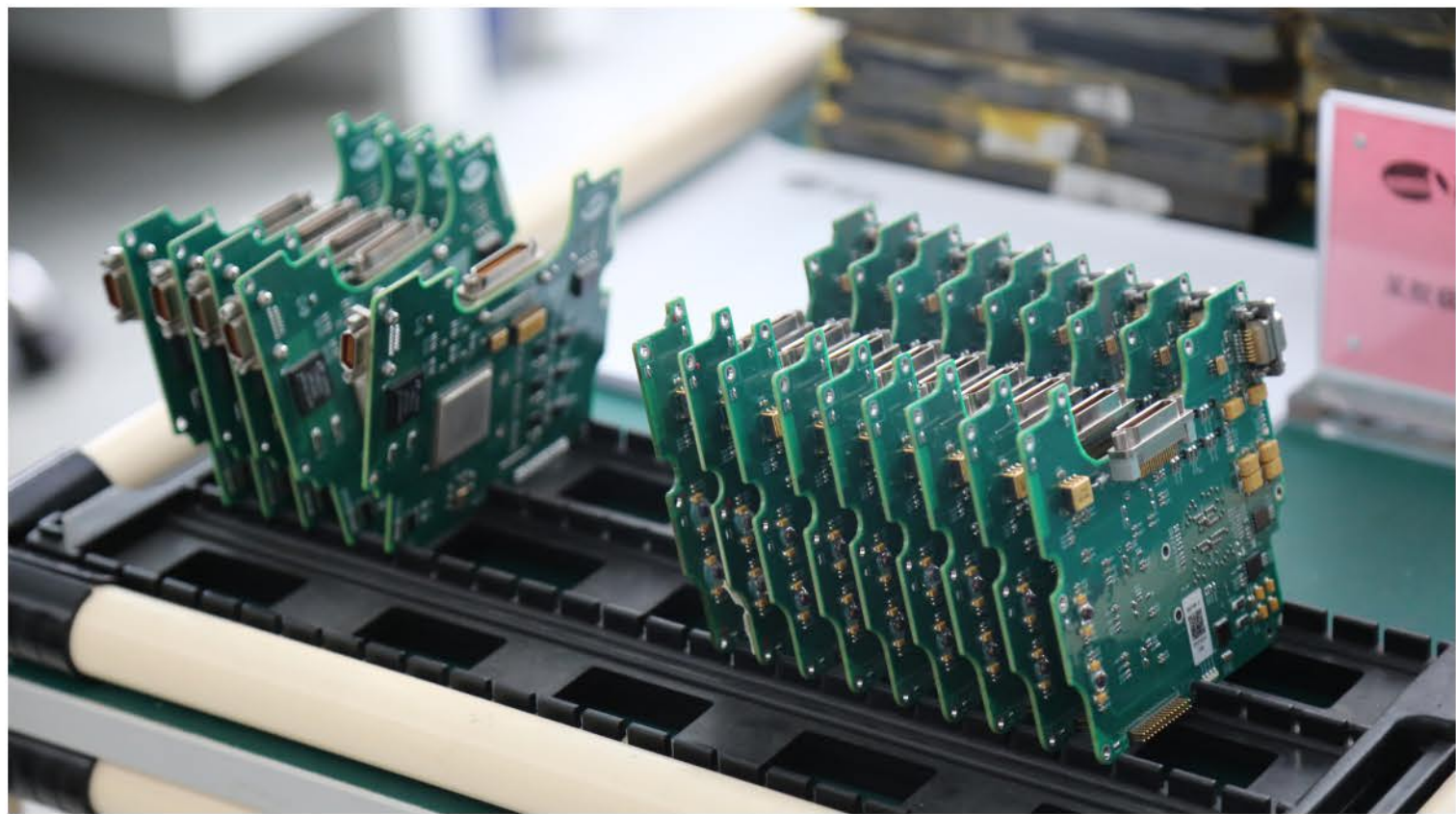
浅谈质量的重要性

质量是什么？这个问题一直困扰了我很久，我们常说质量是企业的生命，质量是一个企业赖以生存的根体保障，如果一个企业所提供的产品或服务失去了质量保证，那么这个企业也就失去了市场。这种质量意识全公司员工基本上都有，但关键是如何不断改善我们的产品质量、如何提升我们的质量管理水平、如何不断满足用户对产品新的更高的要求却是我们所面临的一个问题。最近，公司组织中层管理人员进行了一次质量管理培训，对此我有一些新的体会。

进行生产部以来，从接触到的产品方方面面，都离不开质量，如产品调试、文档记录、售后等等。随着全球经济一体化进程的加快和我国市场经济体制的完善，市场对企业管理的要求越来越高，各企业都在不断地发展和改进自己的管理体系，提高自己的管理水平，以满足产品的要求。在完善和改进质量管理体系的过程中，追求卓越绩效管理，使企业立于不败之地是每个企业努力的目标。当前，公司贯彻实施的 GB/T19001、GB/T24001 和 GB/T28001 质量、环境与职业健康安全管理体系是一个符合性的标准，是我们的产品进行激烈竞争市场的准入证，可以说是最低要求，而卓越绩效管理模式是一个成熟性的标准，它将引导企业持续改进和创新、不断完善和趋于成熟，使我们能够在竞争中名列前茅。

以顾客为关注焦点、领导作用、全员参与、过程方法、管理的系统方法、持续改进、基于事实的决策方法、与供方互利的关系，在质量管理的八项原则中有两个核心的思想，一是以顾客为中心，使产品满足顾客要求；二是不断进行改进，获得创新。现代质量管理在于追求卓越品质、在于提高企业整体素质，注重于质量文化的发展。

在质量管理工作中，必须要坚持以客户的需求为中心，只有真正认识到客户满意是企业生存发展的根本，才能从客户的角度开展质量工作，才能真正建立客户驱动的质量体系。质量管理体系要求企业的每一名员工，在做任何工作时，都要清楚自己的客户是谁，树立工作就是为客户服务的质量理念。这里的客户是一个广义的概念，不仅包括公司外部的用户、供应商等，也包括企业内部各部门、各生产工序，上下道工序间、前后流程间、部门间、各生产车间都存在有客户关系，只有客户满意，我们的工作才有成效。



在质量管理工作中，各级管理者的领导作用、承诺和积极参与，对保持公司质量管理体系的正常运行是必不可少的；各级人员是组织之本，只有他们的充分参与，质量管理体系才是完整无缺的。所以要对员工进行质量意识、职业道德和敬业精神的教育，激发他们的积极性和责任感。此外，员工还应具备足够的知识、技能和经验，才能胜任工作、实现充分参与。

对质量管理的认识不应只局限于生产过程和产品，还应该考虑服务、人力资源、原材料供应、测量等，也不能局限于某一职能部门，应属于公司整体范围全员参与，保证公司产品的质量应该是公司全体人员的责任；应在产品质量产生、形成及实现的全过程中进行质量管理。只有全员参与，全员全面提高质量意识，我们公司的产品质量才能不断持续向前发展。

要将质量文化作为公司企业文化的重点内容来建设，实现自觉自愿的全员参与，使质量文化在公司内部的管理

实践中，形成共同的价值观、道德准则和行为规范，形成全体员工共同的凝聚力、约束力和推动力，从而牢固树立起质量第一的观念，公司的产品质量将会有更大的提高。

市场需求在不断发展变化，为适应这种变化，我们也要不断进行改进，满足并争取超越顾客要求。这就要求我们必须具有一切从实际出发、持续改进的思维方式。通过 PDCA 循环不断推动持续改进，使管理系统更高效、更优化、更适用。通过定期组织质量检查、质量审核活动，能够及时发现和找出生产经营管理活动中存在的问题和薄弱环节，并进行有效纠正，从而提高公司整体经营管理水平和质量控制能力，提高员工的业务技能和综合素质，为公司长远发展打下坚实基础；围绕让客户满意开展工作，不断满足客户需求与期望，赢得客户信任，提高客户满意度，提升企业的社会形象和市场竞争能力；通过持续改进提升公司管理水平和业绩，从而追求卓越绩效管理，保持公司长久发展。

生产部陈俊财 摘自网络



SDRISING

“

软件产品开发过程中的质量管理

文 IT技术部 付尹

质量是什么？质量是企业的生命，质量是企业高质量发展的基石，企业的产品或服务失去了质量保证，也就失去了市场，也就无生存可言。质量意识全公司员工基本都有，但如何不断改善我们的产品质量、如何提升我们的质量管理水平、如何不断满足用户更高的要求却是我们所面临的一个问题。最近，公司邀请中国新时代认证中心专家组织开展了质量体系能力成熟度评价与技术状态管理专项培训。通过全面系统的质量管理体系培训，让我受益匪浅，结合我所在岗位的实际工作情况，对此我有一些心得体会。

一、软件产品质量管理的三个层次

为了开发出符合质量要求的软件产品，我们在软件开发的整个周期过程中应该始终贯彻着从技术、方法体系、社会因数等三个层次对软件质量进行管理和控制。

其中，技术层次方面又细化为对文档质量、编程质量、数据质量三个方面的管理和控制。针对开发过程中产生的各种文档，做到文档标准，各种文档语法、文档语义、文档逻辑要求严格按照标准编写，进一步通过文档美学、文档优化等方法，确保软件需求的准确完整性、设计的合理性、过程的可追溯性。通过检查源码的逻辑、属性、对象命名标准、语言代码布局等内容，验证和确认代码的编译、链接、集成和构建，提高编程质量。通过多种技术手段，如：黑盒测试、灰盒测试、白盒测试、编译检查、编程标准、编程逻辑、编程优化等来确保软件程序代码的质量。同时，利用人工比对、程序比对、统计分析等手段来保证数据质量的完整性全面性等，从而对软件产品的质量控制起到决定性作用。

在方法体系方面通过措施质量管理、工程质量管理、过程质量管理等方法来实施对软件开发过程的管理和控

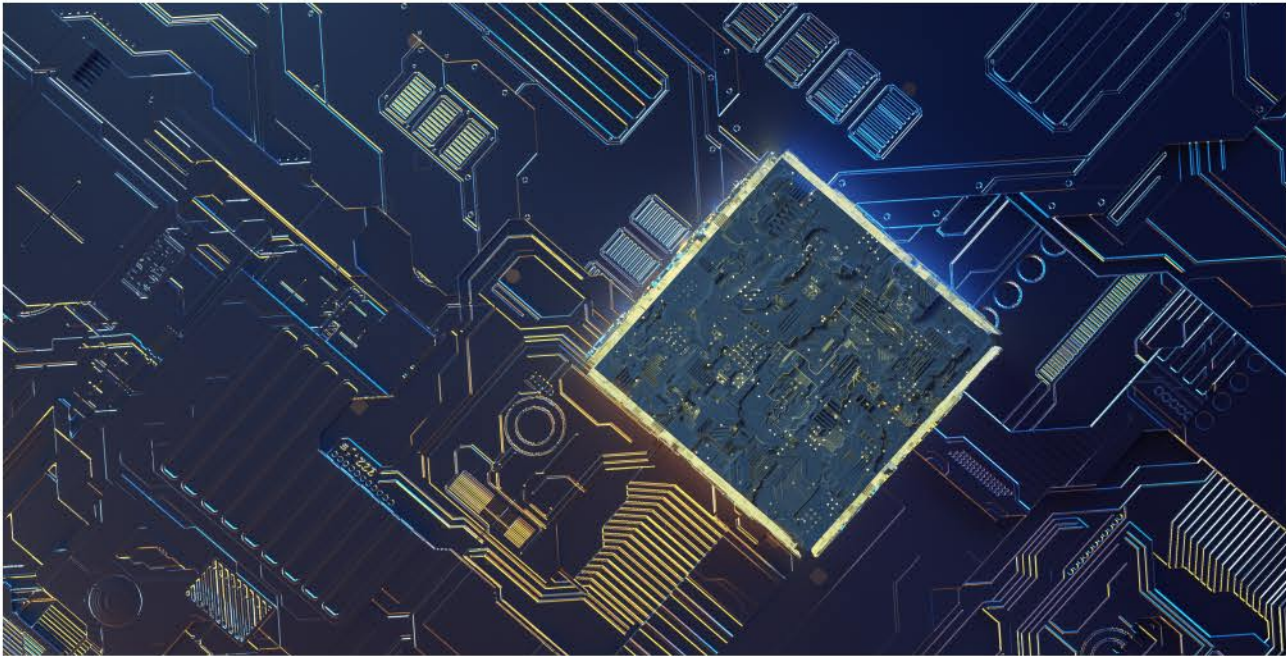
制，通过质量检查、质量保证、预防不合格品等措施，通过优越的设计质量来满足需要，形成一个优化的管理流程。将软件开发按照工程的形式来完成，通过组织资源、组建团队、设定目标、确定范围、确定优先级、管理风险、建立沟通机制等内容，来完成相关工程。在软件生存周期的各个过程（即根本生存周期过程、支持生存周期过程、组织生存周期过程）进行管理，通过保证每个环节的工作质量，来保证最终的软件产品质量。

社会因素主要是通过塑造良好的企业形象提高自身核心竞争力。同时建立完善的质量制度，包括质量管理体系、与质量相关的配套管理、教育、鼓励制度。在长期的质量管理中形成的具有本企业特色的管理思想和精神理念。

二、软件产品质量管理的四个特点

一是软件质量管理应该贯穿软件开发的全过程，而不仅仅是软件的本身。

软件质量不仅仅是一些测试数据、统计数据、用户满意度调查回函等等，衡量软件质量的优劣，应该首先考虑完成该软件生产的整个过程是否达到了一定质量要求。在软件开发实践中，软件质量控制可以依靠流程管理(如缺陷处理过程、开发文档控制管理、发布过程等)，严格按软件工程执行，来保证质量。通过从“用户功能需求确认书”到“软件详细设计”过程的过程定义、控制和不断改善，确保软件的“功用性”；通过“系统测试”、“回归测试”过程的定义、执行和不断改善，确保软件的“可靠性”和“可用性”；通过“性能测试”，确保软件的“效率”；通过软件架构的设计过程及开发中代码、文档的实现过程，确保软件的“可维护性”；通过引入适当的编程方法、编程工具和设计思路，确保软件的“可移植性”。



二是对开发文档的评审是产品检验的重要方式。

由于软件是在计算机上执行的代码，离开软件的安装、使用说明文档等则寸步难行，所以开发过程中的很多文档资料也应作为产品的组成部分，需要像对产品一样进行检验，而对文档资料的评审就构成了产品检验的重要方式。

三是运用技术手段保证质量。

利用多种工具软件进行质量保证的各种工作，采用先进的系统分析方法和软件设计方法来促进软件质量的提高。

四是应用质量管理思想满足用户需要。

• 分析过去遇到过的缺陷并采用响应的措施以避免这些类型的缺陷以后再次出现；规划缺陷预防活动；找出并确定引起缺陷的通常原因；对引起缺陷的通常原因划分优先级并系统地消除。

• 采用快速原型法，尽快演示给用户并及时获取用户的反馈，根据用户的反馈修改软件，而不是全部完工后再最后交给用户。

• 充分设计之后再编码，防止因考虑不周而返工。

• 要用专门的软件，记录和跟踪软件缺陷的修复。缺陷

跟踪记录包括：发现人、缺陷描述、修复人、修复记录、确认人、确认结论，通过后才关闭该记录。

• 软件编码、单元测试、集成测试后，还要进行充分的系统测试、回归测试，待软件稳定、不再出现新的缺陷后，再考虑软件出厂。

• 并不是零缺陷的软件才是质量高的软件，软件零缺陷几乎是不可能的，对遗留的缺陷要充分进行分析，只要能满足用户需求，软件遗留的缺陷可以在今后升级迭代中解决。

软件质量是软件产品的生命根本，严格的测试和过程管控对提高软件产品质量起到了举足轻重的作用。在软件开发过程中，一方面我们要通过测试活动和质量保证活动验证所开发的软件在功能上满足软件产品需求中所描述的每一条特性，性能上满足客户要求的负载压力、相应时间和吞吐量要求；另一方面开发团队还要满足在计划范围内尽快发布软件的要求。因此，建立规范、有效的软件质量管理体系成为我们在软件开发工作中的重中之重。

SDRISING

SDRISING 以成熟度评价为抓手 促进企业高质量发展



为更快了解、掌握质量管理体系能力成熟度评价实施细则相关要求，4月1日至4月2日，四川赛狄邀请中国新时代认证中心高级审核员蔚京平专家组织开展了为期两天的质量管理体系能力成熟度评价与技术状态管理专项培训，详细介绍了《新时代装备建设质量管理体系能力成熟度评价准则》（2.1版）、《质量管理组织的质量实现持续成功指南》，解读了成熟度评价的价值、评价项目、评价方法、分级标准、实施路径等。

通过培训，我们了解到质量管理体系是符合性评审，而质量管理体系评价则是成熟度评价。成熟度评价是质量管理的一次创新与探索，是对企业管理体系的适应性、有效性以及成熟度的综合评判。通过科学诊断企业质量体系运行中的优势、劣势，才能补短板，强弱项。质量管理工作是一项长期的、系统的战略任务。

一、质量管理体系评审与质量管理体系成熟度评价

质量管理体系的审核是符合性评审，也就是企业的质量管理工作和环节是否符合体系的要求，是否符合标准的要求，只要符合那就通过。问题来了，企业引入了这么多年的质量管理体系并连年通过评审，那在该体系管理上到底成熟度有多高？段位到了几级？在未导入《质量管理体系成熟度评价》准则以前是很难回答这个问题的。想了解质量管理体系的成熟度，就必须导入《质量管理体系成熟度评价》，通过定性和定量的评价，利用PDCA四个维度，把每个维度都分成几个级别综合评价，最终按照评价分数分为一级（反应级）、二级（初始级）、三级（规范级）、四级（优秀级）、五级（标杆），五级最高为标杆级别。

二、个别中小企业的质量环境现状

一个企业的质量文化能反映一个企业是否重视质量管理工作。任何质量问题都能折射出该企业的质量体系运行状况。

“质量是企业的生命。”
“不重视质量就是砸企业的饭碗！”
“铸造辉煌，唯有质量。”
“规划是方向，执行是保障。”
“筑质量大堤，迎世纪挑战！”
“没有品质，便没有企业的明天。”
“用心呵护，塑造金牌品质。”
“今日的质量，明日的市场。”
“筑质量长城，兴中华经济。”

.....



挂在墙上的标语句句响亮。标语是一回事儿，实际工作又是另一回事。一些企业，尤其是规模较小的私营企业，质量管理部门往往处于不被看重、受人责难、工作难开展、成效不明显的尴尬境地，这是中小企业质量管理落后的一个缩影。

产品质量的重要性，恐怕没有哪个企业会否定，很多企业甚至处处宣称“质量就是生命”，但质量管理部门却并没有受到足够的重视，与“生命”更是相距十万八千里。很多企业，名义上的质量管理部，实际上是质量检验部，甚至只是生产质量的检验部门。检验只是质量管理的一个环节，而非全部，把质量管理工作当作质量检验本身就是一个错误。

很多时候，质管人员苦于对业务不了解，尤其是对研发业务不了解，无法深入到业务活动中控制和保证质量，很多地方都插不上手，感到无能为力。出了产品质量问题，大家认为质量管理部门的工作没有做好；如果产品质量没问题了，大家又感觉质量主管部门整天无所事事。在大家看来，产品质量控制得好，是因为研发部门遵循了设

计规范，加强了测试和技术评审，是因为生产人员改进了工艺，加强了制程控制，似乎与质量管理部门的工作并没有什么关系。

此外，企业还需要质量管理部门的地方就剩质量标准体系的推行了，这确实是公司级的一件大事，质量管理部门也会额外卖力，毕竟质量保证体系对产品质量的重要性是不言而喻的，通过体系的推行是提升质量部门地位和影响力的大好机会，而且获证后的成就感和对企业的价值也很直接。然而，在绝大多数的情况下，辛辛苦苦花了一两年甚至更长时间的努力，对质量改进没有实际的效果，拿到证书无疑是一项成绩，但质量管理部门的工作也落得了一个形式主义的评价。

以上种种表现，说明质量文化只停留在口头上，体系认证也只是为了认证而认证，这些形式主义不根除，把“质量是企业的生命”落实到行动中去就只能是一句口号。

三、质量管理人员要高调做事，低调做人

质量管理部门相当于企业产品质量的法院，有法可依必须客观裁决，另外也要尊重具体事实，体现出柔性的一面。在执行质量标准的同时，要不断评审、反映、讨论和修正标准，使标准能够贴近现实、贴近实际需要，千万不能是纸上谈兵，质量是脚踏实地的东西，绝不是喊喊口号或者做做样子。当公司的资源、系统等各方面条件不具备高质量的要求时，应先就当前能够做得到的质量进行控制、稳定，之后随着系统的不断改善，提高质量标准，质量水平也就随之提高了。

质量体系成熟度评价在内部转化时的三个关键点，其一是接地气。把宽泛的标准与企业自身的实际结合起来。其二是以我为主，也就是企业是主体，其三是循序渐进，不急于求成。所以做质量工作一定要坚持树立质量的威信，有标准、有明确要求的必须要坚持，没有标准或者要求不合理的，必要时组织相关方建立标准、建立要求或者予以修正，这样的质量工作不但能深入人心，更能做得久远，对公司产生深远的影响。

做质量管理的人必须是有责任心和有较真心的人，面对质量问题的发生，把问题产生的根源调查的很详细，责任分析的很明确，用数据说话，用事实说话，不但要喊出问题出现的地方，更应该参与到其中问题的探讨与解决。同时，要对现行以及整改的过程和整改结果进行评价。

四、导入质量体系成熟度评价的必要性

公司导入质量管理体系已有好几年了，通过评审老师的评审每次都会发现不符合以及存在需要观察改进的地方，把不符合项纠正的过程就是一个持续改进的过程。有没有这么一种情况呢，就是有一天我们的质量管理工作到了五星标杆级就没有可改进的地方了呢？我想没有。一个企业的管理再完善，即使到了卓越的地步也会有可改进的地方，这才符合PDCA原理。

导入质量管理体系评价准则是企业高质量发展的需要，是质量管理的创新与探索，也是落实国家十四五高质量发展的历史需要。



“十四五”时期应把握高质量发展十大战略趋向：
“内循环”体系助力高质量发展、经济结构升级推动高质量发展、自主创新引领高质量发展、新经济驱动高质量发展、传统产业转型升级支撑高质量发展、消费拉动高质量发展、服务型制造促进高质量发展、区域协调发展推进高质量发展、生态环境保护助力高质量发展、共享发展聚力高质量发展。

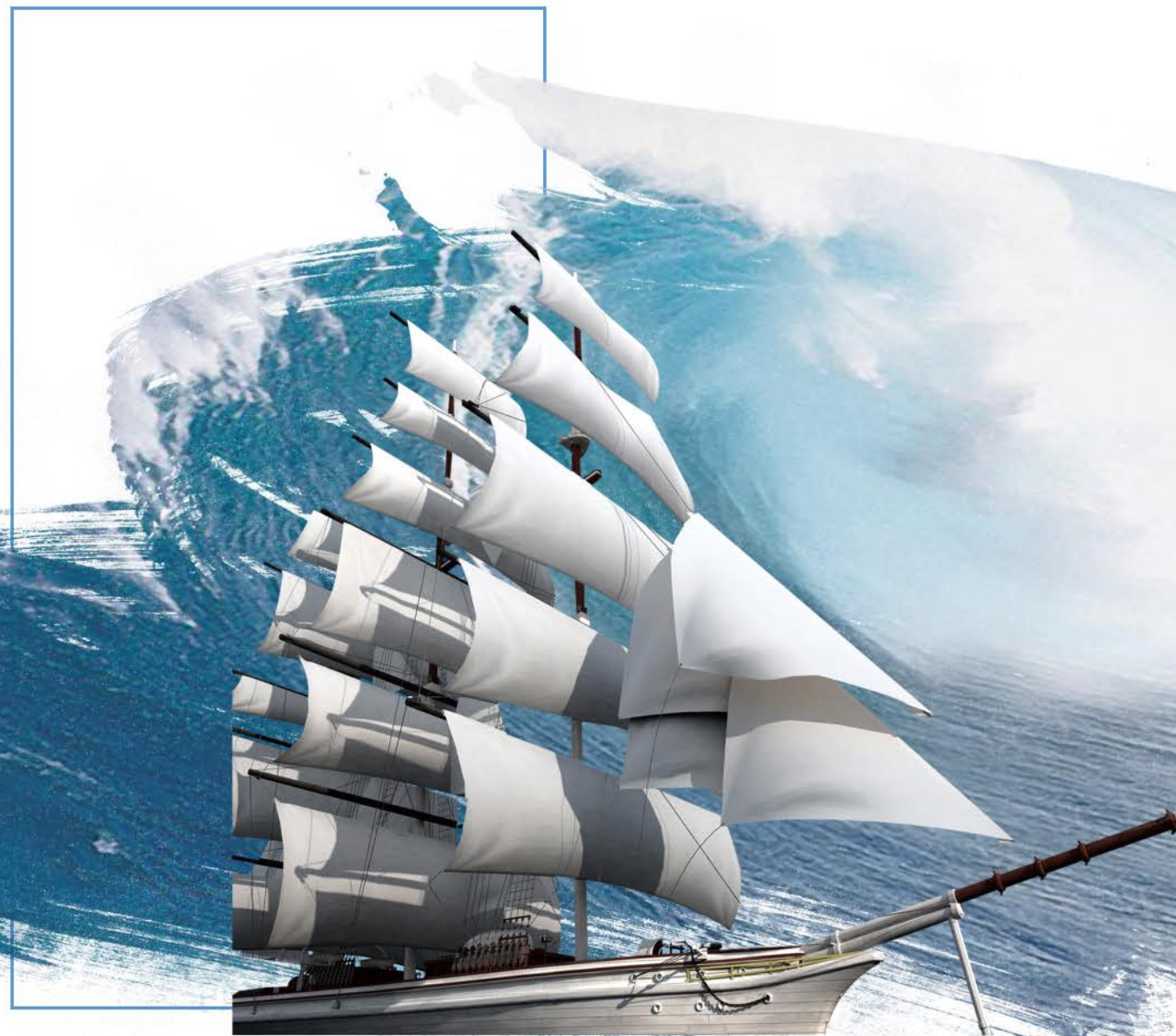
所以，我们要把对质量管理体系成熟度的评价当作企业质量管理的助推器，用作内审和供应商评价的工具，实现夯实基础、培养管理人员、培养管理思维、自我改进的目的，并以成熟度评价为抓手，促进企业高质量发展。

运管部刘竹梅 摘自网络



同舟共济千帆竞 不忘初心砥砺前行

文_生产部部长 陈国芹



同舟共济千帆渡，只要人心齐力，就能在汪洋大海中不惧风浪一往无前。

作为公司生产部门，承接公司主要的产品生产工作，可谓属于一线冲锋人员，今年作为公司上市的重要指标年，在这段时间的生产工作中，很多项目团队人员都展现了我们生产部门优秀的团结拼搏传承。如SDE6XXX项目遇到用户反馈运用出现新的问题，我们内部立即开展了环境试验对产品的信号状态开展测试，单故障描述的情况并不能复现，当时正是劳动节放假前，为了定位问题只能紧急安排人员去西安开展工作，测试和同用户一起开展定位就用了近半个月的时间；SDZ7XXX项目遇到模块上器件异常，原来已经花费十多天完成组装的产品，瞬间全部拆除

重新组装，部门人员立刻组织进行连续通宵倒班，通过快速响应完成了项目；SDZ1XXX因为整机项目需要生产占用的空间大，为了推进项目进展同时维持生产现场的环境，只能将组装和调试工作安排到临时集装箱中开展工作，在酷暑天气下，工作团体顶住环境的酷热不断开展工作最终完成项目等等。现在部门依旧面对2个重点型号项目，为了保障质量和加快进度，几乎全部排班上，遇到周末和假期进行换休以保障项目不停工，在这期间涌现出了不少的优秀项目团队。

人的一生不同的阶段都会遇到不同的顺境和逆境，一个人的力量是难以扛下所有压力的，只有依托团队的力量才能在任何困难面前有足够的勇气和信心。整个生产团队从最初的几个人到现在的几十人，我们每年都曾经历过困难，但每一次又都是团结一致地顶住了压力，靠团队的力量完成了任务，我觉得在团对中我们每一个人都要做到以下几点：第一，要有敢挑重担的勇气，有不怕吃苦、不怕阻力、不怕失败的精神；第二，要有充满创新的热情，保持昂扬向上的精神状态、积极乐观向上的心态、干事创业的热情去做好每一份工作，同时也感染兄弟姐妹，让他们充满热情去排解工作中的困难和问题；第三，要具备创新的能力，提高创新能力，加强学习。

SDRISING



团队风采



同时，作为老员工更要建立榜样的力量，只有把自己经历过的成长的过程分享给大家，只有大家一起成长，那么团队才会越来越成功。一个人知识越丰富，越能观察和发现问题，提出精辟的见解，才能促进所在团队作出科学的决策。团队中的领导者要对团队的工作开展实际调研、深入员工、了解基层员工的所需、所想，虚心听取团队成员的意见和建议。只有对实际情况了解掌握，才能在决策问题时敢于拍板，在解决问题时敢于下注，打有把握的胜仗。

对于每一个生产部门的员工，我都希望大家在技能方面不断提升，以前采用的都是老带新模式，但由于新员工水平参差不齐，及老员工的教学方式不统一，这种让人被动接收的方式效果不是很好。现在，我们采取先考察每一位员工的特长，针对他们的特长来熟悉不同类型的产

品，同时在后期进行学习分享。现在的生产部，也大致分成了采集组、平台组、整机组、维修组，把大家的特长发挥出来，能把产品吃得更透。

当然，打造一个优秀的团队，在能力建设方面不能再靠以前“单兵作战”的方式，认为别人的项目别人负责，跟自己毫不相干；现在我们生产部实行组内互助，不同组互帮，并把绩效落实到项目中，让每一个人都有参与项目的责任感，很大程度提高了大家的工作积极性和工作效率。

我相信只要大家共同奋斗，不断围绕完成目标去开展工作，团队定能在承接各种工作中发挥出优势，实现共同的目标，获得更多的价值回报，在提升自己的同时，也能不断获取更加幸福美好的生活。

SDRISING



SDRISING

SDRISING

SICHUAN

同舟共济千帆渡
只要人心齐力
就能在汪洋大海中
不惧风浪一往无前

人不率则不从 身不先则不信



王彬 爱岗敬业

做事效率高
组织观念强
劳动纪律好

文_研发中心技术研究部 胡松奇

志之所趋，无远勿届，穷山复海不能限也；
志之所向，无坚不摧；故古之立大事者，
不惟有超世之才，亦必有坚韧不拔之志。

我一直相信，“人不率则不从身不先则不信”这句话适用于任何时代。习近平总书记在多次重要讲话中都引用了该典故，要求别人做到的首先自己做到，要求别人不做的自己坚决不做，这是习近平总书记一直所秉持的理念，也是我们工作中需要重点关注并学习的精神。

彬哥（王彬）就用他自身的案例向我证明了这句话。在平常的工作中他认真负责，不断地提高自己的专业水平，加强自己技术方面的学习。他爱岗敬业的事迹在公司传为佳评，受到公司领导和员工的一致认可。他一直坚持提高专业技能的业务水平和技术知识，应用于实际操作中。平时工作时就把公司当做自己的家，将自己的能力充分发挥出来。不仅工作努力，做事效率高，而且组织观念强，劳动纪律好，没有一点私心杂念，用平常的心态对待平凡的工作。

我仍记得在年前时，为了赶进度，完成DSP模块化的相关工作，由于我和徐翔宇都不是很熟悉，整理工作进度缓慢，彬哥一直陪着指导我们，一直到深夜，在年前的两个星期里，经常十一二点才会离开公司，赶上了项目的进

度。而且在平时，彬哥也积极的指导我们，遇到我们不会的问题，当我们向他询问时，它也给出自己的见解和解决方案，帮助我们解决问题。

同样，在平常工作中中，彬哥也积极关心的我们的工作进展，询问我们是否遇到什么问题，对自己工作的掌握程度，是否存在过难的问题，有问题积极的寻求公司中有经验员工的帮助，快速的投入到工作当中，帮助我们快速提高自己，提升自己的专业能力水平，增长自己的专业知识，努力提高自己。

他工作踏实肯干、专心致志、吃苦耐劳，配合领导的安排，虚心接受主管及其他同事的批评和建议，努力做好自己的工作，能做到工作严谨、勤学好问，并完成领导布置的各项任务。在实践上，通过他的事迹，我收获最多。在实践中能够将理论联系实际，通过解决在实践中遇到的问题，增长了自己见识和解决事情的能力，丰富了经验。生活中，彬哥也教会了我很多，许多一起工作的同事们与他相处融洽，在学习上能互相学习跟请教，能够互相帮助，这对我之后跟同事们接触提供了极为良好的榜样。

WANGBIN



SDRISING

作为同事，我为能有这么一个好带头人感到十分骄傲，他的许多精神和品格值得我认真学习。

- 工作主动，认真负责，脚踏实地，兢兢业业地完成部门领导交给的每一项任务，不让领导为之操心。
- 爱岗敬业，文明礼貌。与同事之间相互支持、相互尊重、团结友爱，充分体现了一名优秀员工的崇高素质，他履行公司的规章制度、服务规范、工作要求以及工作流程，坚信公司管理理念和公司一起进步。
- “大礼不辞小让，细节决定成败，泰山不拒细壤，故能成其高，江海不择细流，故能就其深”。他在工作中注意细节，对公司产品保持着完美的追求，争取做到最好。



SDRISING

在人生的道路上，许多人正在以无私的工作态度和忘我的敬业精神在自己平凡的岗位上默默无闻地奉献者，为自己所从事的事业付出了满腔热情，捧出了全部真诚，这样的人值得我们去学习和赞扬。

我很幸运，在刚毕业来到的第一家公司里就遇到了彬哥，帮助我快速的适应工作的环境，积极的融入到公司的大环境中，教我学习知识，培养我们。唯正己可以化人，榜样的力量是无穷的，我看到彬哥的力量是通过对他独特的人生历程的展现和梳理，从不同的角度对各种成功作出注解，从中提炼出富有启发意义的人生经验，从而引导我进行合理的人生规划。

我一直记得大学导师在毕业前赠予我的一句话：志之所趋，无远勿届，穷山复海不能限也；志之所向，无坚不摧；故古之立大事者，不惟有超世之才，亦必有坚韧不拔之志。在今后的工作中我将围绕“勤奋”为起点，本着求真务实的态度，脚踏实地、为单位的繁荣与壮大贡献自己的力量。我始终相信，只要去努力，会有好前程。有许多人都在忙碌着，有的就是明明白白地为着那个美好的前程。就他们对自己的活动有自觉的认识、对自己的未来有明确的规划而言，他们是值得钦佩的。我很认可并愿意为榜样的力量再增一份光，发一份热，让公司所有人都来学习并从中得到成长。



我身边的优秀代表



张彪 一丝不苟

扎实的硬件基础
丰富的设计经验
认真、耐心、幽默

文_研发中心产品开发部 吴禹志

他是一个优秀的人。
优秀二字很难被定义，
但是在他身上我看到了许多优秀的品质。

张彪，四川赛狄的一名硬件工程师，拥有扎实的硬件基础，和丰富的设计经验。作为赛狄大家庭中不可或缺的一员，他扮演了一个至关重要的角色。他仔细认真，态度端正，执行项目一丝不苟。每次见他，不是在忙，就是在忙的路上。他总是有忙不完的事，总是有写不完的文档，但是他又总能很好的处理每一件事，完成每一个文档。

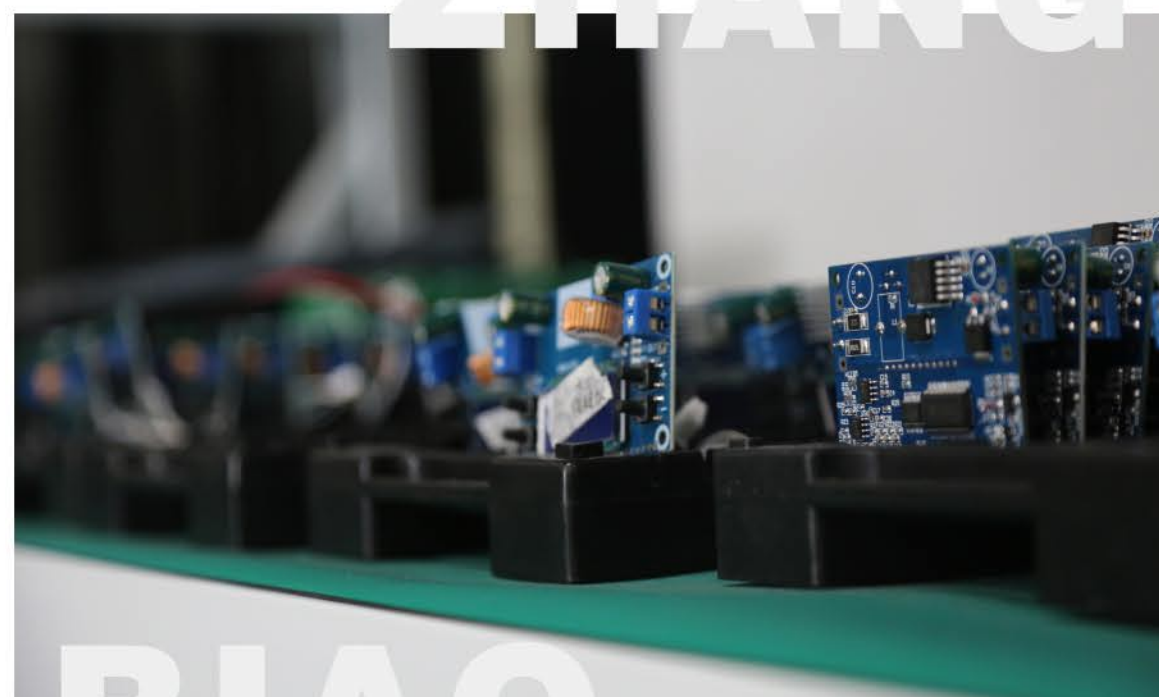
他是一个优秀的人。优秀二字很难被定义，但是在他身上我看到了许多优秀的品质。

初次见面是我出差回公司之后，将板卡归还于他，他是一副匆匆忙忙的模样，刚把板卡收下放好，转头又被其他人叫去处理问题了。再次见面是在来到硬件集成组，作为新人，需要一位师傅带领入门以及学习成长。张彪作为硬件组中资历相对较老的成员，也存在业务繁忙需要分担一点的原因，被放到了这一批师傅候选人里面。或许是上一次匆忙的会面，在我心中留下了执念，没有犹豫就选择了他作为师傅。在我表达请多关照，以后向你学习的意愿的时候，他很谦逊地笑了笑说应该是相互学习才对。

他认真。在承制项目时没有一丝轻视敷衍的态度，面对每一个项目都是同样的投入，相对简单容易的项目投入应有的努力，相对复杂困难的项目那就加倍。

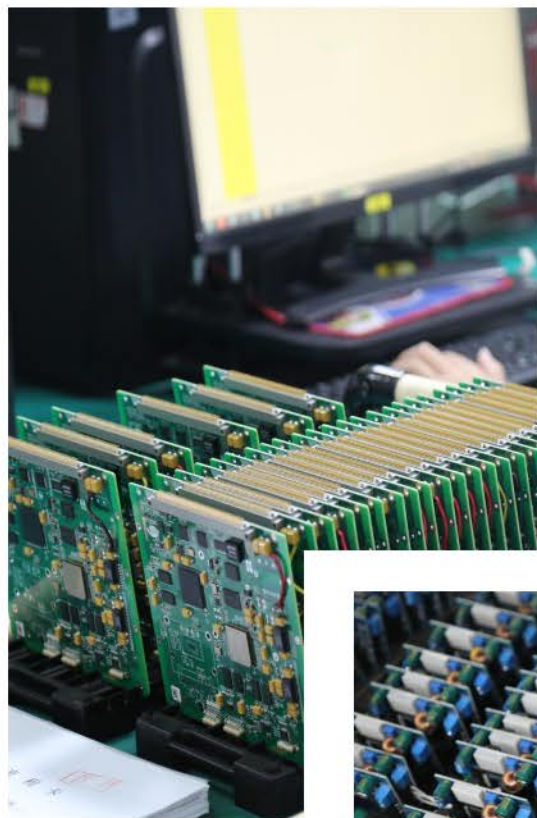
他耐心。我作为新人刚进入这个行业，有许多新知识需要学习积累，硬件人员更是如此，因此在日常工作中我总是有很多疑问需要被解答，而每次他都会不厌其烦地为我讲解，即使偶尔在之后回想起来，我会觉得问了一个很简单很没意义的问题，他也并不会用敷衍的态度让我自己去翻资料。

他幽默。在紧张严肃的工作之余，并不全是对项目和规划的讨探，偶尔也是需要一些甜品对生活进行调味。在同事关系中，张彪是一个开朗活跃的存在，乐于与大家分享遇到的快乐，吐槽遇到的糟心事。



SDRISING

BIAO



SDRISING

张彪有一套自己的工作理念，工作效率因此而提高。回顾整个2021，他在这一年中承接多个项目，包括SDZ9XX0，SDB9XX6，SDB9XX0，SDB9XX2，SDB9XX8/SDB9XX0等。他的业绩包括但不限于完成SDB4XX6，SDB4XX7，SDB4XX8等存储相关项目的研制设计，以及配合联调，最终完成交付。

其中SDZ9XX0是他获奖的项目，在研制该项目的过程中，他充分利用过去工作总结下来的经验，以及在日常工作学习中积累的理论知识和工程设计理念，将理论与实际设计相结合，全面考虑整机的六性设计。在原理图设计阶段将整机电磁兼容性，对外接口保护，整机调试接口等各种在调试过程中会影响工作效率和板卡功能效果的事项纳入设计的范围。针对每一个可能会出现问题的点，进行分析，制定对策，确保项目顺利进行，整机功能以及参数符合要求。最终顺利完成项目，产品性能满足用户指标要求，并且配合客户进行整机调试，获得了客户的一致好评。推动了该项目转阶段的进度。

张彪是一个敢于创新的人。SDB9XX6项目是他2021年的另一项目，在该项目中他首次使用了国产ZYNQ，国产PHY等多种国产芯片。面对新器件带来的不确定性，他没有选择退缩，而是迎难而上。在项目研制过程中，遇到了诸多困难，例如芯片资料手册信息不完整，芯片部分管脚功能参数不明确，以及国产器件带来的不稳定性等。他没有吝啬自己的休息时间，加班加点进行项目的功能调试。在遇见困难时，他采取多种手段，包括上网查询资料，与厂商沟通芯片参数引脚功能，与同事研究讨论设计细节注意事项，最终得以实现技术的突破，成功完成项目，为之后使用同型号芯片的项目积累下宝贵的经验，也为后续的国产化设计做出了相应的技术储备。

张彪工作条理清晰，能同时承接多个项目而不乱，在工作时不会因为事务繁忙而失去条理导致工作效率下降或者失误。偶尔遇到多项工作积累到一起，他也能将各项工作根据轻重缓急难易度以及需要的时间进行排序，随后根据排序将工作有条不紊地进行下去。

当然工作并不总是一帆风顺，张彪有时候也是会因为遇见麻烦的事而感到不愉快，但他总是能很快得调节自己的心情，然后继续投入到工作当中。

这是张彪，是四川赛狄的一员，是带领我入门的师傅，也是我身边的优秀的代表。



不一样的『强哥』



袁强 谦虚谨慎

积极的工作态度
虚心的请教学习
尊重他人
团队配合度高

文_生产部副部长 胡成远

“强哥”，这是生产部员工对袁强的称谓，在他身上，你能看到一个赛狄人的倔强、坚持、不怕输，也有一身科学求真的精神。

“强哥”，这是生产部员工对袁强的称谓，无论出于部门大哥大姐对他的调侃称呼，还是新同事、新员工对他的尊称，一声“强哥”拉近了彼此的距离。他进入部门也有好几年的时间，性格上也越发稳重，从以前的青涩小伙变成了同事们的“强哥”。在他身上，你能看到一个赛狄人的倔强、坚持、不怕输，也有一身科学求真的精神。

在他刚进入部门的时候，也还是一个对军品流程一知半解的新员工，军品的生产和项目管理比起其它产品更复杂、系统性更强、质量要求更高。在开始的时候，他也会犯错，操作不规范、工序衔接问题处理不到位，他犯了一些新员工都会犯的错。可他没有因此气馁，也没有因领导的批评而退缩，每一次挨批之后又是笑脸迎人：忠哥，讲一下呗！搞不懂哦；阿芹哥，我又犯错了，咋整？所以大家都说他是一个“厚脸皮”，但是每一次的失败都是向成功迈进了一步。他会在失败过程中不断总结、不断改进和提升自己。

在SDZXXX某整机电台项目任务承接中，他从没有接触过此类复杂的整机类项目，整机类项目比单板类项目流程更复杂、工序更繁琐、问题管控点要求更严。他虽然是这

类产品的经验小白，但却毅然接下了某批次的生产任务承接。生产过程中他带着小白的疑问，对项目的每一个不懂的问题都必须问清楚，从不含糊。经过几批的整机项目生产后，他对于整机类项目的生产管理也总结出了自己的一套经验，使项目运行得更顺畅。经过不断提升，现在他在整机问题排查处理方面已是生产部门的佼佼者，整机类产品一有生产任务，他几乎都是项目负责人或重要参与者。他从一个初出茅庐的小白，通过自己的努力，已成为生产部不可或缺的一员。

经过几年的经验积累，在2021年的整机项目中他挑起了大梁，由于时间紧，技术管理跨度大，团队人员不足，作为项目负责人他深感自己的责任大，担子重，因此他时刻提醒自己一定要高标准严要求，一定要走在最前面，好多人说：哪里有需要哪里就有强哥的身影；在项目出现问题时他都会及时协调解决，不让问题扩大，在深夜还经常看见他在公司忙碌的身影，最后保证项目在规定时间内交付；在学习上，他积极上进，勤奋学习，敏于求知，在项目工作不繁忙的时间学习各种知识，扩充自己的知识面，补充自己的短板。



QIANG



SDRISING



SDRISING

尽管在工作中取得了一定的成绩，但他从来不骄傲自满，而是更加严格的要求自己，对待工作始终一丝不苟，对每一个环节，每一道操作都认真对待，始终坚持以严谨的工作态度和良好的精神状态投入到工作岗位里面去，克服一切困难坚守岗位，尽心尽力的完成自己的本职工作和领导交办的临时性工作，“把简单的事情做好就是不简单，把平凡的事情做好就是不平凡”这是他时刻挂在嘴上的一句话；对于新来的同事也尽职尽责的耐心教导，发现错误及时的纠正，让新同事能够尽快的熟悉和适应工作环境和工作内容，融入到团队协作当中，作为项目负责人能够很好的安排好项目工作分配，组员们团结协作，使得项目能够更好更快地完成。在2021年的项目交付中，他承接的项目量大，并能按时交付，保证年度产值任务。

认真做好自己的工作，任劳任怨，始终保持积极的工作态度，有着饱满的工作热情，努力学习着各种新知识的他是值得我们学习的对像。“一份耕耘、一份收获”，虚心学习使他熟练的掌握了专业知识，提高了自身的综合素质；锐意进取让他克服了一个又一个的难关，在工作上面起到了很好的表率；谦虚谨慎，尊重他人，使团队的工作配合度变高。他深知既然选择了这个工作，就要把他干好，相信他以后也一定会以饱满的工作热情迎接每一天，迎接新的工作挑战。“强哥”，他是一个朴实的人，他会犯错，但他会改进提升，他会更高要求自己，完善自我。在多年的知识沉淀后，他终将会成为部门产品调试强者！

SDRISING

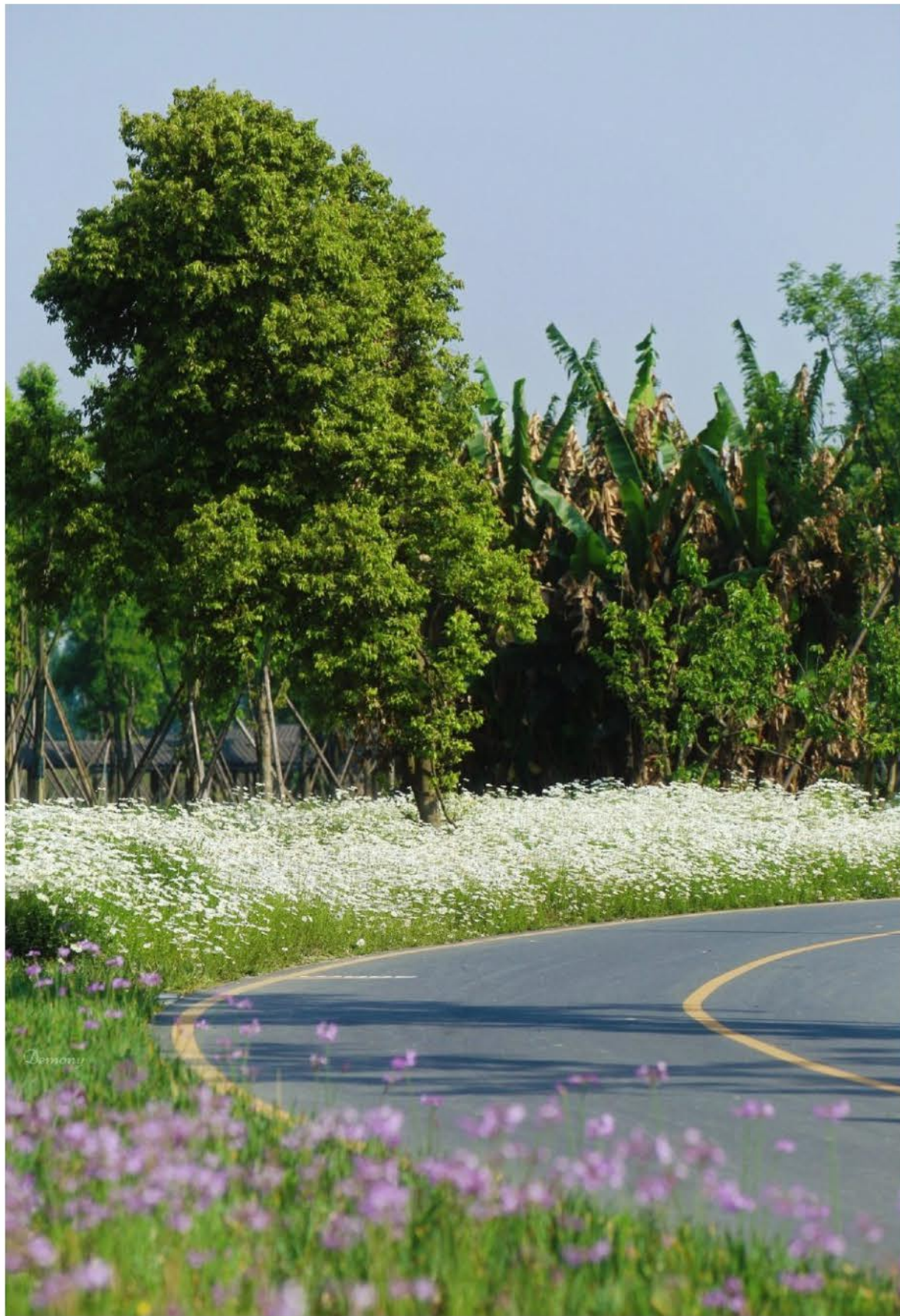


骑行游玩

文_质量部 朱福生

5月，天气十分凉爽。风柔柔地吹着。今年由于当下疫情防控要求，假期中没办法出远门也没回老家，就只能在周边玩一玩了。在阳光明媚的一天，我们一家来到了一条新开发的观光道，知道是哪吗？对了，就是城市绿道，有着许多宜人的景色。将车子停在路边，今天来这边的人也挺多，看来大家还是响应了国家的号召，都比较遵守防疫要求。

在准备好今天游玩的工具——自行车后，骑行来到了一个似花园的地方，看见了许许多多的花儿，有红色的、有紫色的、还有粉红色的，十分漂亮。花儿很害羞，只肯在绿色中透露出一点点花彩；花儿很吝嗇，总在绿叶中躲躲藏藏，不愿露出脸来；花儿也很调皮，用红灯打破了树的纯绿，草的青翠，又用紫色与粉红色将它点缀，却不认真，东抹一笔，西涂一画。



SDRISING

离开了这百花争艳的地方，我们骑行来到了一条小河流，那里的水十分清澈。水里还有几只蝌蚪呢！你看，它们黑黑的身子，大大的脑袋，长长的尾巴，多像一个小逗号，它们正甩着尾巴快活地游来游去。我们踩着一块块的石头，到了对面。接着，我又上了石梯，我看见了许多不同颜色的三角梅。有红色的，有橙色的，还有紫色的；而它们的形态也是千姿百态的。上面还有几只蝴蝶，其中一只白色的蝴蝶拍动着它的翅膀，翅膀上还有几块斑点，那些斑点大小不一，形状也不一样。它欢快地拍打着翅膀，两只触角不停地在动，好似在这花丛中“漫步”。

再往前走，就进入到了城市。映入眼帘的是城市的高楼大厦了又是一副不一样的画卷。继续回到绿道上准备往回骑行，不知不觉就到了晚上，凉风习习，回来路上坡多，路面也平坦，就是感觉骑行还是很累，不一会儿就回到了来时的地方。锁好游玩工具回家，完成一天的游玩，累与快乐并存，多希望太阳别那么快下山。

在疫情期间让我们大家，行动起来，严格遵守防疫要求，做好个人卫生，希望疫情早日结束。

野营之趣 又见星星

文_质量部 郭一燃

最好的时光在路上，有趣的人生才开始，被好的风景收买，剩下的全是好心情。滴！滴！滴！马上就是人间五月天了，繁花似锦，花木芬芳，赏花、踏青、拥抱自然，正是出游好时节，去哪里不重要，重要的是去啊。

伴随着微信群聊的一句“朋友们，起床没有”，我们的假期拉开了序幕……早早地便收拾好了行头，关上房门跨出了今天出行的第一步。后面两天我们都在游玩，便先来到加油站，加满了油，站里顺便买了一杯咖啡和面包，接上三位好友，出发啦。计划的第一项就是来到超市采购，买了椰汁、气泡酸奶、梅见；买了西瓜、车厘子、甜点；买了许多各自喜欢吃的，随后便向计划好的目的地出发了。

从市里驱车40分钟左右到达目的地——悦见民宿，这是一家以度假休闲、餐饮住宿为主的观景露营民宿，老板热情的接待了我们，为我们安排好了一切：云上酒、山边茶、花间餐、林中房——悦享自然的味道。来到此地，当然就是为了躲避城市的喧嚣，靠近山、靠近树、去烧烤、去露营啦。

民宿简单又不失典雅的设计坐落于山间，左右各一栋，拥有木质和玻璃的外观即贴近自然又富有现代气息，中间是一片小水池，很适合拍照。中午艳阳高照时，找了一个靠边的阳台处，此处风景极佳，可以俯瞰成都城区，视野开阔，青山绿水，蓝天白云，一人点上一杯茶，拿出甜点和水果，这就是所谓的下午茶嘛，生活原来也可以这么惬意……吃着美食，看着美景，听上优美的旋律，在玩上几把扑克牌，时间也渐渐来到傍晚。

夕阳是如此的美丽。太阳改变了颜色，火红火红的，没有了中午的那份狂躁与炽热，从远处向它看去，斜晖洒在脸上，脸便立即变成了红褐色，感觉就像是一个慈祥的老人深情的摸着你的头，亲切而又温暖，霞光从地平线晕染开来，将天边的云朵渲染得一片通红。站在山岗上，我静静地望着那轮夕阳。

晚上主题就是BBQ，这家因为可以提供也可以自带，所以我们为了轻松选择了名宿提供的，晚上的烧烤别有一番风味，只见食物和木炭产生的油烟从灯光下慢慢升起，食物味道令人扑面而来，吃上一串自己烤的串，再看看成都的夜景，所有的烦恼和劳累感觉在那一刻都烟消云散了。旅行不一定要跋山涉水去到远方，工作学习过于繁忙的时候，携三俩好友，去郊区烧烤、露营、踏青也是个不错的选择，去看日出日落，静观云卷云舒。

烧烤结束后，我们就来到了今天的休息处，来到这里，当然就是露营，这家名宿就提供了帐篷，是那种尖顶的米白色帆布，里面有两个气垫床铺，我们四人刚好两顶，这也是此行的一个目的啦，躺在帐篷中，听着夜晚山间各种虫子的叫声，不知不觉，就睡着了。

一觉醒来，打开帐篷外的白云，忽然觉得露营就如梦一样，匆匆的来，又在我的欢声笑语中悄然而逝。

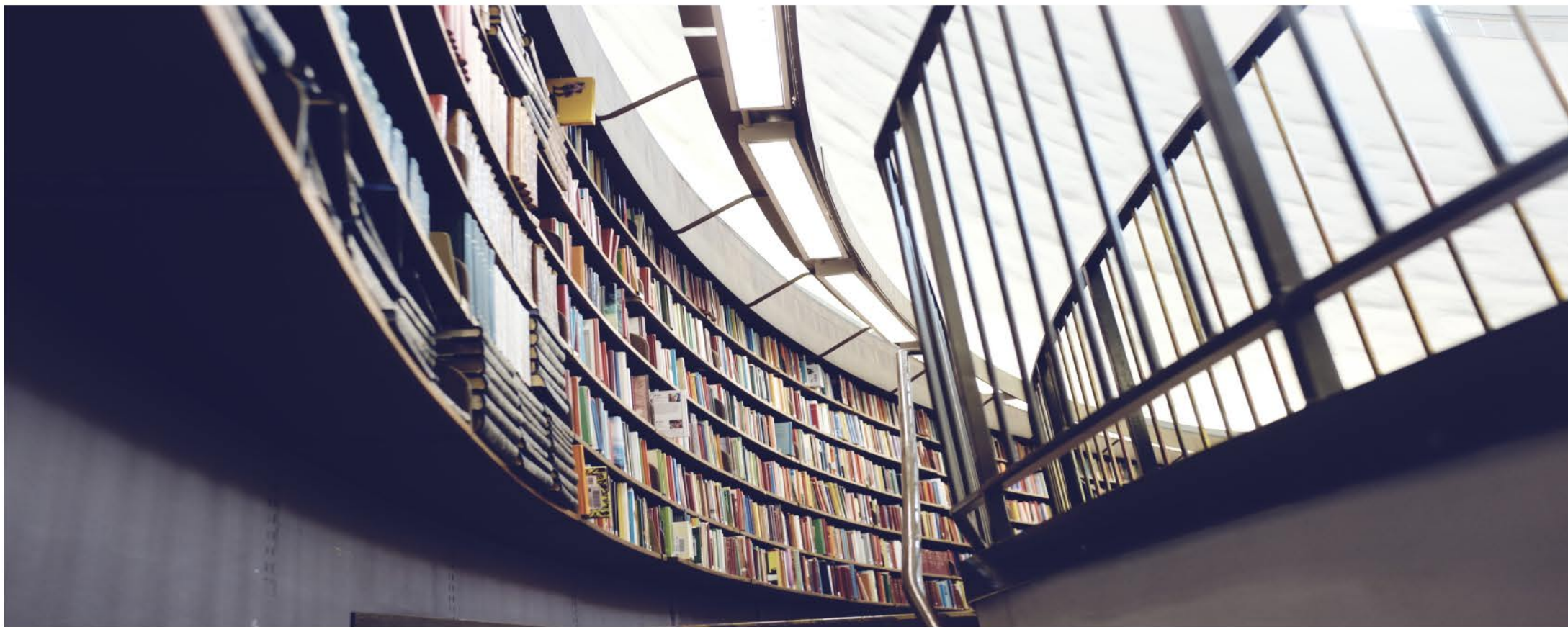


着眼现在 面向未来

文_供应部 杨露

当今的社会，人们生活水平的差异越来越大，有的人人生来幸运，丰衣足食，生活安逸；有的人却每天都在死亡的边缘徘徊，与饥饿与疾病殊死搏斗，为了一块面包一张毛毯而大打出手，拼尽全力。同样生活在这个美丽的星球上，人们的生活差别之大令人咋舌，造成这一切的源头我们无法深究，人们对此的态度却值得好好推敲。

人是情感动物，大多数的人在了解到贫困地区的状况时，在看到无助的人们流下绝望的泪水时，相信都会如我一样，被震惊，被触动，继而伸出援手。来自世界各地名目繁多的各种捐款每天像雪花一样涌向那些地球上被上帝遗忘的角落。不可否认，这些捐款虽然没有从根本上解决贫困的问题，但至少使其中的一部分人有了继续生存下去的保障。此时一道选择题摆在我们的面前，是继续加大援助力度以帮助更多的人，还是将钱投入其他领域进行科学研究，造福全人类？虽然只有两个选项，但同样让我们难以抉择。对于向来情感占主导的人来说，面对濒临死亡的人却不施以援手，而把大把的金钱“浪费”在实验室的瓶瓶罐罐上，这与亲手杀死那些贫苦的人有什么区别？所以他们义愤填膺，对此不满。他们当然是善良的富有同情心的人。但对于另外一些人来说，他们更习惯用理性的头脑去看待世界。持续的资助如同无底的深洞，仅仅拥有善良是不足以让世界变得更好的，如果没有今天的探索研究，我们就无法看到未来成功的曙光。表面上看去他们似乎太过于冷漠，但理由却又是无可挑剔。这两个选项如同一个天平的两端，每个人都在自己心中盘算着到底应该偏向何方？



投入更多的钱做慈善当然可以救更多的人，解决眼前的人道主义危机。但长此以往，该怎么办呢？终将只是治标不治本，仅仅是满足了一部分人的怜悯之心。所以更多的人纠结之后还是选了后一个选项：科学才是推动人类社会进步的根本动力。其实归根结底，我们讨论这个问题并不陌生。着眼当下还是面向未来，究竟哪一个更重要？人文与科学，哪个才是应该放在第一位的？

这个问题究竟有多常见，在我们身边就能找到实例。中学阶段的文理分科，仅仅一个选择就会决定一个人一生的发展方向。人文科学如同古老悠长的乐曲，娓娓自述着人类发展的历程，阐述着人类智慧的结晶。她让我们感到了人的伟大，人类只有几千年的历史，却创造了这个地球上从未有过的光明与辉煌。虽然她也叫科学，但比起自然科学，还是有些名不副实。相比较，自然科学更容易让我们感受到人类的渺小。如同在迷宫里寻找奶酪的小老鼠一样，人类从未放弃对未知世界的探索。自然科学会带领我们进入另一个奇妙的世界，引导我们继续发现自然的秘密，继续用人们的创造力去改造世界、造福于人类，虽然

人永远只是自然的附庸，但人类仍旧为了解自然的每一步而欣喜若狂。就像无法分清是人类还是自然本身对这个世界的影响更大一样，不管选择哪个方面似乎都有足够的理由，但又似乎缺些什么，人文与科学也只能继续这样纠结下去。

我们当然不能停止前进的步伐，因为我们不光要对自己负责，还要对后代负责，更何况我们自己也正在享受着新科技的成果给生活带来的种种便利。科技水平的高低，科学成果的应用，同样也是衡量一个国家发展水平的表现。不管从哪个方面上说，我们都应该继续促进造福于全人类的科技研究发展。可是，对于那些处于水深火热的人来说，这样的结果是不是太过于残忍。对于我们自己，把我们的同胞“弃之不顾”，真的可以做到平静如初吗？人本身才是发展的源泉和动力，怎么能由自然肆意压榨。但也许，我们应该换个方式了，一味的物质援助并不能解决根本问题，更多的，应该是给予心灵上的鼓舞，让他们有勇于面对生活的信心，有自力更生的能力，依靠自己从贫困中解脱出来。

人文精神为生活提供养料，提供经验，提供精神的支柱；科学为现实的生活提供保障，为发展提供动力，为未来美好的生活打下基础。人文与科学对生活一样都是不可或缺的，伟大的人类需要学会更好地保持两者间的关系，保障我们美好的生活。

希望有一天，当夕阳的霞光再一次与我们挥手致意时，在这个星球的另一边的人们，也能用同样灿烂的微笑与充满希冀的心面对新的生活！

SDRISING

质量意识与日常工作

文_人力资源部 鲜乐

企业的质量和意识，总的归纳可以说就是日常工作中的质量管理。

有一个观点，叫做PDCA，他们分别代表的是Plan(计划)、Do(执行)、Check(检查)和Act(处理)，这是一个循环，在质量管理的活动中，要求把各项工作按照计划写出，然后计划出方案并且实行，检查实行的效果，最后把成功的方面纳入标准；如果不成功没达标的就继续等待新的循环去解决。在这个过程中，按照目标的要求形式，提出改善的方案，从而提高效率。最后分析其中的现状，发现其中的问题，分析质量问题中的各种影响因素，找出影响质量的主要原因，针对找到的原因，提出解决方案的措施和方案，进行处理。

其实这就是一个关于质量提升的管理，那么为什么要提高质量和意识呢。

意识对行动具有指导作用，如果我们的员工对产品，或者方案的重要性有深刻的认识，就会重视我们的工作质量，这样就形成一个良性循环，愿意协助和参与质量上的管理。如果质量意识不高，工作态度也就不高，就容易忽略工作上的质量，从而导致在执行PDCA的这个流程中，出现错误。

质量意识高的员工，肯定是勤劳肯干，工作积极性高，可以带动自己的氛围影响到身边的朋友。如果员工的质量意识比较差，那么工作态度上就会比较消极，消极就容易传播负能量。他们会经常觉得工作起来很是烦躁，慢慢对工作越来越没有兴趣，甚至不想工作。



SDRISING

我们在强调质量意识的同时，要学会让意识高的员工在接受工作时，去深入考虑工作过程中的质量问题，把质量放在首位，从而提高他们的办事效率、工作能力和准确度，提升他们的自信心，把工作做到快、准、稳。长此以往，就可以建立他们在工作中的成就感，随之就会在工作中对其他员工，起到积极向上的影响，如果每个员工都能够将质量意识加在日常工作中的话，一定可以提升公司的整体质量意识。

那么怎么做可以让管理者也提高质量和意识呢。

首先，管理者是需要不断学习的，与时俱进，学习最新的质量要求，学习最专业的工作标杆，从而提高自身的管理素质。其次，需要真正的重视质量，只有管理者开始重视质量意识的时候，才可以推动员工也重视到质量。管理者的质量意识落实到位，不但能提高员工的工作效率，还能让员工更认可其管理能力。在日常工作中，多给重视质量、工作优秀的员工鼓励，建立良好的激励机制，进行多种形式的表彰、奖励，不但对出色员工的工作认可，还可通过这样的正向激励，提高员工的质量意识。

最后，企业的质量和意识，就是建立在日常工作的管理中，只要在日常工作中建立良好的质量意识，明确事事有矩的质量要求，就能提高员工的工作效率，提高管理者的管理能力，从而提高整个企业的形象与效益。

ON THE WAY

在路上

SDRISING



3

PART THREE

汲取先进经验
助力赛狄跨越

SDRISING



软件化雷达中间件的研究和设计

(连载三)

3.4 中间件为核心框架提供的服务

核心框架是负责组件编译、方案解析、模块规划、任务调度、组件部署、状态维护、负载平衡、容灾保护等功能的集合，是软件化雷达系统的控制中心。对上对接雷达开发和监控界面，对下使用通信中间件和计算中间件进行指令传输和节点控制。

由于硬件设备处理器架构不同，通信链路不同，为不同节点提供核心框架服务时需要兼顾以上的异构场景。为了简化系统开发复杂度，提高雷达基础设施的可移植性，核心框架的逻辑实现必须基于中间件。

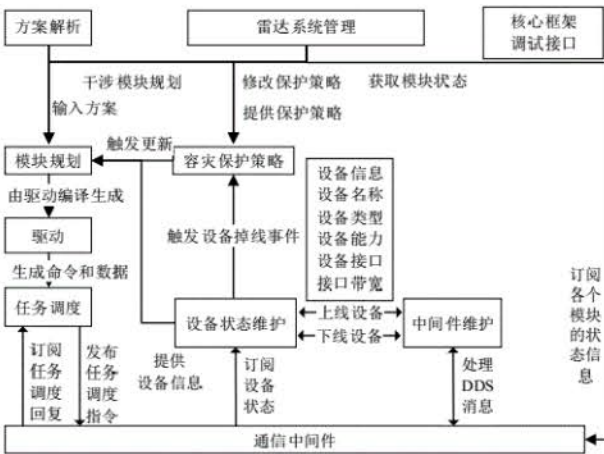


图3.12 核心框架功能框图

核心框架的主要功能有：

①方案解析和规划：核心框架能够解析开发界面的最终方案，并且参考当前在线的设备，规划网络流的最小流。

②驱动管理：为了兼容不同硬件平台，核心框架应整合不同平台的编译工具链，当部分组件需要部署在特定设备上，组件库中没有配备对应二进制代码时，可以通过调用核心框架的接口实现多平台的快速移植。

③设备状态维护：通过内部订阅话题直接获取当前在线设备的统计信息。

④容灾保护：根据规划所预设的灾难保护策略，结合当前设备的运行状态，核心框架在设备故障时能够立即启动冗余节点保障高可用性。

3.4.1 组件任务调度

组件任务调度是核心框架的主要任务。任务调度功能包含任务部署、任务操作等。任务部署位于计算中间件中。任务部署可以由SSH传输、FTP传输、PCIe下载、JTAG下载或其他方式进行。任务操作是基于通信中间件进行的。任务操作通过软件化雷达内部的话题进行发布和订阅，从而实现对任务的调整。

3.4.2 硬件资源管理和灾难保护

运行时监控与故障管理是信息处理中心运维管理系统的重要组成，是信息处理中心长时间、稳定、可靠运行的有力支撑，能够大幅提升信息处理中心的整体工作的稳定性与可靠性。

运行时监控与故障管理分为两种方式：被监控对象主动上报状态的方式（主动式）；监控服务程序主动监测被监控对象的运行状态的方式（被动式）。其中，主动式主要用于计算节点上各类组件的运行状态监控；被动式主要用于计算硬件资源的状态监控。

信息处理中心运行时监控与故障管理涉及运行时计算资源使用情况监控（包括网络、CPU、IO、内存等）、组件运行状态监控（包括应用负载的实时状态监控）、故障信息采集、故障定位、故障诊断和故障恢复。运行时监控系统主动或者被动的采集各个计算节点的运行时状态，通过各个计算硬件自检以及功能组件的心跳检测等机制，及时对故障状态进行上报；接下来，故障管理模块在收到错误上报后，根据配置描述中定义的错误进行识别与相关性分析，定位故障：通过中心节点核心框架查询备份预案，启用冗余功能组件，对功能组件进行发布/订阅话题的自动切换，从而进行故障隔离与恢复，达到高可用的目的如图3.13。当故障无法自动处理时，将故障信息上报至雷达显控终端，告知用户进行维护。故障处理规则包括忽略、通过配置表启用备用组件，所有的故障信息通过记录日志的方式进行记录，用于分析、发现问题的原因。

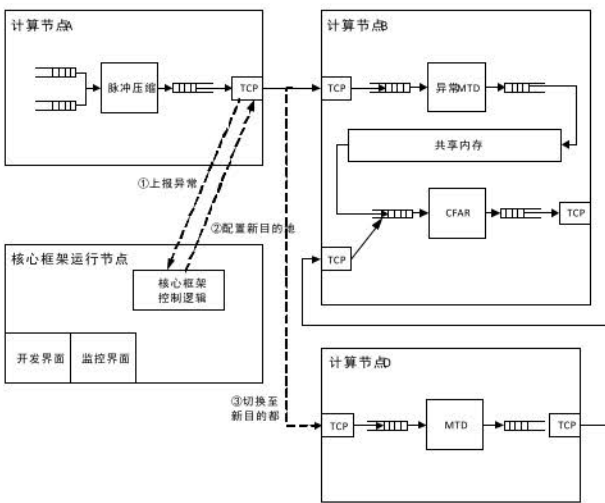


图3.13 系统灾难保护机制

中间件系统仅负责将对接点的查询和控制抽象为统一API，而将这些查询到的信息均需要通过核心框架进行统计和汇总。硬件资源的探测和管理是核心框架的重要功能之一。

当组件第一次上线时，核心框架通过调用中间件提供的统一API获取硬件设备的类型、属性和其他参数，通过软件化雷达内部话题进行发布，这些话题最终都会由中心节点和开发界面进行收集、汇总和显示。

3.4.3 系统规模分析

①方案解析：雷达算法方案可能由多个层次、多个算法模块组成，雷达算法开发界面通过调用核心框架的接口，将雷达开发人员设计的数据流传入方案解析得到需要部署的网络图。

②任务规划：从网络图和当前在线的设备列表可以按照自动化算法进行规划，得到网络的最小流。最终实现通信带宽的最小化和计算资源的最大化利用。

3.4.4 系统实时性分析

系统实时性是雷达信号处理系统中最重要的系统指标之一，不具有实时性的雷达信号处理系统是完全不能够用于实际场景应用的。提供系统实时性统计参数的功能也是软件化雷达中一个重要的指标。在传统的雷达信号处理系统中，每一部雷达系统都是经过精密设计每个时隙，从而实现系统硬件实时，然而在软件化雷达体系中，由于应用于系统的算法组件在不断变化并且各个组件将适应于不同尺寸的输入数据，高层次的设计不会再关注于底层的时间片轮转和数据量的变化，因此对系统的实时性分析是实际部署之前非常必要的步骤之一。

实时性分析主要体现在系统数据包和缓冲区的维护过程。当系统中某一节点成为数据流的瓶颈时，输出速率低于输入速率，该节点的输入/输出缓冲区队列将会逐渐增长，随着输入/输出缓冲区的逐渐增长，该组件的内存占用量将会线性增加。由于硬件设备的内存是有限的，因此当累积到一定阈值时，中间件将会触发事件，开始循环丢弃队列首端的数据包，以保障新收到的数据能够正确、连续的存储在输入缓冲区中，最终目的是保证系统内存的稳定。即当系统检测到中间件触发溢出丢包机制时，表明系

统的实时性遇到问题，在现有的存储和计算资源的条件下，无法处理全部的输入数据并完整地传出。

核心框架的实时性分析功能分布在各个组件中，通过接入到中间件内部的溢出丢包机制的触发API，并且获取各个话题、各个传输接口的输入/输出缓冲区队列长度，将这些重要的统计信息通过软件化雷达系统的内部话题进行发布，从而展示在开发界面端，供雷达信号处理方案设计人员参考。

3.4.5 数据带宽分析

通过分析数据带宽，能够确定当前雷达系统的通信资源的利用率，为系统的硬件和算法扩展升级提供具体的统计依据。数据带宽达到瓶颈时，算法组件的中间件层将会发生输出缓冲区队列溢出的情况：由于通信带宽受限，输入数据经过计算得到的输出结果将被压入输出缓冲区等待发送，输出缓冲区的深度将会慢慢增加，当缓冲区深度达到中间件预设的阈值后，中间件将会触发输出缓冲区溢出丢包机制。同理，核心框架的该功能实现位于各个组件内部，通过接入中间件内部API，获取必要的参数通过特定的话题发布于软件化雷达中间件通信域。

3.5中间件为雷达方案开发提供的服务

3.5.1 互操作

互操作是开放式体系架构的重要要求之一。雷达信号处理系统中的互操作主要体现在多雷达协同工作中。战场信息化程度在逐渐提高，指挥中心可以获取各个雷达检测结果，下发指令调整多部雷达的具体参数，从而提高目标的检测精度，实现数据的汇总与综合分析。

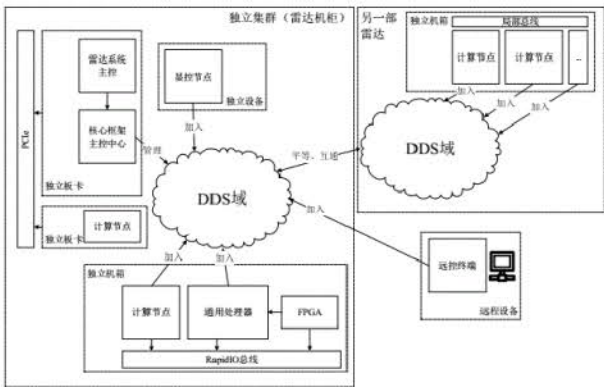


图3.14多个域之间的关系图

如图3.14，按照软件化雷达的分层设计，由中间件实现的通信功能是数据可互操作性的核心。凡是能够接入到软件化雷达系统中的设备，均可以按照标准协议获取模块间传输的数据内容，调整关键参数，即数据是可见、可访问、可理解，可信任和可互操作的。通信中间件应在多个域相互连接时进行区分和识别，同时也需要对匹配的数据包进行路由和转发。数据可访问性必须建立在安全性的基础之上，避免多系统之间的误操作和非法或非授权操作。

3.5.2 多语言多平台支持

随着计算机技术的发展，新的编程语言不断更新。各种编程语言运行于不同的运行环境下，针对不同的算法应用领域对应有不同的编程语言，由于编程语言的生态环境，不同编程语言在不同领域内的函数库积累等都对算法的开发和快速验证带来了限制。软件化雷达为了顺应现代化计算机系统的设计趋势，迎合不同技术领域的人才快速验证新的算法和新的计算平台，应当对多种编程语言进行支持。

对于传统嵌入式通用处理器（包含X86、ARM、DSP等CPU架构），C/C++是平衡性能和开发复杂度的最佳选择；MATLAB和Python语言都是算法研究人员最擅长并且调试最便捷的选择。

对于GPU处理器，CUDA、OpenCL、OpenACC等编程模型都是在新处理器发展趋势下新浅的技术领域。使用Python和C++语言能够快速调用高效并行计算，从而实现高吞吐量的并行雷达信号处理算法组件。

3.5.3 雷达系统方案的验证和部署

对于成熟的雷达算法，通过标准组件就可以将算法流程搭建完成，快速验证和部署到计算节点中。对于不同制式、不同数据格式的雷达原始数据，只需要设计数据输入的解析组件即可将多架不同的雷达的原始数据转换为标准化的软件化雷达数据流，与后级的成熟算法进行对接。

每一个标准化组件均能够通过开发界面进行算法参数的在线修改，这样依靠成熟的雷达算法方案和标准化、灵活设计的组件可以更快的适应新系统和不同场景下的算法调试。

3.5.4 动态修改数据流

数据流的连接关系在系统运行过程中不是一成不变的。在雷达系统开发人员的调试过程中，可以在当前正常运行的数据流之上增加和断开数据流。断开和连接数据流均需要通过中间件来实现。

由于中间件在系统中起到基础的作用，在组件设计的过程中完全不需要考虑通信问题。任务部署后，各个组件建立连接主要依赖于通信中间件的路由功能，通过该功能，任意组件可以快速切换到另一条算法支路，或动态增加删除部分算法组件并且不会给系统带来任何影响。

3.5.5 新算法组件的开发和调试

任意通过中间件API收发数据的组件都可以加入到系统中参与信号处理。来自于不同层次的调试开发人员可以快速的利用现有算法数据流中的数据。

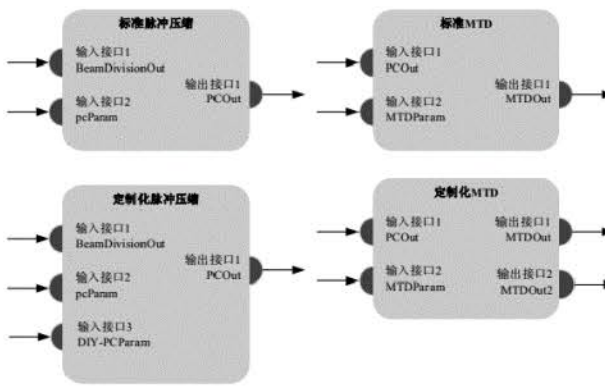


图3.15定制化组件和标准化组件

如图3.15所示，对于用户自定义的组件，可以参考标准化接口，直接与成熟的雷达信号处理算法进行对接。

雷达信号处理系统中有很多门限和积累等参数，需要在实地测试和经验丰富的雷达参数调试人员反复进行调整才能得到。传统的开发流程需要各个环节的开发人员联合调试，最终固化在代码中。在软件化雷达中，组件可以提供这个接口，雷达方案设计人员便可以通过开发界面的可视化选项直接修改这些参数。当在雷达运行过程中，也可以针对当前战场环境，快速的变换当前信号处理系数，从而实现模式的切换或抗干扰性能的提升。

此外，基于动态数据流的修改，我们可以使用开发界面订阅指定话题，将当前的数据进行实时图形化展示或快

节点的数据波形，从而简化新算法在实际雷达系统中的调试难度。

3.5.6 QoS 功能

由于不同组件的运行时间不同，有的组件尚处于调试阶段，在传统的雷达系统仿其过程中，很难控制系统的运行速度和实时性。在核心框架和中间件控制的雷达系统中，可以独立配置每一个数据流的实时性需求，中间件将会按照实时性的具体需求，控制整个系统的运行速度。一方面保障可靠数据的可靠传输，另一方面为不可靠的算法组件提供调试和快速验证的接口。

3.6本章小结

本章首先详细介绍了软件化雷达的概念，这个概念贯穿始终，是中间件实现的理论基础和需求主体，也是最终实现和测试的平台。紧接着，探讨了软硬件解耦原则的目标和方法，为中间件的实现提供了具体实现的方法论。最后，通过分析软件化雷达各个层次对中间件功能的需求，为中间件的设计提供了实际使用场景和功能定义。以上的

（未完待续.....）

技术副总经理兼研发中心主任李非桃
摘自原创力文档

高效时间管理的21个黄金法则

SDRISING



在工作中，我们每个人每天要处理的事情真的是很多很多，尽管公司也一直在要求员工具备多任务处理的能力，然而事实是，任何人都没有足够时间完成所有的事情。在你拼命做完手头这些工作的时候，新的任务和更多的职责又像潮水一样，源源不断地向你涌来。

博恩·崔西在《吃掉那只青蛙》一书中提出了21条时间管理法则，对于职场人士面临的时间困扰给出了有效可行的方法、技巧和策略，帮助你养成优先处理重要任务的习惯，并获得持续性的回报。

下面是克服拖延、用最短时间完成最多工作的21种方法的全面总结，掌握它们，让你在碎片化信息爆炸时代实现效率提升和自我管理。

1. 明确目标

确定自己究竟想要什么。目标清晰至关重要。在每天开始工作之前，把你的目标全部写下来。

2. 每天提前做计划

一边思考，一边把你的想法写在纸上。你花费在准备工作上的每一分钟，都将使你在工作过程中节约5~10分钟。

3. 将80/20法则用于你的任务

你的所有任务中，其中有20%的任务能产生80%的结果。因此，尽量把你的精力集中在那20%的任务上。

4. 考虑效果

你最重要的、优先级最高的事情是那些将对你以后的生活或工作产生最重要影响的事情，无论其影响是正面的还是负面的，你应当最优先处理这些事情。

5. “创造性拖延”练习

既然你没有时间去安排所有的事情，你就必须学会推迟处理那些没有什么意义的工作，从而腾出时间来处理那些少数的、重要的工作。

6. 持续不断地练习ABCDE法

根据自己列出的任务计划，在开始工作之前，先抽出一段时间，根据优先级对这些事情进行安排，从而确保你先处理最重要、最有价值的事情。

7. 聚焦关键结果领域

要想圆满地完成自己的工作，你必须具备哪些能力和技能？找出答案，然后日益精进，解决上述问题。

8. 遵守“3个”定律

找出你的工作中的最重要的3件事情，你对公司90%的贡献都来自这3件事情。无论如何，都先把这些事情做好，然后，你才能腾出更多的时间来安排个人的家庭和生活。

9. 做好充分准备再行动

开始工作前，先把一切都准备就绪，包括所有的资料、信息、工具、材料，以及你需要的数据，然后，你就可以全身心地工作了。

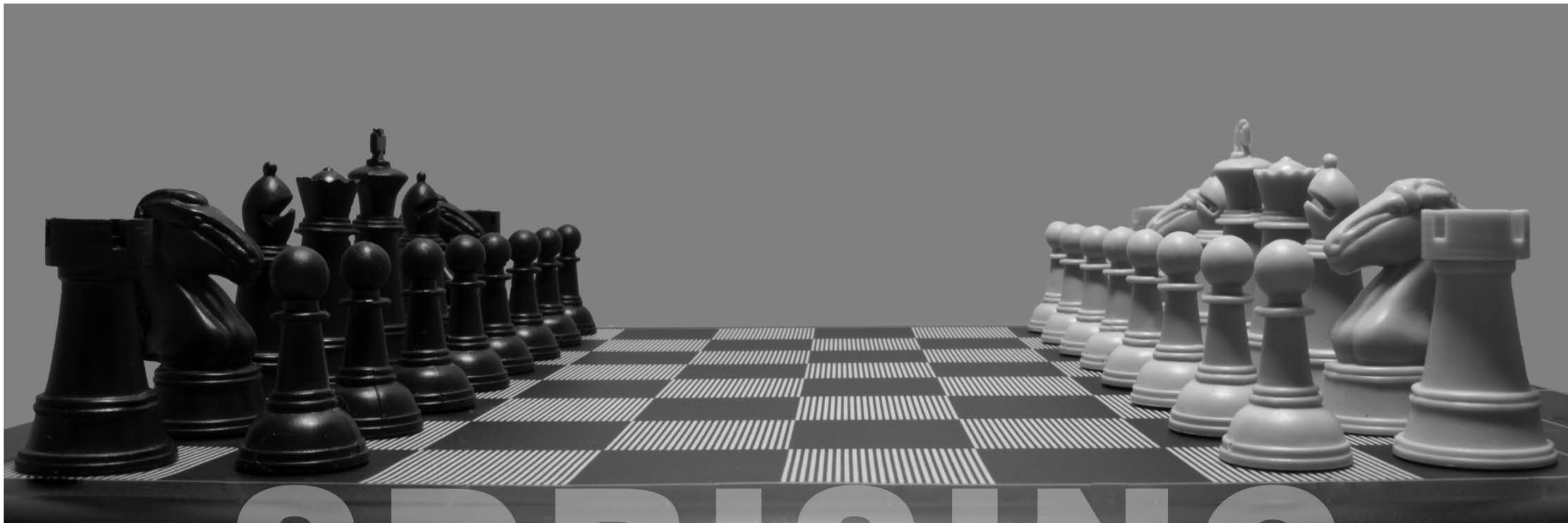
10. 每次到达下一个步骤

有这样一句古老的谚语：“一步跨过院子难如登天，一步跨一英寸易如反掌。”克服拖延症最好的方法之一，是不要把自己面前的工作看作一个庞然大物。相反，一次只处理力所能及的一部分。如果你每次能阶段性地推进下一步工作，那么你就能完成最艰巨、最复杂的工作。

11. 升级核心技能

记住，无论你今天做得多么出色，这些知识和技能很快就会过时。因此，你需要通过不断的学习，来提高自己的核心技能。你对自己的关键业务越精通，就越能激励你持续地高效工作。





SDRISING

12. 找到最关键的限制因素

确定影响你实现目标的瓶颈和主要障碍，无论是来自外部还是内部，然后集中精力消除这些障碍。

13. 自我设定压力目标

假设你即将离开所在的城市，外出一个月，离开之前必须把所有重要的工作都处理完。

14. 激励自己将理想转化成行动

做你自己的啦啦队队长。在任何情况下，都寻求事情积极的一面。把精力集中在如何解决问题上，而不是问题本身。要保持乐观向上的态度。

15. 技术是一个可怕的主人

把你的时间收回，不要让各种技术分散你的注意力，停止做技术的奴隶。学着经常把手机等设备关机，并放在一边。

16. 技术是一个非常优秀的仆人

用技术工具帮你自己处理最重要的工作，把自己从最不重要的工作中解放出来。

17. 集中注意力

停止不断地打扰和分心，影响你正在完成的最重要的工作。

18. 奶酪和香肠工作法

把复杂而又艰巨的大任务分割开来，变成许多部分，每次只处理一小部分。

19. 创造整块的时间

为自己安排一份日程表，然后留出大块的时间来处理对你来说最重要的事情。

20. 保持紧迫感

养成迅速处理关键任务的习惯。把自己培养成一个能迅速、圆满完成工作的人。

21. 单独处理每一项任务

根据事情的优先级安排优先处理哪些事情，然后立即着手处理最重要的、必须优先处理的事情，全心全意地去做这件事情，决不中途停止，直到100%完成为止。这是工作高效、个人生产力最大化的关键所在。

运管部刘竹梅 摘自网络





如何提升个人格局？

SDRISING

曾国藩先生讲：“凡办大事，以识为主，以才为辅；凡成大事，人谋居半，天意居半。”如果我们过分相信自己所谓的才华，其实就将最终的格局限制在自己当下的水平上了。

第一，要先认识到超出个人能力之外的力量。

据观察，那些被定义为这个社会成功者们，很多人都愿意把自己成功一半以上的因素归结为运气。最近，受大环境的影响，很多行业的很多企业日子都不太好过，很多企业领导在思考自己企业走到今天成功的因素，广东某企业老板很直白地讲，他认为他的企业走到今天最主要的成功因为就是“运气”，他甚至进一举例说：“我和我们村里的张三，上学的时候我成绩没他好，刚工作时，工作也没他好，30年过去了，张三还在某企业做一个普通员工，而我身价上亿，本质就是我的运气比张三好，我到了一个风口的行业，抓住了一些机会……”

尽管这话听起来有谦虚，甚至是虚伪的成分，事实上，每一位成功的创业者都有其过人之处，他们或者特别勤奋、或者特别精明、又或者特别擅长用人……但事实上，这段话也道出了企业成功的本质：抓住（创造）风口，正如张瑞敏讲的，“没有伟大的企业，只有时代的企业”。

第二，要清楚自己的位置，有明确的方向。

同样以企业家群体为例，尤其是民营企业（民营企业几乎是终身制），据观察，他们都十分清楚自己所在的位置，有非常明确的方向，然后用正确的方法沿着这个方向坚定地走下去。他们并不贪图步伐有多大，但是因为从来不去做（或者很少做）南辕北辙的事情，不内卷，不折腾，反而总是先人一步到达终点。

有一位年轻的90后总经理，他是某集团下属子公司的总经理，22岁毕业参加工作，前几年成长非常快，深得大老板器重，3年不到的时间，做到子公司经营班子层，后面因为一些客观事件，被迫降职、降薪，薪水差不多只是前一个岗位的三分之一，当时，大部分人的判断是他肯定会离职，而他居然很淡定的在新岗位上踏实的干了3年多，因为这3年多工作表现突出，在最新的市场化选聘中，他被聘为子公司总经理。

有人问他，为什么当初不离开？毕竟以他当时所拥有的资源，在同行业内找一份更好的工作并不难，他说，因为他认定了自己的职业选择，而且也信任他的团队，尤其是大老板！所以，他并不想去折腾。实际上，任何人，不论起点高低，只要能认清自己的位置，找准方向，用正确的方法做事，提高进步的速度，同时把握好节奏，几年后就会看到一个格局比今天大很多的自己。

第三，要经得住沿途风景的诱惑，懂得做减法。

硅谷最大的半导体公司之一——美满电子（Marvell）的首席技术官（二把手）是位华人，名叫吴子宁，他从一个普通的研究人员做起，13年后成为公司的首席技术官。这在硅谷的中国员工中非常难得和少见。他总结自己成功的经验时说，除了要有一个比较高的起点外（他毕业于斯坦福大学），主要是每往前走一步，都要聚集足够多的势能，让每一次进步都成为下一次进步的基点，而不是每一次都要重新开始。这好比澳大利亚袋鼠虽然每次都蹦得很高，但是总会落到起点，它们一辈子能达到的最高点很有限。而那里的考拉虽然爬得慢，但是每一步都为下一步打好了基础，最后总能爬到树梢，这便是可叠加式进步的红利。

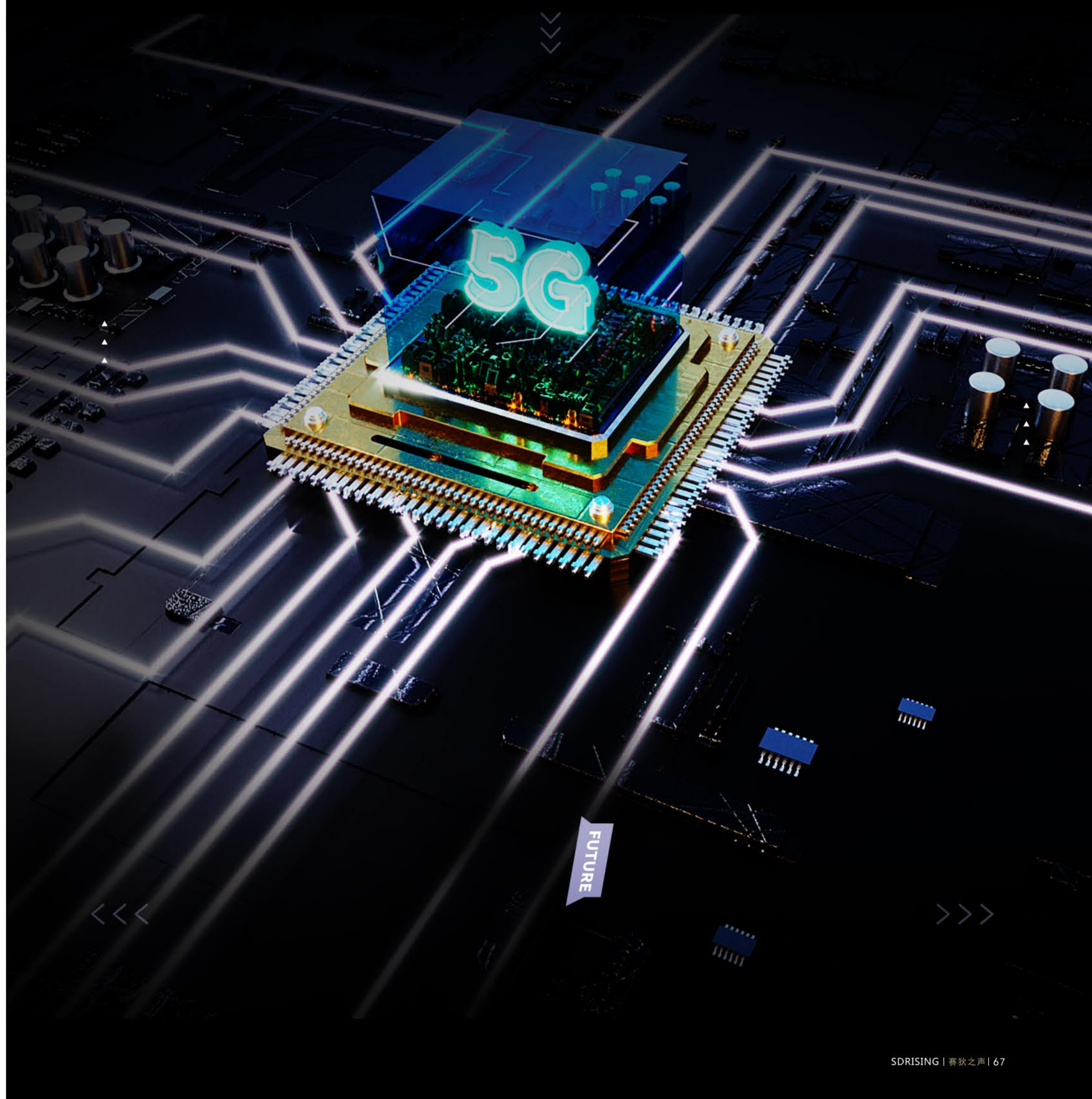
所以，要做到高速率、可叠加式的进步，关键是做减法，懂得放弃。放弃森林中各种小岔路上风景的诱惑，才能更快地到达目的地。吴子宁先生在职业发展中放弃了很多机会，在摩尔定律控制半导体的年代，半导体产业总是充满各种诱惑。所幸，他能花七八年时间专注在一个产品上，将它做到世界市场占有率第一，而且每年能够产生超过10亿美元的营业额。在这个过程中，他还获得了280项美国和国际专利，这也确立了他在半导体行业技术和管理专家的地位。

实际上，今天国内很多企业在争相学习的华为公司，有一个显著的特点，就是非常聚焦，善于做减法。按照中国很多企业家的思路，这么成功的企业该顺便做房地产挣钱，但是他没有。做减法，聚焦自己的特长，让过去的经验成为未来发展的基石，是华为很长一段时间以来持续快速发展的关键！

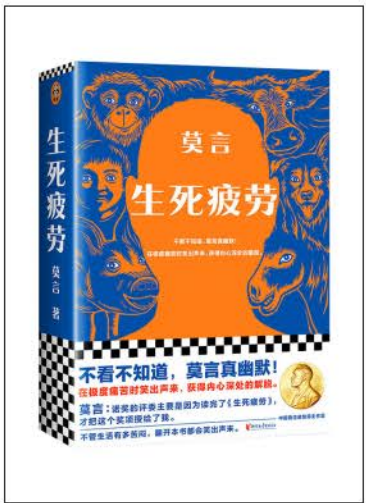
运管部刘竹梅 摘自网络

SDRISING

SDRISING



读《生死疲劳》有感



作者: 莫言
出版社: 浙江文艺出版社
出版年: 2022年

几乎是一口气读完此书的，真是江河浩荡，势不可挡！莫言说他写这部小说只用了四十三天，我是完全相信的。一个作者写作状态的好坏，其实是能感受得到的。读者就像是坐在顺流而下的快船上，跟着作者一路风光看遍，好不惬意！莫言写作是有着充沛元气的，写起来毫不费劲，笔指向哪里，哪里就开花，花开千朵万朵压枝低，人就容易陶醉其中、流连忘返。

书中有一段如此写道：“我突然嗅到了清冽的河水的气味，还有正在迅速地融化着的冰的气味，还有解冻后的泥土的气味以及热烘烘的牛尿的臊气。母牛尿的臊气，有发情的气味，春天就这样来了，万物复苏了，交配的季节即将开始了。蛰伏了一个漫长冬天的蛇、青蛙、蛤蟆和许许多多的虫子也苏醒了，各种各样的野草野菜也被惊动了，醒过来了，地下的袅袅白气往上升腾，春天来了。”

我相信莫言写到此，是微醺的状态。他一写他的高密东北乡，就如同鱼儿回到水中，怎么写怎么有。他在故乡生活多年，无数的细节蕴藏在心中，一旦开写，如同开了百宝箱。山川河流，花草树木，牛羊狗驴，人情世故，都转化成千句万句，就等着作者倾泻到纸上去。是的，就是

“倾泻”，简直是来不及停顿一下，纷纷扬扬、浩浩荡荡，奔赴到读者眼前来。

五十年间西门闹经历六次转世，一世为驴，二世为牛，三世为猪，四世为狗，五世为猴，最终降生为人。在这六世里，他目睹蓝脸一家三代经历人生的生死疲劳。每一轮转世，构成一部。这是一种糖葫芦式的结构。借用不同的动物视角，接力棒式的目睹和参与蓝脸一家的命运。而蓝脸一家的命运，与高密东北乡，与整个中国的历史是紧密相连的。一部小说，也是一部微型中国当代史。

莫言是多么熟悉这些动物啊，驴、牛、猪、狗……每一种动物写起来栩栩如生，没有实际的农村生活经历真是写不出来！熟极而流，说的就是这样的状态。这几轮转世中，我最爱的是“猪撒欢”这一部，简直是写到飞起来了。必须要提到猪十六带着小花沿着河流追赶月亮的一段描写，那真的是全书最美的段落，看得人头皮发麻：

“我发现，追赶月亮的，不仅仅是我与小花。在这条大河上，有成群的金翅鲤鱼、青脊白鳊、圆盖大鳖……诸多的水族都在追赶。鲤鱼在游动中不时地借着水势跃出水面，扁平的身体在月光下大放光彩，宛若一件件珍宝。鳊鱼们在水面上蜿蜒游动，体如烂银，水如冰，它们仿佛在水面上滑行。而那些大鳖们依仗着扁平身体所产生的浮力和鳖甲周围柔韧的裙边，依仗着生着肥厚蹼膜的四肢强有力地划水所产生的推力，就使它们看似笨拙的身体，像气垫船一样在水面上快速滑行。有好几次我感觉到那些红色的鲤鱼已经飞到月亮上，落在了毛泽东身边，但定睛一看，才知是错觉。无论这些水族如何施展它们各自的长项尽力追赶，与月亮的距离也是丝毫没有变化。在我们顺流而下时，大河两边那些不久前被洪水淹没过的红柳上，成群结队的萤火虫都点燃了它们屁股后边的绿灯笼，使河水两边的滩涂上绿光翻滚，犹如在红色河流的两边，还有两条水面高出许多的绿色河流。”

另外一段也极好，充满了华美的诗意：

“我仿佛看到爹骑在牛背上，牛四蹄踏着云朵，尾巴像一只巨大的船桨一样摇摆着，冉冉升起。我知道这是幻

想，爹如果要骑牛奔月，不可能抛下我。我必须在地面上也必能在地面上找到他们。我站住，集中精力，张大鼻孔，搜索气味，果然被我嗅到了，他们并没有远去，他们在东南方向，在颓败的围子墙附近，那里原是片死孩子芥，是屯子里专扔夭折婴儿的地方，后来被拉土垫高，成了大队的打谷场。打谷场平坦如砥，周围有一圈半人高的土墙，墙边有许多碌碡和石碾子，有成群结队的小孩在那里追逐嬉戏，他们都光着屁股，只穿一件红色的肚兜兜。我知道这些都是死孩子的精灵，他们每逢月圆之夜就会跑出来游戏。真是可爱，这些精灵小孩，排着队伍，从碌碡上跳到石碾子上，又从石碾子跳到碌碡上。他们的领导，是一个扎着一根翘天小辫子的男孩，嘴里叼着一个亮晶晶的铁哨子，节奏分明地吹着，那些小孩子的一蹦一跳都和着哨音，煞是整齐，真真好看，我看得入神。”

这样充满想象力的描写让全书充盈着丰沛的诗意，它能把人从残酷的现实抽拔出来，进而进入到一个美学的境地里去。这也让这部作品区别于传统的乡土现实主义小说。但是我们也要知道，这种“诗意”不是凭空产生的，而是建立在扎实的现实描写之上。莫言如此详细地描写高密东北乡的角角落落，以及随着时代变迁所产生的种种变化。虚与实，在小说中相互成就。

虽然莫言会让读者从现实中抽拔出来，但是还是会把读者再一次放回到现实中去。这五十年历史，通过蓝脸一家每个人各自的命运变迁展现出来，其中很多细节是不忍多想的，因为太过痛苦、太过悲惨、太过荒诞。莫言写到此，不是用控诉的方式，而是以幽默、戏谑的手法。在频频发笑之时，其基调是沉痛的。我认为这是小说的深刻之处。

莫言在前言中说“这本书描述了农民与土地的关系与情感”。莫言本就是一个农民子弟，无论日后他成为何等的大作家，都无法切断这样的情感连接。生于斯，长于斯，一辈子都在纸上建构那个高密东北乡，那是魂牵梦绕的文学故土。《生死疲劳》是对得起这片故土的。

运管部刘竹梅 摘自网络

世事犹如书籍，
一页页被翻过。
人要向前看，
少翻历史旧账；
要与时俱进，
面对现实。

SDRISING

读《中国北斗》有感

文_研发中心技术研究部 汪李



作者: 龚盛辉
出版社: 山东文艺出版社
出版年: 2022年1月

1993年，美国无中生有掀恶浪，以获得情报为由，指控中国“银河号”货轮将制造化学武器的原料运往伊朗，并通过切断GPS来威胁，要求登船检查。中国“银河号”货轮因此失去信号，无法判断方向，在海上漂泊了33天，最终被迫接受检查。“银河号”事件后，我们深刻意识到拥有自主卫星导航系统的重要性，坚决走上了自主研发卫星导航系统的道路。

本书是第一部讲述中国科学家顽强奋斗、攻坚克难、独立自主地建设北斗全球卫星导航系统的报告文学，作者是著名报告文学作家龚盛辉。《中国北斗》将中国卫星导航这一国之重器的建设发展过程与辉煌成就呈现在我们面前。中国成为继美、俄之后的世界上第三个拥有自主卫星导航系统的国家。

全书分为“凝眸神州”“放眼亚太”“极目寰球”三篇，全景式地记录了中国卫星导航工程建设，从“北斗一号”覆盖国土，到“北斗二号”覆盖亚太，再到“北斗三号”覆盖全球的26年艰辛曲折的发展历程。

从“北斗一号”起步，在解决北斗工程的核心技术，

信号的“快捕精跟”问题时，中国的年轻科学家团队就提出全数字信号处理技术这一崭新方案，并在严格论证后获得了老一辈科学家的全力支持。其后，完善理论、攻克核心技术、样机研制、外场实验、定型生产，年轻的科学家们睡铁皮房、啃方便面，夜以继日，群策群力，最终创造出设备性能接近突破理论极限的圆满奇迹，使得系统整体技术达到国际先进水平。

在开始覆盖亚太的“北斗二号”建设中，中国科学家团队创造性地将地球静止轨道、倾斜地球同步轨道运用于卫星导航，设计出对亚太地区覆盖率高、投入产出性价比高、建设速度快、技术风险小且易于使用管理的“混合星座”方案，工程圆满完成后被誉为“为人类卫星导航事业打开了一扇崭新的大门”。

在开始覆盖全球的“北斗三号”建设中，中国科学家团队又一次创造性地提出“星间链路”方案，绕开美国GPS全球架设地面站的传统方案，在天上架设起“高速公路”，开放全球服务后以其信息通畅、安全可靠迅速赢得了世界性信誉。

北斗系统提供服务以来，已在交通运输、农林渔业、水文监测、气象测报、通信授时、电力调度、救灾减灾、公共安全等领域得到广泛应用。相比于其它导航系统，中国北斗除了时间和位置的基本功能外，还有全球短报文、区域短报文、国际搜救服务、星基增强、地基增强、精密单点定位区域这六大其它导航系统所不具备的功能。另外北斗卫星系统实现了核心器部件国产化率100%，400多家单位、30余万科技人员集智攻关，攻克星间链路、高精度原子钟等160余项关键核心技术，突破500余种器部件国产化研制，我们完全不用再担心被国外制裁。

中国北斗的研发历程充分展现了中国科学家在关键核心技术“要不来，买不来，讨不来”的困境下，不畏技术封锁、攻坚克难、自主创新、勇攀高峰的创新壮举；诠释了“自主创新、开放融合、万众一心、追求卓越”的新时代北斗精神。中国北斗的研发既是筚路蓝缕的科技强国求索，也是扬眉吐气的民族复兴壮举。在新时代，中国北斗作为我国的一张亮丽名片，必将不负重托，为构建人类命运共同体、推动人类社会的发展作出更大的贡献。

赛狄之声 | SDRISING MAGAZINE 往期内刊



赛狄诚邀您的加入 我们期待与您合作