

四川赛狄 / SICHUAN SDRISING

赛狄之声 /

一本记录赛狄人工作和生活的杂志

我们希望它能成为
员工沟通之媒介
公司宣传之平台

我们希望传递有力的声音
讲述真实的故事

我们别开生面
我们力主创新

我们的成长，来自您的支持

赛狄之声 SDRISING MAGAZINE

SDRISING 2023

筑梦赛狄 勇于担当

赛狄之声 | SDRISING MAGAZINE

2023年第2期

2023年06月出版

PREFACE

刊首语

千古风流在担当，万里功名在躬行

INFORMATION

大事记

公司动态

四川赛狄2023年度培训启动会圆满举行
四川赛狄全员学习分享会2023年第3期

SDRISING

赛狄人

封面故事

立足本职工作，努力担当作为

先锋人物

勇攀高峰，永不止步

员工随笔

《绿皮书》观后感
新生的“心声”

ON THE WAY

在路上

技术前沿

软件化雷达技术发展思考与展望

职业人生

00后正在整顿职场？

开卷有益

读《活法》有感
读《人间值得》有感

S D R I S I N G

SDRISING

2TH

筑梦赛狄
勇于担当

2023

对企业的热爱
对工作和生活的责任

二〇二三年第二期 总第三十期

四川赛狄信息技术股份公司

赛狄
季刊

SDRISING
QUARTERLY

传播品牌 创造价值 赛狄之声 SDRISING MAGAZINE

用我们的方式记录赛狄故事 | 2023年06月刊 | 运管部

联系电话：028-87830751

邮箱：sdr_pub@sdrising.com

地址：成都市高新区西区新创路2号





2023年03月出版

刊首语 PREFACE

大事记 INFORMATION

公司动态 COMPANY NEWS

赛狄人 SDRISING

封面故事 COVER STORY

团队风采 TEAM SPIRIT

先锋人物 PIONEER

员工随笔 EMPLOYEE'S ESSAYS

在路上 ON THE WAY

技术前沿 TECHNOLOGICAL FRONTIER

职业人生 GAREER WISDOM

开卷有益 READING TIME

总 编 肖红

主 编 王大春

编 辑 刘竹梅

美 编 沈忠鑫

文 审 沐春燕

保密审查 张青华

加强人才队伍建设夯实高质量发展根基

这是一个呼唤人才也造就人才、需要人才也孕育人才的伟大时代。实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，以识才的慧眼、爱才的诚意、用才的胆识、容才的雅量、聚才的良方，把国内和国外各方面优秀人才集聚到党和人民的伟大奋斗中来，我们就一定能聚天下英才而用之，奏响人才发展与民族复兴同频共振的铿锵乐章。

SDRISING

数字化/信息时代创新企业



筑梦赛狄 勇于担当

PREFACE

刊首语

千古风流在担当，万里功名在躬行

说到“担当”这个词语，就不得不提到在我国历史发展长河中，那一位位把“担当”这个词诠释地透彻而淋漓的千古风流人物：有“苟利国家生死以，岂因祸福避趋之”的林则徐、有“人生自古谁无死，留取丹心照汗青”的文天祥、有“横眉冷对千夫指，俯首甘为孺子牛”的鲁迅先生，还有王昌龄笔下的“但使龙城飞将在，不教胡马度阴山”、“黄沙百战穿金甲，不破楼兰终不回”的将士们……一句句金句名言，一个个鲜活生命，都是同一种精神的体现——担当！

他们不惜生命或甘冒天下之大不韪，心怀使命、用勇于担当的精神照亮了历史前进的方向，推动着历史前进的车轮。

现如今，习近平总书记在他的系列讲话中，“担当”这个词语也经常可见，他胸怀民族复兴的伟大中国梦，反复强调该承担的责任必须承担、要担当的必须担当，遇事不推诿、不退避，担当是一种责任、也是一种勇气。由此可见，担应担的责，做应做的事，既是对工作和生活热爱，也是对企业的一种责任。

担当，说起来不容易，实行起来其实没那么难，就是要实干，要躬行。

习总书记在对干部队伍讲话中强调干部“既当指挥员，又当战斗员”，就是指出不能空怀梦想，要脚踏实地，求实务真，要以坚忍不拔的意志和无私无畏的勇气“勇于担当负责、积极主动作为”。

今年是公司成立20周年，20年来一路上公司肖红董事长就是践行着“既当指挥员，又当战斗员”，无论在各级经营管理者的会议中，还是在基层岗位的工位上都时常看到她的身影，正是因为她的担当，领航着赛狄，勇往直前，才有了赛狄的今天。

作为一名赛狄人，在公司冲刺IPO的关键时刻，在这个爬坡上坎的重要阶段，我们全体人员都必须在自己的岗位上知责、担责。尤其是各级干部，作为公司的经营管理核心和公司主要经营者，更应该担当起建百年赛狄的使命，带头以实际行动躬身入局，以实干的作风、以实际的举措、抓实际的问题、开实际的药方，实实在在地解决问题，勇担“科技兴国，实业强军”的赛狄梦。



行政副总 杜静涛

杜静涛

CONTENTS 目录

SDRISING
2023年第2期 总第30期 6月出版



01 PREFACE 刊首语

01 千古风流在担当，万里功名在躬行

04 INFORMATION 大事记

公司动态

- 06 四川赛狄荣获国睿科技“2022年度五星优秀供方”
- 06 热烈祝贺唐琦、袁强获中国人民解放军XXX部队表扬
- 07 四川赛狄2023年度培训启动会圆满举行
- 07 四川赛狄全员学习分享会2023年第3期

12 SDRISING 赛狄人

安全生产月

- 10 争做安全生产的守护神

封面故事

- 14 立足本职工作，努力担当作为
- 18 敢于担当责任，勇于直面矛盾
- 22 论担当的重要性
- 24 浅析担当
- 26 筑梦赛狄 勇于担当
- 28 坚守责任 勇于担当

团队风采

- 30 市场部2023年张家界之旅

先锋人物

- 34 勇攀高峰，永不止步

员工随笔

- 38 《绿皮书》观后感
- 40 感悟
- 42 记一次难忘的旅程
- 46 新生的“心声”
- 48 一生悬命，十代结弦
- 50 成长之路
- 52 为人处世

54 ON THE WAY 在路上

技术前沿

- 56 软件化雷达技术发展思考与展望

职业人生

- 64 00后正在整顿职场？
- 68 学会自我定位

开卷有益

- 70 读《活法》有感
- 71 读《人间值得》有感
- 72 读《三国演义》有感



大事记

传播品牌
创造价值



尽览赛狄动态
见证赛狄发展



公司大事记



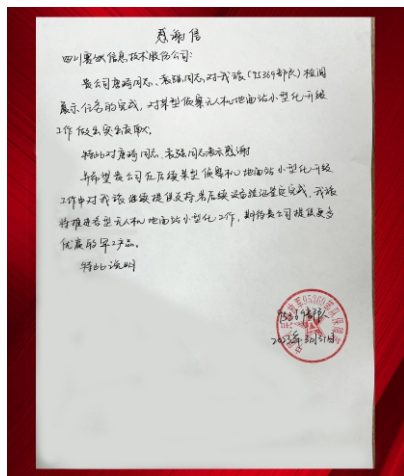
NO.1 | 喜讯|四川赛狄荣获国睿科技“2022年度五星优秀供方”

客户的认可永远是公司拼搏进取的不懈动力。今后，我们更会精诚团结，秉持着“专业奋斗、持续创新、科技报国、产业兴邦”的经营理念，以专业的技术优势、严格的质量管理和完善的售后服务为客户提供一流的产品、一流的服务和一流的综合技术解决方案，与客户一起携手并进、共创佳绩！



NO.2 | 喜讯|热烈祝贺唐琦、袁强获中国人民解放军XXX部队表扬

热烈祝贺市场部唐琦、生产部袁强在某型侦察无人机地面站小型化升级工作中荣获客户单位——中国人民解放军XXX部队发文感谢。希望公司全体员工以他们为榜样，恪守专业，积极进取，为公司稳固、健康发展贡献自己的力量。



NO.3 | 四川赛狄2023年度培训启动会圆满举行

根据公司人才发展战略规划，为更好地储备人才、激励人才，全面系统地提升员工岗位任职的职业系统能力，便于员工更好地进行职业规划，同时建立适配的人才梯队，赋能企业发展，提升公司核心竞争力。3月20日上午，四川赛狄携手专业的人才管理公司成都源缘企业管理有限公司（以下简称“成都源缘”），于四川赛狄多功能会议室召开了2023年四川赛狄年度培训启动会，会议指出，四川赛狄与成都源缘将以培训为基础开展职业系统能力打造，发展产业联盟、协同产业发展，促进专业化、推动工业化，企业高质量发展、打造幸福新生态，赋能产业联盟、保障链主发展，携手并进，共创未来。



NO.4 | 四川赛狄全员学习分享会2023年第3期

4月8日，四川赛狄于公司综合楼二楼多功能会议室举行了全员学习分享会2023年第3期，本期分享的主题为军用装备环境与可靠性试验。会议针对可靠性试验和环境适应性试验进行了详细介绍，内容涵盖了环境试验的基本概念及分类、环境试验相关标准、环境试验项目及设备、振动试验简介、可靠性试验简介、环境应力筛选简介等。通过培训，参训学员们深刻了解到不论是做环境适应性试验还是可靠性试验都需要弄清楚测试目的、测试标准、测试方案、测试方法以及合格的判据，只有这样，在实施试验时候，才能更得心应手，表示在今后的工作中将进一步把握好工作节奏和工作方法，做好产品检验检测工作，严把公司产品质量。



NEWS INFORMATION

SDRISING

S D R I S I N G

赛狄人

传播品牌
创造价值



挖掘赛狄故事
展现赛狄文化



2023年

深入开展全国「安全生产月」活动

人人讲安全
个个会应急国务院安全生产委员会办公室
中华人民共和国应急管理部争做安全生产的
守护神

文 | 运管部 郑万兵



2021年国家第三次修订《安全生产法》，这体现了党中央国务院十分重视安全生产，安全生产与国家稳定人民幸福是息息相关的，是我们的幸福感、获得感和广大人民群众安居乐业的具体体现，因此安全生产重于泰山。那我们该如何做好安全生产工作？

安全是第一生产力，如何做好安全生产工作？

作为一个安全管理人员，我认为我们应做好以下几点工作：

- 1、加强安全教育，提高员工安全意识；
- 2、完善安全管理制度，落实安全责任制；
- 3、加强日常安全检查，有效预防事故的发生；
- 4、突出重点，确保消防安全；
- 5、不断创新，对隐患部位超前预防。

具体安全工作如下：

1. 加强安全教育，提高员工安全意识

把“提高员工安全意识，控制员工安全行为”作为安全管理重点。要求每一位新员工，在上岗前应当参加公司、部门、班组三级安全培训，其培训内容包括单位安全管理制度、员工的权利与义务以及应急救援预案等相关内容，根据不同的岗位，还应对工种、岗位进行培训。在工作中，应利用各种机会，采用不同形式进行安全宣传，如全国安全生产月、消防日等采用板报、易拉宝、公告警示牌等方式进行宣贯，把日常安全检查与安全教育培训相衔接。每年召开一次消防演练，培训所有员工如何报警、如何使用灭火器、如何逃生等相关知识，保证大多数员工都能掌握使用方法，及时处理突发事件。

2. 完善安全管理制度，落实安全责任制

将《安全生产目标责任制》内容逐一分解到各个部门及生产班组，细化各岗位操作规程，将安全生产责任制落实到生产管理的全过程。

加强班组长队伍建设，将懂技术、懂管理、懂责任的员工调到班组长队伍中，筑牢基层安全防线。从公司领导到基层员工，人人都要有安全责任和安

3. 加强安全巡视检查，有效预防和重视现场管理

安全工作重在预防，许多安全问题是

人人讲安全 个个会应急



4. 突出重点，确保消防安全

在加强安全检查和培训广大员工消防知识的同时，针对我公司的实际情况，重点是火灾防范，我们要加大火灾预防，重点部位是食堂、库房、办公场所、变配电室等，要配备合适的灭火器，随时保持压力正常。同时要定期检查消防的报警系统，处于完好状态，安全人员及安保人员要经常检查，发现问题及时向有关人员反应，有关人员能处理的，应及时消除隐患，不能处理的报告单位负责人，单位负责人组织人员尽快消除重大安全隐患。

公司员工下班时，应及时关闭电源，设备处于关停状态。对于易燃物品应及时清理，消灭引火源，对电线电缆要随时检查，发现破损，立即报告相关人员处理。

针对火灾的发生，我们要消灭引起火灾的三要素，即阻燃物、氧气、火源，消灭其中一个因素，火灾都不会发生。只有采取行之有效的方法，消防安全才能可控。

5. 不断创新，对隐患部位超前预防

安全是参与竞争的支撑力量，是企业的第一利益，是员工的第一福利，没有安全的效益是暂时的。在日常工作中，要正确处理安全与生产的关系，加强安全生产领导班子建设，经常进行思想作风纪律整顿。在安全管理方面，推进安全生产，由事后调查向源头管理进行转变。加强安全检查和违章处罚，采取预防措施，全面做好安全生产工作。

总之，通过上述一系列的安全工作，安全事故就会大幅度减少，可以降低安全事故发生的概率，使安全处于可控状态，从而为公司的正常运行提供强有力的支撑。



眼勤

脑勤

手勤



立足本职工作 努力担当作为

文_运管部 刘竹梅

“担当”是一种职责、一种能力，也是一种勇气。

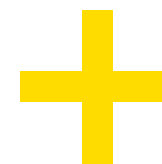
从某种意义上讲，勇于担当已经成为人的立足之本，成为企业求生存、谋发展的重要能力。

“担当”是一种职责、一种能力，也是一种勇气。在习近平总书记的系列讲话中，“担当”这个词语经常可见。他反复强调该承担的责任必须承担，要有担当意识、遇事不推诿、不退避，勇于承担责任。由此可见，勇于担当就是承担应当承担的任务，完成应当完成的使命，做好应当做好的工作，这既是对企业的一种热爱，也是对工作和生活的一种责任。从某种意义上讲，勇于担当已经成为人的立足之本，成为企业求生存、谋发展的重要能力。

有人说，一个人当他开始负责任的时候，意味着开始长大了；当他能够承担责任的时候，他已经成熟了；当他在为别人担当责任的时候，他已经成功了；当他成为别人的责任时，他已经老了。在企业也是同样的道理，开始负责的时候，表示你被企业接受了；能够承担责任的时候，表示你是一个合格的员工；为别人担当责任的时候，你一定是个管理者；你不能再负责任的时候，表示你将被淘汰出局了。担当责任是金钱、荣誉、尊严等一切的基石。

一个人不论职务高低，一旦走上工作岗位，就意味着肩挑担子，背负责任。责任是什么，责任就是分内应做的事，是岗位职责范围内应承担的任务，是“在其位”应当完成的使命，是“食俸禄”必须不讲任何条件任何价钱做好的工作，不论其范畴多么广泛，也不论其内涵多么丰富，责任既是一种客观需要，也是一种主观追求，既是自律，也是他律。所以说责任是成就事业的可靠途径，是实现人的全面发展的必由之路。

作为运管部的一名企宣人员，在日常工作中也要有足够的责任心。一方面这是企业赋予我们的责任。身为企业宣传工作者，必须做到坚持正确舆论导向，坚持围绕企业经营发展中心工作开展对内对外宣传，从而保证宣传工作对生产经营服务的正确方向。本着贴近一线、贴近实践、贴近员工的原则，把握住新闻宣传“快”、“准”、“实”的基本要求，让宣传工作有所创新、有所突破，为企业的全面发展服好务。



“肩挑担子
背负责任”



其次，作为一名企宣人员，我们还要注意提高自身素质。一是要注意提高自己的专业水平；在实际工作中，认真学习掌握相关政策法规，学习相关专业知识，不断提高自己的业务水平，只有做到专业，才能说好内行话，才能写出高质量的稿件。二是注意提高自己的写作能力。古人云：“读书破万卷，下笔如有神”，要广泛阅读，尤其是多看关于企业发展趋势、行业动态的一些报道，另外要懂得“读一篇，不如做一篇”的道理，勤动笔，只有不断提高文字表达能力，才能用最简明扼要的语言，写出观点鲜明的文章。

再次，作为一名企宣人员，要做到“三勤”。具体就是：眼勤，在日常工作中，多用自己的眼睛观察、发现亮点、难点，寻找稿件的题材和素材；脑勤，要用大脑对发现的素材和问题进行深入的思考，找出事件的本质，事件说明的问题，如何突出重点，应该从什么角度进行宣传；手勤，多动手、勤记录、多写稿，及时整理完善，形成稿件，通过邮件发布出去。

当然，责任有大有小、有轻有重、有公有私，但我们要“事不避难，义不逃责”，承担应当承担的任务，完成应当完成的使命，做好应当做好的工作，才算是尽职尽责、责尽本分。担当尽责不只靠觉悟，还要提升能力水平，讲究方式方法，注重部署落实。担负的责任越大，就越需要提高履职能力。如果没有能力水平作辅助，任何担当尽责都不过是竹篮打水一场空。所以我们要加强学习修养，强化实践锻炼，增进会干事、干成事的真本领，才能更好地尽其责、成其事。

《论语》有言：“不患无位，患所以立。”责任落实到位，就容易出现“沙滩流水不到头”“高空作业走过场”等问题。干好自己本职工作，我们要明确自己的工作职责，做到心中有数，主动结合实际谋划安排，切实履行自己的岗位职责，细化强化工作措施，要有逢山开道，遇水搭桥，克服种种困难问题，高标准地完成各自的本职工作，不能推推动动，拨拨转转；要以饱满的工作激情，强烈的责任心在自己的工作岗位上围绕中心、服务大局，牵住工作中的牛鼻子，要有责任不变、标准不降、力度不减、劲头不松、热情不退的精气神；要保持精益求精的匠心、久久为功的耐心，认认真真地做好本职工作，勇挑重担、善作善成。



担当

成长无捷径可走，“经风雨”“见世面”才能“壮筋骨”“长才干”。“立足本职，履职尽责”，这不是一句空话，而是用自己的实际行动来践行的。我们要始终保持艰苦奋斗的革命精神，将个人理想与公司目标融合起来，在岗位上积极上进、奋力拼搏、履职尽责，实现自我价值和社会价值，为企业的发展贡献自己的一份力量。

恪尽职守

迎难而上

不屈不挠

在工作岗位上恪尽职守，是最基本的担当；在改革发展中迎难而上，是有勇气的担当；在面对失败时不屈不挠，是有魄力的担当。

习近平总书记在河北雄安新区考察时强调，要加强新区各级领导班子和干部队伍建设，提高干部人才队伍整体素质和专业水平；要完善新区干部考核评价机制，激励广大党员干部敢担当，敢创新、善作为。面对推进中国式现代化建设的使命任务，必须努力造就一只敢担当、敢创新、善作为的高素质干部队伍。

2020年以来，面对突如其来的新冠肺炎疫情，84岁的钟南山以实际行动诠释了“人民至上、生命至上”理念，他提出的防控策略和救治措施挽救了无数生命，不仅为国内疫情防控立下汗马功劳，也为全球共同抗击疫情。

党的十八大以来，习近平总书记在不同场合反复强调党员领导干部要勇于担当，把担当精神上升到了新的境界，赋予了丰富的时代内涵。勇于创新，守正创新。干部敢于担当作为，这既是政治品格，也是从政本分。同样在企业里面，作为公司的管理层，要以对公司忠诚、为公司分忧、为公司尽职，面对大是大非敢于亮剑，面对矛盾敢于迎难而上，面对危机敢于挺身而出，面对失误敢于承担责任，面对歪风邪气敢于坚决斗争，选拔任用敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部。纵观赛狄的发展史，在各部门我们都能看到各部门职员、干部奋勇向前的身影。在高温限电期间，各部门同事勇于担当所属岗位职责，积极主动驻厂力保公司项目顺利交付；在疫情封控时期，一批又一批勇于担当、敢为人先的领导干部，不忘初心、锐意进取，团结带领部门员工，在疫情防控的“生死”对决中，一步一个脚印拼搏奋斗，取得了较好的成果。

敢于担当责任 勇于直面矛盾

文_供应部 邱宁

“疾风识劲草，烈火见真金。”

“明知山有虎，偏向虎山行。”

林则徐，于列强横行之时，万里销烟，雄壮虎门，壮我国人。是他，冷对昏君，怒对贪官，担当起“开眼看世界”的责任。是他，含恨被贬，忠而被忘，仍心念强国图存的责任！“苟利国家生死以，岂因祸福避趋之”，他拥有的是一颗英武的民族魂。

旧书不厌百回读，熟读精思子自知。作为一线员工，同样要勤于学习、敏于求知，注重把所学知识内化于心，形成自己的见解，既要专攻博览，又要关心企业、关心同事，担当社会责任……



恪尽职守

强化恪尽职守的职责担当。责任只有轻重之分，而无有无之别，敢于旗帜鲜明，敢于较真碰硬，对工作任劳任怨、尽心竭力、善始善终、善作善成。“疾风识劲草，烈火见真金。”担当和作为是一体的，不作为就是不担当，有作为就要有担当。做事总是有风险的，天底下哪有那么多四平八稳、顺风顺水的事。正因为有风险，才需要担当。如果工作都那么好干，谁上去都能干，那还要什么担当呢？事物往往就是这样，越怕事越容易出事，越想绕道走矛盾就越堵着道。相反，只有豁得出去、敢闯敢干，下定“明知山有虎，偏向虎山行”的决心，矛盾和困难才可能得到解决。

勇于担当不是乱作为，而是要善作为，坚持知行合一、真抓实干。干部要做起而行之的行动者、不做坐而论道的清谈客，当攻坚克难的奋斗者、不当怕见风雨的泥菩萨，在摸爬滚打中增长才干，在层层历练中积累经验，真正把工作抓紧抓实、抓出成效。1920年，美国一个年仅11岁的男孩在踢足球时踢碎了邻居的玻璃，人家索赔12.5美元，父亲让他对过失负责，这个男孩就开始了艰苦的打工生活，半年后他终于还给了父亲12.5美元。这个男孩就是后来成为美国总统的里根。



敢于直面矛盾。事是干成事的前提，干事是干成事的关键。不行动，不落实，再美好的蓝图也只是海市蜃楼。反对空谈、强调实干、注重落实发扬真抓实干的拼搏精神，敢于直面矛盾，敢啃“硬骨头”，让朝气、锐气、正气得到张扬，从而带动和形成实干的合力，在企业形成想干事、敢干事、会干事的良好氛围。直面矛盾需要勇于负责的精神，最重要的是要有克难奋进的信心，化解矛盾，破解矛盾，除了靠钻劲和干劲，还要有勇于直面矛盾、化解矛盾、破解难题的信心。任何矛盾问题的产生和消亡都有其自身规律，只要我们掌握了这个规律，就能通过改变矛盾和问题产生、发展的条件，来缓解乃至消除这些矛盾和问题，把它们的消极影响减少到最低限度。应当看到，我们现在面临的许多矛盾和问题都是前进中的问题，只要我们敢于正视，勇于探索，就没有过不去的河，闯不过的关。

我相信，赛狄管理层一定能够担当起公司赋予的重任，征程万里风正劲，重任千钧再出发。越是接近成功越不会一帆风顺，越充满风险挑战乃至惊涛骇浪，就越需要各部门干部练就担当的宽肩膀、成事的真本领，才能稳扎稳打向前走，过了一山再登一峰，跨过一沟再越一壑，不断通过化解难题开创工作新局面，引领公司创新高。

征程万里风正劲
重任千钧再出发

文_铭航成分 肖慧

论担当的重要性



“勇于担当”是一种职责、一种品质、一种能力，也是一种勇气。习近平总书记在党的十九大报告中指出：“全党同志特别是高级干部要加强党性锻炼，不断提高政治觉悟和政治能力，把对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福作为根本政治担当，永葆共产党人政治本色。”这是对领导干部提出的要求，也是对新时代的广大青年提出的要求。

青年是国家的灵魂，是民族的希望。青年不仅要有理想，更应有担当。历史和现实都告诉我们，青年一代有理想、有担当，国家就有前途，民族就有希望。经过长期努力，中国特色社会主义进入了新时代。这个新时代，是需要努力拼搏、砥砺奋进的时代；是需要不断创新、积极进取的时代；是需要铭记历史、开创未来的时代。

勇于担当是一种责任。放飞青春，勇于担当，要树立强烈的责任意识。当今社会物欲横流，竞争空前激烈，青年成长于这样的时代，难免会造成精神上的迷茫、责任感的缺失，甚至理想的空洞。古语有云，“功崇惟志，业广惟勤”。找准人生方向，决定事业成败。没有理想，就会导致精神上“缺钙”。因此，青年要勇于担当，培养自己对国家、社会和家庭的责任意识，把勇于担当作为一种常态，肩挑责任感，心装责任感，将前辈的期望、组织的重托做为动力，融入工作和生活的点滴之中，渗透到推动社会发展进步的征程里，增强关心社会、团结互助、无私奉献的社会责任感，做时代进步的带头人，成为社会整体发展前进的主力。

作为一名员工，工作是自己安身立命之本，它不仅满足了我们的衣食住行，同时也为我们提供了实现人生价值的平台，时刻怀有一颗感恩的心，会使你产生一种责任感，当满怀责任感地去工作的时候，就能在工作中体会工作带来的快乐，工作的效率也会大幅的提升，从而呈现出完美的工作状态。

甘于担当是一种品质。担当是一种高尚的道德品质，一种崇高的精神境界，一种催人奋进的力量，一种不辱使命的气概。忠诚、干净、担当是员工的核心素质，忠诚是为人之魂，干净是立身之本，担当是成事之要，三者相辅相成，共同支撑着自身的发展。

优秀的员工有一个共同的特点，那就是工作积极主动，不墨守成规，富有创造力，勇于担当工作重任，并不断追求完美去获得自己所期望的成功。人可以有点小毛病，也可以做事不够圆滑，但绝对不能不忠诚！我们要把忠诚于企业作为个人发展的座右铭，与企业同甘共苦，共谋发展。把自己的前途、命运与企业的发展紧紧联系在一起。通俗地讲，企业发展我进步，企业兴旺我幸福；反之，企业退步我受阻，企业倒闭我失业。我们的企业是多元化的联合体，员工来自不同地区、不同层面，年龄、阅历各有差异，从进入赛狄这个大家庭的那天起，就注定个人的前途、命运要与公司的发展紧紧联系在一起。长相依、紧相联，不管你是初涉职场还是有了一定的工作经验，赛狄都给我们提供了新的天地、新的机遇，提供了广阔的发展空间，也给我们带来物质上的满足、精神上的寄

托以及美好的未来。因此，我们每个员工多发挥主观能动性，比少讲客观原因显得更重要。当一个人真正把自己的前途、命运融入于一个大家庭、一个单位、一个集体之中，他就会始终充满信念，充满希望，充满热爱。

优秀员工总是会做到表里如一。自觉执行公司各项规章制度，领导在与不在一个样，说的和做的一个样。正如所言：忠诚于企业，不是看你说得怎样，重要的是看你行动上是否与企业保持一致，为企业的发展所思、所想、所干，为企业尽心尽责。该说的一定要说不该说的必须要三缄其口。作为一名企业的员工应该襟怀坦白，对企业或领导的决策有不同意见可以当面说出来，阐明自己的观点，或者保留起来以后选择合适的场合再沟通，决不能表面去“迎合”，背后发牢骚，行动使“绊子”。

优秀的员工总是发挥主观能动性，积极干好本职工作。工作主动性表现在着眼公司大局，认识到自己岗位的重要性。在完成领导交给任务的前提下，发挥自己的聪明才智，为本岗位多做些工作，多干一些有意义的事。工作主动性表现在不推诿扯皮、拖延应付。该你主动办的，你就应该主动办好；该你协调的，你就应该主动协调好、配合好。工作主动性还表现在做事不声张、不张扬，默默无闻。干工作的目的不是让领导知道，不是让周围人知道，而是在完成公司大目标下一个很小、很具体的内容。大力弘扬“与自己较劲”的工作理念，保持昂扬奋进的精神状态，努力工作，不找任何借口，在本职工作之外，积极为公司发展献计献策，尽心尽力地做好每一件力所能及的事。

善于担当是一种能力。要用战战兢兢的心态来做好工作，用高度负责的精神和严格的自律意识来履行职责。把责任化为工作的动力，真抓实干、勇于担当。

担当是一种责任，是一种能力，是一种品格，是一种境界。“敢于担当，在其位、谋其政，责随职走、心随责走，要树立强烈的责任心”；“敢于担当、善于担当，面对困难不退缩、不回避，一个一个问题、一个个矛盾去解决”；有责任才有担当，有担当才有力量、才有正气，有担当潜能才能得到充分发挥，思考问题才能主动、深入、科学、全面。



浅析“担当”

文 IT技术部 易洋

SDRISING

担当，是我们每个人都应该的目标和精神。无论我们的梦想和目标是什么，只要有勇气和决心，有付出和努力，有坚持和耐心，有信心和自信，就一定能够实现自己的梦想和目标。让我们一起勇于担当，不断追求自我价值不断领悟人生真谛!

担当自己的角色

承担自己的责任

做出自己的贡献

担当，是一种责任和使命感，是一种勇气和决心，是一种奉献和付出。在生活和工作中，我们都需要担当起自己的角色，承担起自己的责任，做出自己的贡献。

担当，是一种态度。对于一个人来说，担当是一种积极向上的心态，是对自己和他人的负责，是对事业和社会的关注。一个有担当的人，不会轻易放弃，不会推卸责任，不会逃避问题，而是会勇敢面对挑战，积极解决问题，为自己和他人创造更多的价值。

担当，是一种品质。一个有担当的人，不仅要有责任感和使命感，还要有勇气和决心，要有奉献和付出的精神。他们会积极主动地承担工作和任务，不怕吃苦和辛劳，不怕面对困难和挑战，不怕冒风险和承担责任。他们会用自己的行动和成果，证明自己的价值和能力，为自己和他人赢得尊重和信任。

担当，是一种力量。一个有担当的人，不仅能够发挥自己的能力和潜力，还能够影响和带动他人，激发他人的潜能和热情。他们会用自己的行动和言行，感染和激励他人，让他人感受到自己的价值和意义，激发他人的信心和动力，共同实现美好的目标。

担当，是一种文化。在一个组织或社会中，担当是一种价值观和文化传统，是一种道德标准和行为规范。一个有担当的组织或社会，会弘扬担当精神，倡导担当文化，树立担当标杆，激励人们担当起自己的角色，共同为组织和社会的发展进步做出贡献。

担当，是一种信仰。担当不仅是一种行为和态度，更是一种信仰和追求。一个有担当的人，会坚持自己的信仰和价值观，不断提升自己的能力和素质，为自己和他人创造更多的价值。他们相信，只有担当起自己的责任和使命，才能实现自己的人生价值和意义，才能拥有幸福的生活。

担当，是一种精神，一种责任，一种使命感。在人生的旅途中，我们都会遇到各种各样的挑战 and 困难，需要有担当的精神去面对和克服。担当的精神，是我们不断奋斗和追求的历程。

担当，需要勇气和决心。在实现梦想的道路上，我们会遇到各种各样的困难和挑战，需要有勇气和决心去面对和克服。只有勇敢地面对挑战，才能不断成长和进步，才能实现自己的梦想。

担当，需要付出和努力。实现梦想并不是一蹴而就的，需要我们不断付出和努力，通过不断学习和实践，不断提高自己的能力和素质。只有不断努力，才能让自己更加优秀和出色，才能享受成功的喜悦。

担当，需要坚持和耐心。实现梦想的道路上，会有很多的波折和挫折，我们需要有足够的耐心和坚持不懈的精神。只有坚持不懈，才能克服一切困难和挑战，才能完成我们的目标。

担当，需要信心和自信。在实现梦想的道路上，我们需要有足够的信心和自信，相信自己的能力和潜力，相信自己的价值和意义。只有有信心和自信，才能充分发挥自己的潜力和能力，才能创造辉煌。

担当，是一种责任和使命感。我们作为社会的一员，需要对自己和他人承担起责任和使命感。只有在实现自己的梦想和目标的同时，才能升华自己的人生意义。

担当，是我们每个人都应该的目标和精神。无论我们的梦想和目标是什么，只要有勇气和决心，有付出和努力，有坚持和耐心，有信心和自信，就一定能够实现自己的梦想和目标。让我们一起勇于担当，不断追求自我价值不断领悟人生真谛!



筑梦赛狄，勇于担当

文_资产管理部 杜琳虹

筑梦赛狄，勇于担当。什么是勇于担当？有人说，勇于担当是对自己所做的事情或分内的事情负责任，对自己的承诺或行为负责任，勇于面对现实，犯错时敢于承认错误，勇于承担后果；有人说，勇于担当是一种品格，是一种不推卸责任的高贵品格；有人说，勇于担当就是责任、勇气、奉献。

我想说，在我们“赛狄”，勇于担当就是一种挺身而出、无私奉献、甘愿牺牲的自我的精神。

记得2019年很荣幸加入“赛狄大家庭”，那时库房只有三个小伙伴，完全“拿捏”所有齐套项目。随着公司不断发展、不断壮大，订单也日益增多，随之而来我们接收到的任务越来越多，库房工作量使得“三小只”吃不消了。尽管压力大，有时为了订单所需，想到加下班任务就可以送出去电装了，订单就能顺利完成了，小伙伴们都甘愿牺牲下班后的休息时间，保障任务顺利完成。公司及部门领导看着辛苦的我们，也积极为我们招募了新成员，我们的队伍也在壮大了。

忽然有所感叹，想想刚加入“赛狄大家庭”时恰逢公司成立“十六周年”，一晃今年公司成立快二十年了。是啊，快二十年了。“二十年”时间，一个呱呱坠地的婴儿可以长成成年人；“二十年”时间，国家的GDP从世界排名第七位跃居世界排名第二；“二十年”时间，我们的公司从“小作坊”到上市民营军工企业。经过二十年的开拓创新与技术积累，公司技术水平高、科研能力强、生产管

理优，现已具备一级配套资质，重点服务于国家军工领域，为雷达、通信、电子对抗、遥控遥测、导航、导引头等电子装备提供配套服务。去年，我们公司还获得了国家级专精特新“小巨人”企业、四川省企业技术中心、高新技术企业、成都市科学技术进步奖等奖项。这些荣誉来之不易，是无数赛狄前辈奉献了自己青春，呕心沥血、鞠躬尽瘁换来的成果。

常言说，“大海航行靠舵手，众人划桨才能开大船”。想想我们赛狄大家庭风风雨雨二十年，一定遇到不少艰难险阻。那为什么他还屹立在行业尖端稳步向前？因为我们大家庭有优秀的领导者，勇于担当挺身而出，为了大家庭的发展、为了他美好的明天，披荆斩棘、将艰难险阻化险为夷；因为我们大家庭有无私奉献的你、我、他（她）团结在一起，才使得我们大家庭发展的越来越蓬勃、越来越壮大。

我想说，在我们“赛狄”，勇于担当就是一种“明知山有虎，偏向虎山行”的不屈不挠、勇敢坚强的意志。

想起2022年我国全面放开疫情管控的时候，公司好多小伙伴都感染上新冠病毒，有发烧近40度的、嗓子痛的吞口水像吞片的、有腰酸背痛的、有膝盖痛的……反正身体就是各种不适，好多同事都已经不能坚持到岗了。可是，就是那么艰难复杂的时刻，我们资产管理部却迎来了年终大盘点。年终大盘点的目的和意义对公司来说是相当重要

的。每年在我们资产管理部年终大盘点时，由于物料种类多、数量大都会恳请外部门同事协助我们资产管理部同事年度盘点，可是那时整个公司每个部门都因为感染新冠病毒，都“自身难保”，何谈来协助我们部门年度盘点呢？然而年度大盘点时间紧、任务重，这么大的工作量何时才能将盘点任务完成？就在这紧要时刻，我们资产管理部部长——杨德波，我们和蔼可亲、平易近人的“波哥”。明知任务不但艰巨，而且面临着不能按时完成被追责的风险，毅然决然地带领部门小伙伴咬紧牙关坚持奋战在库房盘点一线。盘点期间，本身身体就很不舒适的波哥，一边要求我们盘点一定要认真、负责、仔细，一边还要关心我们的身体能不能坚持盘点，给大家加油打气，鼓舞大家。

常言说“有志者，事竟成。破釜沉舟，百二秦关终属楚；苦心人，天不负。卧薪尝胆，三千越甲可吞吴。”因为有波哥和部门小伙伴勇于担当的精神，不怕困难，顽强拼搏。终于，在不到两周的时间里，2022年年度大盘点任务圆满完成。

我想说，我们在赛狄，作为赛狄人，若公司是一座高楼，我们要勇于担当争做那一砖一瓦，为他的耸立骄傲；若公司是一只雄鹰，我们要勇于担当争做那一根根坚韧的羽毛，为他的腾飞而自豪；若公司是一棵大树，我们要勇于担当争做那一片片绿叶，为他的风姿而喝彩；我们要勇于担当，体现自己的价值，为我们的大家庭增光添彩。筑梦赛狄，勇于担当！



文_生产部 李千

坚守责任 勇于担当

成功者每天都在寻找新的方法，失败者每天都在寻找借口，当你不在为自己的失败寻找借口时，你就离成功不远了。

你是否看见一株松柏，在皑皑冰雪中显示着树的担当；

你是否看见一株腊梅，在凛冽的寒风中彰显着花的担当；

你是否看到那一个又一个普通人，在自己的岗位上默默担当……

习近平总书记曾说，勇于担当，坚守责任，是共产党人的责任和使命，而中国复兴号这艘巨轮，也在每个人的担当之下驶向远方。

担当是对社会应尽的一份义务，人是社会性的动物，因此每个社会成员都对整个社会负有责任，当老人摔倒在路边的时候；当道德绑架愈演愈烈的时候；当伪捐、诈捐、骗捐渐成常态的时候，你是选择站出来还是选择退缩？退缩是一种懦弱，而站出来则是一种担当。若是没有担当，虚伪和欺骗将会横行，真善美将会被抛弃；若是没有担当，那么社会将变成污浊的染缸，丑恶和厄运将会腐蚀你的心灵，只有人人都站出来揭露种种不公，我们的社会才能多一些温暖，多一点爱。

有位终生以追求真理为荣的哲学家坦言：“责任，是战胜一切困难的利器。”无论是老师还是哲学家，他们以自己的亲身经历告诉人们，作为一个人，要勇于担当自己应尽的责任，我们每个人都担当起了自己应尽的责任，我们就可以焚烧愚昧，温暖心灵；就可以驱逐黑暗，点燃智慧；就可以扛起风雨，托起阳光；就可以涤净污浊，浇灌芬芳。

诚如孙中山先生所言：“惟我辈既以担当中国改革发展为己任，虽石烂海枯，而此身尚存，此心不死。既不可以失败而灰心，亦不能以困难而缩步。精神贯注，猛力向前，应乎世界进步之潮流，合乎善长恶消之天理，则终有最后成功之一日。”先生的话告诉我们：做一件事情，首先要勇于担当，并且不畏艰难，按道理做事，总有一天会走向成功。康德说：“既然我们已经走在了这条路上，任何事都不能阻止我走下去。”人生之路，“路漫漫其修远兮”，如果我们已经选定了前进的方向，那么就要勇敢的担当起重任，不在失败和困难前畏缩不前，集中精力，成功之日总会来到。

凌晨12点，赛狄环境试验室和调试室还是灯火通明，生产部大部分人员正在赶项目进度，项目的紧急程度超过了我们的预期；在4月初装配完成到4月底交付用户使用才不到一个月时间，我们生产部的所有成员没有一个人拖后腿，都主动担当起了加班以及通宵生产的任务，整个生产

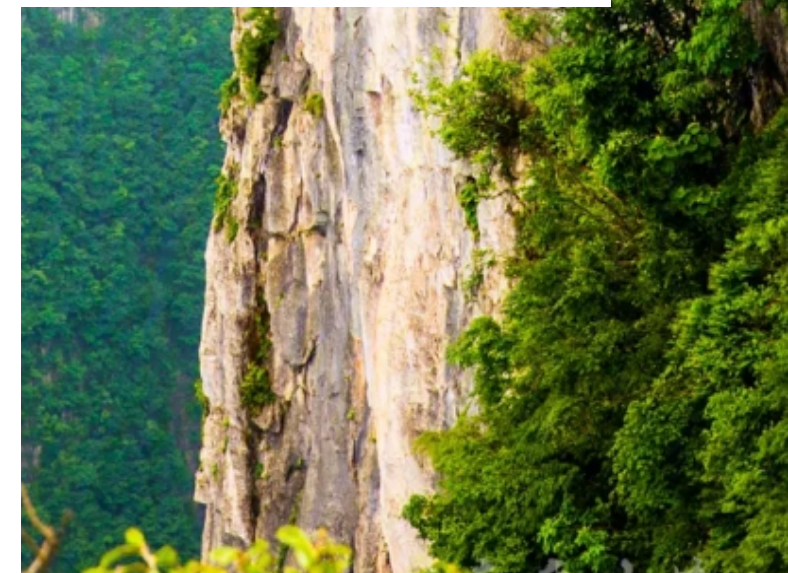
过程没有想象得那么轻松，当中有出现故障以及各种因素影响导致项目也会停滞不前，在这方面为保障项目不停，专门派出了维修保障人员进行加班加点维修保障项目正常运行，最终在交付日期之前保质保量完成生产任务。

在公司项目紧锣密鼓的进行中的时候，西安项目由于出现问题需要我们配合做更改和测试验证等一系列操作，公司派出了研发人员等进行售后更改，生产部聂波也主动担当起对项目进行测试、验证的任务。由于时间紧急，客户对我们建议每天晚上以及周末加班加点修改、验证、测试，在如此严峻的形式下，聂波也不辞辛苦反复验证、反复测试、反复试错，在整个过程中他也更加熟悉了项目在用户处的功能以及流程，也在整个过程中对自己有了清晰的认识以及定位，找到了自己的长处以及需要学习的地方，为自己积累了宝贵的经验。不论是在生活或者工作中在担当起重任的同时，我们也能在过程中不断进步与学习，也是在磨练自己的责任感和使命感。

工作要有使命感和远大理想，这样才能永葆工作激情，也才能产生使命感和责任感。爱默生说：“责任具有至高无上的价值，它是一种伟大的品格，在所有价值中它处于最高的位置。”在折射到我们自己身上，我们大部分时间是和工作联系在一起的，假如我们非常热爱工作，那我们的生活就是天堂；假如我们非常讨厌工作，我们的生活就是地狱。放弃了对自己、对家庭、对社会的责任，就放弃了一切使命、忠诚和信守。责任是对工作出色地完成，责任是忘我的坚守，责任是人性的升华。

习近平总书记曾说，不忘初心，继续前进。人生区区数十载，只有一份担当能让生命绽放光彩，无论是为自己，为他人，亦或为国家，一份担当让人生在历史长河中奏出华丽的乐章，多么壮丽，多么恢弘。

总而言之，我们每个人在完善个人素质的同时，都应当牢牢记住：“责任胜于能力”，因为只有这样的人才能值得大家的信任和领导的赞赏，才能真正担当起公司赋予的责任。



『市场部』 2023年张家界之旅

SDRISING

文_市场部 唐琦

夕阳拂过每个人的身侧，穿林风服帖于发端，我们立于山间悬崖，前方的风景是探索者的梦想，没有人选择放弃，每个人都有壮志凌云的未来。

夜晚，三两谈心，欢愉畅怀，有人举起酒杯，致敬这一年的辛劳；有人高唱着自由万岁，有人看着年轻人缅怀着过去的岁月。

张家界的行程始于4月13日，在谷雨与清明之间，天气湿润，刚刚度过一个漫长的冬季与寒风，春天的气息降临这个封锁已久的大地。土地里懵懂了一季的种子枝桠向上的生长着，湿润的雨露滴点缀在叶间，阳光透过这滴露珠照射出了世界的光辉。

这年市场部增加了几位新同事，其中来了两位新的姑娘，成了这片市场男性沙漠中的少数明珠，新的一天，两位姑娘着装美丽，映射在一群已经三十四五十岁的男人身材上使之无地自容，青春总是让人动容的，春日的光辉映射在青春的脸上，岁月也停下了时间。

但是四十岁的男人怀念着二十岁的青春，二十岁的青雉也羡慕着长久的爱情。这次张家界之旅，肖董、刘锐、王冲、侯继唐四个家庭的相濡以沫，爱情相守让年轻的同事们羡慕至极。那一天我问王冲，怎么兼顾家庭与工作，如何在如此忙碌的工作周期中和妻子仍然感情如此得好，王冲看向张家界最高的那座峰，说道：我要走的路，必然是最高的那条路，而她，就是我走这条路的动力。

听完这句话，两位年轻的小姑娘更羡慕了。

一次旅行，一个团队里，有的人是去欣赏风景，有的人只是因为可以和最亲密的战友去玩。

眺望仙女峰的优雅，踏上天门山的险峻，欣赏云雾景观，张家界的美丽不止于此，更在于旅途中的欢笑和快乐。

今年的旅程与往次最大的不同大概就是肖董彭总与我们的同行，是这次格外的亮点和感动。除了上述提到的大家，我们团队其他成员呢，何禹龙、程浩终于可以短暂放下繁忙的工作好好放松一下；徐佳琳、李玉燕、张光微在意养生；吴宁波和吴明峰则更钟情于当地的风俗人情；当然还有赵总、辉总、张总，再加上锐部，四位在张家界的手气看起来都不错，在张家界也是在努力钻研四川麻将传统文化。

旅行最美的或许是沿途未经的风景，还有未知的前方，但是我们永远相信，旅程最快乐的是同行的人，无论是风景的旅程，还是工作的这段旅程。



04/13
SDRISING

文_研发中心 杨紫童

SDRISING



勇攀高峰
永不止步



朱国斌

搜索

朱国斌，一位敬业勤奋的项目总师，工作中，他秉持着不达目的誓不罢休精神。认真负责、迎难而上是他的职业素养以及工作特点，而善于团队合作以及永不止步学习精神才是他在工作中长期制胜的个人特色。

朱国斌在公司产品开发过程中，一直被视为值得信赖的重要角色。他拥有非常专业的工作技能，细心地处理每一个工作环节，努力确保每个项目的成功。他对每个细节都亲力亲为，力求达到最佳效果。此外，他总能在团队中找到自己的定位，并与大家紧密合作，因为他明白，这样才能推动整个团队朝共同目标迈进。

并且他极其注重自我提升和发展。在业余时间主动学习新技能，参加各种培训和讲座，不断丰富自己的知识体系。这种持续进修的精神让他在工作中保持竞争力，成为公司业务发展的有力支撑。

同时他也深知行业发展趋势的重要性，因此经常阅读相关资料，关注行业动态和市场变化。他与业内同行保持紧密的交流和沟通，通过吸收新的知识和技术来提升自己的能力。这使得他在工作中始终保持敏锐的洞察力，为公司的发展提供了宝贵的建议和意见。

认真负责

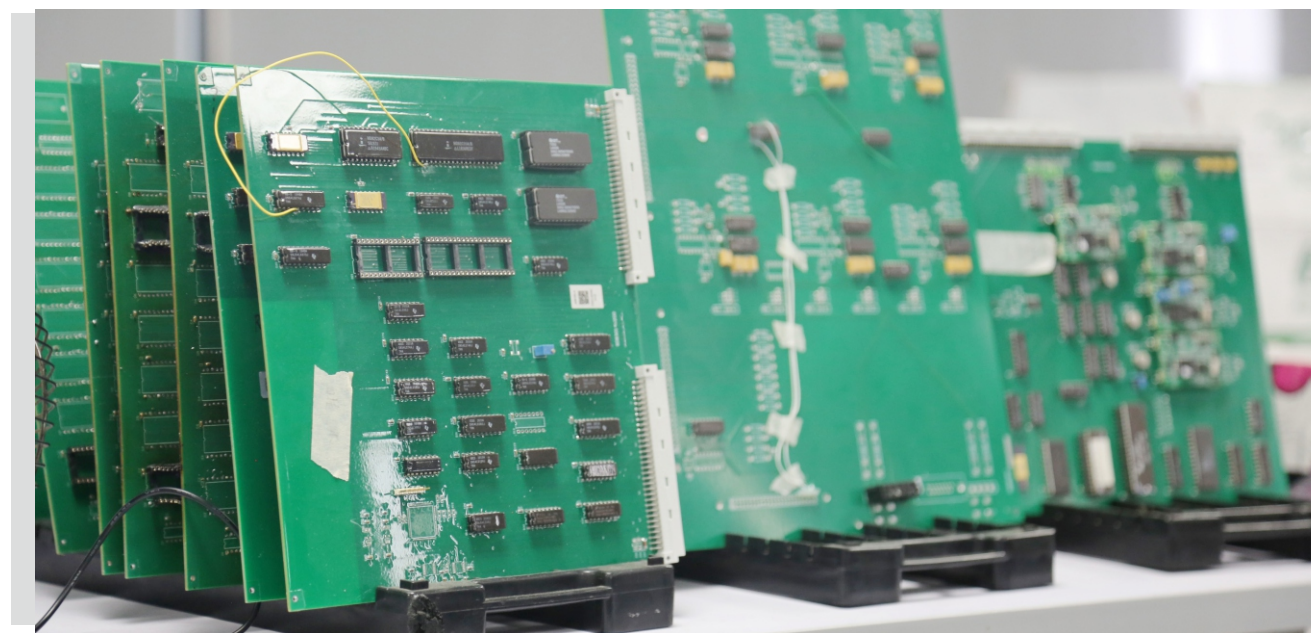
团队合作

勇于承担

迎难而上

在公司的发展道路上，朱国斌对公司文化和价值观的传承发挥了积极的作用。他以身作则，将公司的理念和精神融入自己的工作与生活中。通过他的带领，越来越多的同事开始积极地投入工作，为实现公司的目标和愿景贡献自己的力量。

2022年是令人难忘的一年，在这一年中公司发生了许多事情也经历许多困难，而这其中最让人难忘的是去年夏天那大规模的停电和特殊原因的隔离，在这些困难中，朱国斌仍然坚守在岗位上，因特殊原因中导致的公司全员隔离时，他带头选择驻厂，紧跟公司项目进度，保证公司项目的按时交付，在公司被隔离的时间里，他始终坚守岗位，用实际行动向我们传递了坚定不移的信念和坚持不懈的精神。



朱国斌注重自我提升和发展。他在业余时间主动学习新技能，参加各种培训和讲座，不断丰富自己的知识体系。在基于多通道采集同步以及图像跟踪识别，融合拼接方向颇有建树。这种持续进修的精神让他在工作中保持竞争力，成为公司业务发展的有力支撑。

在企业中，朱国斌的表现并不是独一无二的，但他的勤奋、敬业、团队精神以及对行业发展趋势的关注，使他成为了公司的一名典范员工。正是这样的员工，推动着公司在激烈的市场竞争中不断向前，为企业创造出更加美好的未来。

总的来说，朱国斌是一个勤奋敬业、脚踏实地的员工。他的专业能力和团队精神使得他在公司中起到了关键的领导和指导作用。他关心企业的发展、关注行业动态，并积极投身于社会公益事业。朱国斌的表现和精神将继续激励着更多人为企业的发展和进步做出贡献。

作为赛狄团队的一员，朱国斌具备着卓越的工作能力和专业才华，为公司的发展注入了强大的动力。赛狄一直以来都非常注重团队合作的精神，致力于帮助员工实现个人价值的提升与发展。朱国斌是这种精神的典型代表，他不仅在工作中不断追求卓越，还积极参加公司组织的各种培训和活动，不断提升自身的专业素质与技能水平。

赛狄的核心精神是勇攀高峰，永不止步，这也是我们每个人应该要遵循的原则。我们应该努力成为市场领导者，推动领先环节的创新，投入更多的时间和精力，打造具有竞争力的产品和服务。这样我们才能在激烈的竞争中获得更大的成功，不断发掘出更多的企业价值。

总之，朱国斌这样的精神，勇于承担责任，逆流而上，勇攀高峰，为公司的成功发展贡献力量值得我们学习。我们始终坚定不移地朝着高标准、高效率、高要求的方向努力，公司才能够汇聚出更加强大的力量，不断实现企业价值的提升。

《绿皮书》观后感

文_研发中心 何燕博



Green Book

慢慢又满满，漫漫亦灿灿……

本部影片讲述的是思维方式和生活经历完全不同的白人混混兼职司机和黑人钢琴家，由于一个时长八周的巡回演奏而处于同一辆车里，一起去往黑人备受歧视的南方腹地的故事。他们虽然事事遵循“黑人驾驶员绿皮书”的引导，旅程的深入还是让境遇越来越糟，但这些经历也让两个人逐渐放下眼偏见，成为一身的挚友。

“Being genius is not enough ,itakes courage to change people’ s hearts.” 听完这句话，托尼脸上顽劣的笑容逐渐消失，好像他突然明白了什么。想来好像很多事情的达成都需要勇气，而影片中的谢利博士就是在用自己的行动抵抗偏见。

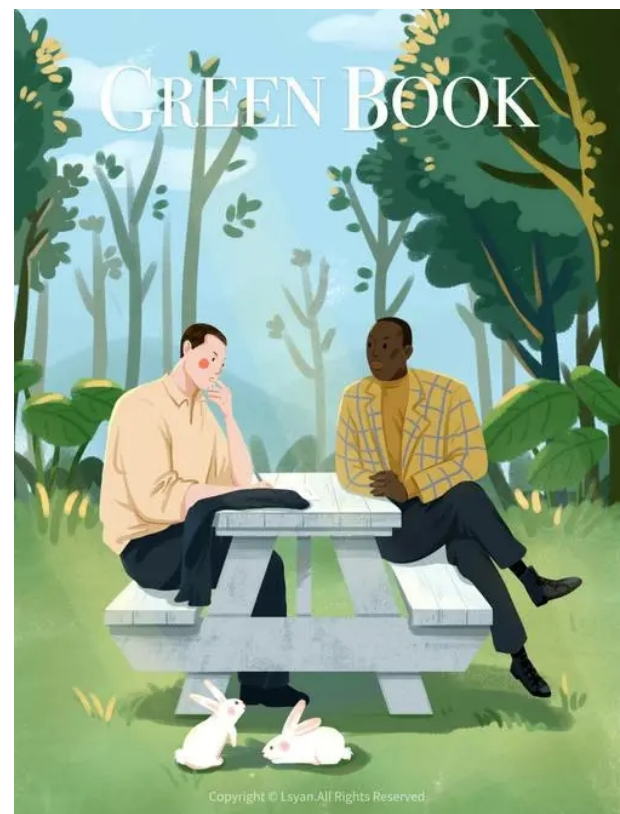
钢琴黑人大师谢利明明可以选择在美国北部拿着高额的薪水，过着舒心的生活，却坚持要去当时种族偏见极其严重的美国南部去演出，他明明知道那些白人请他去演出只是为了展现他们的高雅情趣而非出自内心对他的尊重，那些请他去演出的人台下依旧放不下种族歧视，不让使用房间的卫生间，破旧狭小的更衣室，不允许在餐厅吃饭……他深知自己巡演的路上困难重重但依旧选择去，是因为他想用自己的力量去表现对种族歧视的反抗，在诸多难堪的情况下他都选择捍卫自己的尊严，无声地反抗着。他选择勇敢的面对偏见，他用自己的方式去与种族歧视抗争，他的勇敢，无声胜有声。

谢利是一个高贵而又温柔的受过高等教育的黑人，托尼是一个粗俗而又鲁莽的且有着严重种族歧视的白人，但就是这样两个完全不同世界的人由于这次巡演的雇佣关系而成为了很好的朋友，他们两个互相影响、互相成就、互相改变。谢利虽然台上风光无限，台下却十分孤独，而在托尼的影响下他开始慢慢迈出了那一步，开始用手吃炸鸡，开始放肆地大笑。托尼呢，也放下了种族歧视，扔下垃圾也会捡起来，学会了给妻子写信，变得温柔。朋友思维意义大概也就此，冲破隔阂，相互依靠，共渡难关。

这部电影会让你想笑也会让你想哭，为托尼的可爱顽劣而笑，为谢利遭到不公却依旧温柔而哭。哪怕我们现在身处于文明平等的世界，却也在暗处涌动着各种各样的歧视，有的人会根据一个人的说话方式去预设他的出生地或者阶级背景，严重甚至影响到了人们的职业前景。其实，世界正是因为每个人的不同而丰富多彩，我们每个人作为不同的分子都在为世界的发展贡献着自己的力量，我们对万事万物都可以持有不同的意见不同的态度，但是我们如果上升到歧视偏见这或许就需要我们反省了。

希望再也不会出现绿皮书类似的东西，也希望我们每个人都可以勇敢地对一些不公平大声say no! 或许很多路并不像我们想的那般通畅，但是我相信只要通往正义必定会胜利。

相信慢慢又漫漫，漫漫亦灿灿……



感悟

GANWU

文_生产部 雷永健

人生需要沉淀，宁静才能致远；人生需要反思，常回头看看，才能在品味得失和甘苦中升华；向前看是梦想和目标，向后看是检验和修正。

有多少事，如果当初回头看看，就会做得更好；有多少抉择如果能回头一思，可以免去多少错误和遗憾。回头，其实身后也写着前方的路。

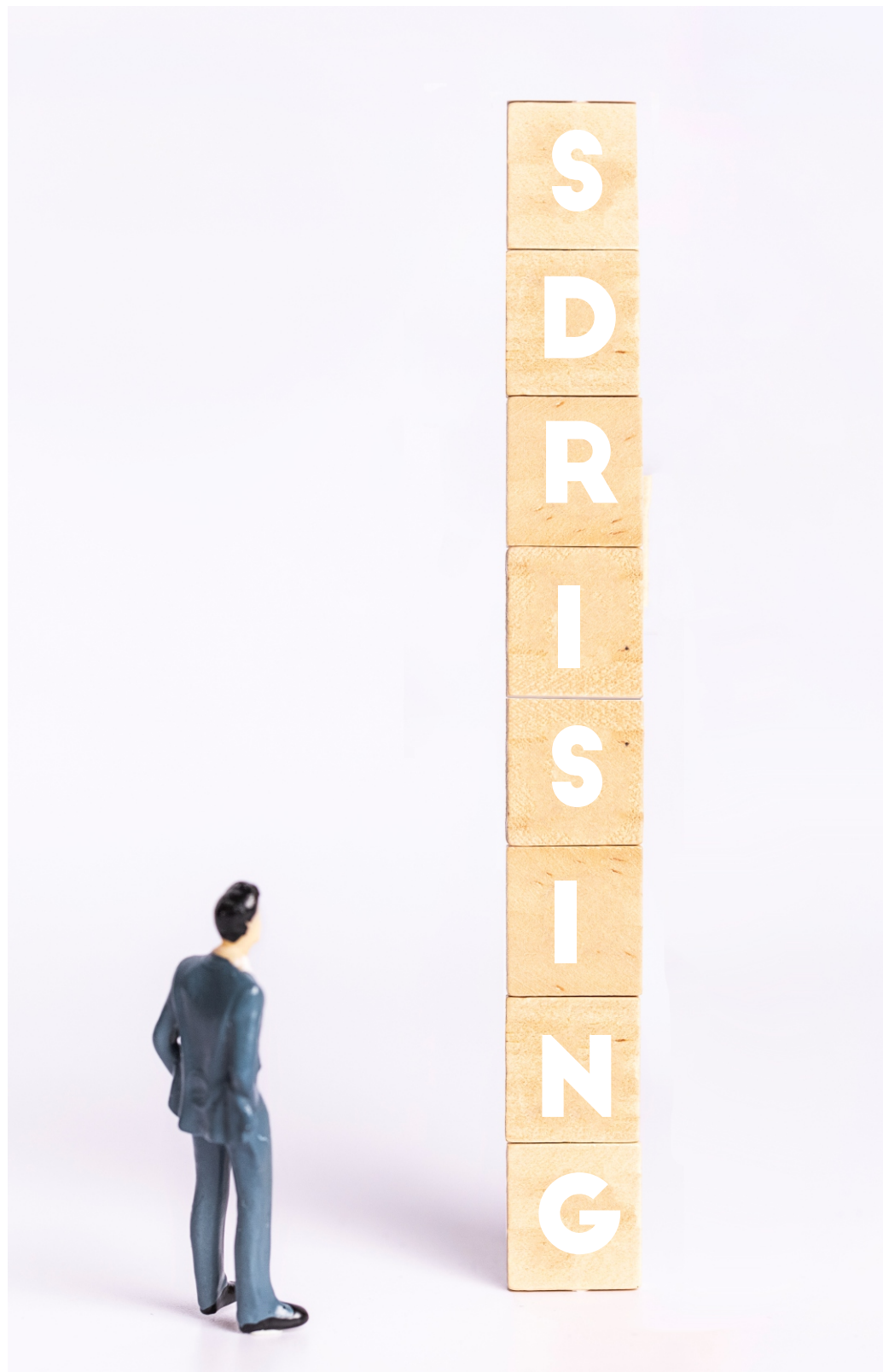
不艾，不怨，心坦然；生活，有苦乐；人生，有起落。学会挥袖从容，暖笑无殇；快乐，不是拥有的多，而是计较的少；乐观，不是没有烦恼，而是懂得知足……

我们能够做的全部事情，就是珍惜身边所拥有的一切。不要总是用工作忙来疏离，未来也许会更好，家人、亲人、爱人却已是此刻的全部。拥抱身边人吧，从现在开始。感谢生活，请感谢绊倒你的人，他强化了你的双腿；请感谢欺骗你的人，他增进了你的智慧！

有时候不是不懂，只是不想懂；有时候不是不知道，只是不想说出来；有时候不是不明白，而是明白了也无能为力，于是就保持了沉默。心若计较，处处都有怨言；心若放宽，时时都是祥和。世间不如意事十之八九，能对你百依百顺的人，能让你如愿以偿的事毕竟很少。你若计较，没有一样让你满意。

做人，简单即可；生活，宁静就好。人生走到最后，都要回归朴素和简单，将日子过成一杯白开水的味道，一碗清粥的简单，才能品尝到生活真实的味道，幸福便会不期而至。

纽扣第一颗就扣错了，可你扣到最后一颗才发现；有些事一开始就是错的，可只有到最后才不得不承认，当心倦了累了，记得停下来，给心灵寻找一份温暖，给自己找一方晴空。谁是谁生命的过客，谁是谁生命的轮转，那前世的尘，今世的风，无穷无尽的哀伤的精魂……



人应该带着微笑面对生活，带着激情面对工作，带着真情面对家人，带着热情面对挑战。生活中充满了艰辛和苦痛，生活中同时又充满了收获和快乐；生活中充满了不幸和挫折；生活中同时又充满了期待和机遇。当你可以选择，请努力用最甜美的笑面对生活。

人生有如梦境，岁月亦无情。我们的生活总是很拥挤，总是很忙碌，过去的已成为历史，而未来还是未知，我们不需为昨日而哀叹，也不必为明天而担忧，我们要活在今天，活在过去与将来的隔仓里，才能把今天的事做好，明天才会有希望。

如何做一个优秀的员工，每一个优秀的员工并不是天生就具备着，每一个员工在成为优秀的员工之前，他们都是跟普通人一样有着很多的不足和缺点，就像我们还是初生儿一样，一切从零开始，再一步步的努力着学会如何爬、行走、讲话，再不断地对这个世界进行认知和探索。

要成为一个优秀的员工，我认为首先就要对工作乐于承担更多的责任。每个人的工作都有不同的定义，可是在我心里我觉得工作就像生活中的每一件小事一样，无论做什么事，都应该做到最好。我记得曾经读过一本心态决定命运的书，看完这本书后给我很大的感触，一个拥有积极乐观的心态对人和工作都有着重要的作用。对于工作我们第一步要摆正心态，让自己在工作保持一种积极的心态，即使是辛苦枯燥的工作，也要从中去感受到它的价值和生命。当你对自己的工作和公司负责的时候，你就会认真对待工作，努力做到最好。当你完成工作的同时，就会发现在工作的过程中它给了我们的乐趣，同时也让我们在成长中。

记一次难忘的旅程

文 | 研发中心 何玲玲

偶然一次在资料中了解到《中国国家地理》早在十多年前便向全世界宣扬过一个观点：横断山区是中国最美的地方，而川西之所以华丽绚烂，就是因为这里是横断山最核心的部分。因为川藏线可垂直景观分布带的丰富性，所以没有任何地方比四川更能轻松地看到和接近了。而川藏线中历来美称“中国人的景观大道”的318国道名头最响，因此我便一直对川西风景充满了向往，决心经318国道去一趟川西乃至全国都闻名遐迩的稻城亚丁。清晰地记得是前年去的了，而时至今日也不禁感叹祖国的大好河山如此壮丽神奇！让人流连忘返，不禁回忆。

计划是早上从成都出发的，经雅叶高速到泸定，宏伟的大渡河大桥不禁让人想起红军长征“飞夺泸定桥”，老一辈的勇敢无畏造就了我们现在的美好生活，让人感慨。中午时分到达“溜溜城”康定，也是高速路段的终点，这里的楼房已透露出一些藏族风格，让人感受到神圣虔诚。稍做停顿，继续沿着“最美公路”318国道向前，车里放着朴树的平凡之路，心之自由，一路不平凡，蜿蜒的公路，两旁的风景至今历历在目。



翻过折多山，进入甘孜州后的风景完全是另一幅模样，你不会相信这两种景色是可以同时存在于一个季节。在经过隧道后，眼前闪过一抹白光，放眼望去，远处是一座座白皑皑的雪山，顺着雪山下来是绵延到眼前的翠绿草地，接下来的路就在两侧都是草地的马路上穿梭向前。迫不及待，继续踏上征程。雪山草地过后，两旁的河流、一排排笔直的枫树林，牧民驱赶着零星的牦牛，阳光透过枫叶洒在河流上后折射到脸庞。微风徐徐，流水潺潺，新都桥就是这么惬意，悠然。

而后经过了雅江到达“天空之城”理塘，原本计划着一口气到此次目的地稻城亚丁，但事与愿违，同行的朋友高反严重，随即决定在理塘休整一晚，第二天继续旅程，因此在海拔3800米的理塘度过了一个难眠之夜。晚上随行的朋友陆续高反，为了第二天接下来继续好好的享受旅程便买了缓解高反的药和氧气瓶，换G227国道继续出发。沿途两旁一望无际的草原早已和天空相连，成群的牦牛奔跑着。下午时分到达稻城亚丁风景区，落好脚、休息一晚恢复体力准备完成明天最后的旅程。

清晨的第一缕阳光撒进房间，我们也已准备好征服这趟来与不来都后悔一辈子的地方。坐观光车在悬崖边的公路上快速地往深山里进发，司机熟练的驾驶技术也给这旅途增添上一丝惊险。海拔逐渐升高，车上的乘客有的开始高反，中午时分海拔已经到了4500米。

在洛绒牛场下了观光车，印入眼帘的是一座名为“央迈勇”的雪山。山脚是一片红树林，远处的草原绵延到脚下，牦牛、马零星的散落着。走在栈道上，仿佛时间静止一般，有那么一刻觉得自己和这里的一切景象融为一体，只依然感叹神奇、壮阔。继续向上攀爬，接下来的每一步都因高反带来的身体负荷而异常艰难，心跳加快得似乎心脏要冲出胸膛。一路上也有坚持不了的游客往回走，而我不想轻言放弃，来这一趟不就是为了去看那未曾见过的风景、征服这未知的旅程吗？

越往上走，身体越吃力，但是两旁的景色也更加壮丽。雪山就在眼前，仿佛触手可及，风吹过，带走了山顶的一丝丝白雪，也带走了一丝疲惫。



到五色海和牛奶海的分叉口时，远远地便已能看到一汪蓝色的水，周围的山川将它团团围住，走近后才发现多么华丽的辞藻也难以形容它真实的色彩，这便是牛奶海。牛奶海的水深浅不一，近岸的跟大海里的海水颜色一般无二，往里一些则是浅绿色的一带，再深处则是碧绿色的水面，蓝的透亮，阳光照耀在湖面上，风一吹，水面便如宝石般熠熠闪光。



继续向上前往五色海，在半山腰便看到五色海在阳光的照射下，波光粼粼折射出五彩光芒，尤为壮观。湖面倒映着雪山，像深邃的眼睛注视着你。这一刻，终于放空自己，得以满足，觉得一路上的疲惫都是值得的。

在318国道往稻城亚丁的路途上：山川、森林、溪流、草原、牧场、寺庙，这一切神圣、纯净而和谐，一路上都有一种说不出的安静，都仿佛在告诉我宁可错过全世界，也不能辜负这沿途的美丽。



SD



新生的心声

文_研发中心 赵乾丽

在赛狄这个大家庭里，作为一名普通且平凡的一份子，我真的很荣幸我有这个机会在这里说出我的心声。作为加入赛狄的新成员，也是结构设计的新成员，我是真的很开心也很幸运能加入赛狄和大家成为一个大team。进入公司也有一个月了，浅浅分享下我的所思所想所感所悟吧。

现在还记得进入公司遇到的第一个结构组的成员是攀哥，攀哥给我的第一印象就是和善又带着威严，后来相处中越发地感受到了他的友善与工作认真负责的态度。



进入公司后，安排了宿师来带我做工作，我刚接触宿师的第一感受是，亲和力强。宿师在和人交谈时，脸上时常挂着他的标志性笑容，这让与他相处的人不会因为年龄的差距而带来距离。我记得是在一个培训的周六，我去参加培训学习了，再此期间，我的电脑总算是有了，我都不知道我的电脑还是宿师一起帮着装的，其实大可不必的，但是也是这个细节，让我感受到了宿师的友善。电脑到我总算是可以开始学习结构设计的相关知识了，宿师发给我的标准册是英文编辑的，我看着实在是头疼，宿师看我没有认真看，就给我讲解看的重点，并且滑到与结构相关的页面，一点一点地给我讲解，何为“金手指”、“一英寸”还有尺寸标准和螺纹孔；看到就直接看着资料给我讲解理解起来有些吃力，宿师就找到实物给我讲解，结合实物和资料，我理解了何为“金手指”。

在做SDB9XX1项目时，宿师不止一次给我讲芯片高度和凸台之间的间隙，刚开始我其实听得并不是很明白，只是知道他们之间要有间隙3mm和7mm，以及功耗高的间隙3mm，功耗低的选择7mm。以及宿师让做一个表格，记录不同芯片的安装高度和芯片规格书，以及整理连接器三维模型和规格书，刚开始并不知道他们的重要性，在后来做了一个新项目时，我明白了这样做的意义以及必要性，真的可以避免犯很多的错，攀哥也让我把芯片高度和连接器的

在做SDB6XX1项目时，宿师在与硬件、结构沟通时，我学习了整个结构设计的流程，但是也遇到了很多问题。一开始并不知道要与硬件和结构沟通什么内容，也不知道需要侧重的点是什么，所以整个项目的一点一滴都离不开宿师的指导，小到PCB板上的连接器的间隙该是多少，以及如何移动和开窗。有些问题问得我都不好意思了，是真的问了很多很多遍，在我问了十几遍后，宿师还是很耐心地给我讲解时怎么一回事，看我心里有些不安时，还会安慰我说：“没得事，做多了就知道了，慢慢来”。而且还有一个很小很小的细节被我发现了，我在做这个项目时，不到一小时就会有新问题出现，宿师会在晚上下去后，再专门上楼一趟，看看我是否遇到新问题需要解答。所以宿师真的是一个可以耐心解答已经问了十几遍问题的好师傅，也是一个亲善友好的师傅。

很高兴也很幸运可以遇到这么一个亲和友善，耐心十足，情绪稳定的好师傅。



一生悬命 十代结弦

文_人力资源部 张心蕊

曾经在自学日语时遇到过一个印象很深的词语：“一生悬命”。

在古日语中，一生悬命被写作一所悬命，它指的是日本中世纪武士不惜一切、拼死守卫祖先传下来的一方领土的行为。随着近代化日本私有领土制度的消失，这个词语逐渐脱离了武士阶级，在民智初开的民间广为传播，主要引申为不辞辛苦，用尽毕生心血致力于一事一物的意思。又因为“一所”和“一生”的日语发音很相似，渐渐地就被写成了一生悬命。虽然一生悬命是个误用，但是人们觉得它比一所悬命更有意义，因为它在某种程度上表示出了人们为了做成某些工作，献上了一生去努力的意思。

一生悬命这个外来词汇后来被更多的国人所熟知，与日本花滑运动员羽生结弦相关，在一次采访中，十多岁的羽生结弦用一生悬命表达了自己对于花滑的态度，被称为人类无法完成的阿克塞尔四周跳，男单六种跳跃中最难的动作，就是他花滑生涯毕生的追逐。为了这个目标，他愿意向光而行，哪怕燃烧殆尽：“每一次我的身体都重重摔在冰面上，仿佛是死亡跳跃，我是带着自己指不定哪次就会摔出脑震荡，然后死掉的心理准备在训练的”。

而羽生结弦的故乡，日本宫城县仙台市，也是我国近现代文学家、革命家鲁迅先生在那个风雨飘摇的年代，怀揣救国救民思想赴日留学的地方；也是在那里，青年鲁迅初步形成了对于文学革命、对于国民性问题的思想框架，并在一系列因素的综合作用下意识到“学医救不了国人”，从而做出了“弃医从文”的选择。在随后的几十年间，鲁迅先生学习德语俄语，编译外国文学，参加中国革命互济会，学习马克思主义著作。在国民意识苏醒和思想解放的道路上用尽毕生心血，而这条路一直蜿蜒延伸到他逝世那一年：1936年，即民国二十五年，2月，双肩和肋骨皆出现剧痛，续译《死魂灵》第二部；5月，再发病，

医生诊断为胃疾，之后发热未愈；6月，写《答托洛斯基派的信》；8月，写《答徐懋庸并关于抗日统一战线问题》；10月，写《因太炎先生而想起的二三事》，10月17日旧病复发；18日黎明前疾病发作，气喘不止；19日清晨5时25分溘然长逝。“石破天惊之笔，于无声处听雷”，鲁迅先生的一生，悬命于中国文学的革故鼎新，悬命于民众思想的呐喊战栗。

而在我们的身边，是否也有着和羽生结弦、鲁迅先生一样，将全部身心投入到自己热爱的工作与事业，或是投入到岗位赋予的责任与使命中的人呢。他们或许平凡，但并不因此碌碌一生，他们用着坚定朴实的行动默默为自己的初心付出着。学生时代，我遇到过在凌晨三点回复邮件指导我论文结构的导师；步入工作，我也曾和部门同事通宵工作沐浴过晨曦的微凉；加入赛狄之后，我听说了更多为攻克某一个技术难点毕生钻研的故事。稻盛和夫曾说过“当你付出不亚于任何人的努力，神灵就会出现”。愿我们大家，都能找到那个愿意悬命一生的初心并为之努力，在将来即将离开人世的时刻，回顾过往，发现确实有给这个世界留下过一点属于自己的色彩。



成长之路

文_迪晟新达 夏添

当我踏入职场的那一刻，内心涌起了无尽的期待和憧憬。然而，很快我就发现自己陷入了一种迷茫的状态。作为一个刚刚参加工作的新人，我面临着许多挑战和困惑，同时也经历了独居所带来的孤独感。

起初，我对工作的不熟悉使我感到无所适从。我常常担心自己的能力是否足够，是否能够胜任工作的任务。同时，工作中的竞争和压力也让我倍感压力重重，这种迷茫感时常笼罩着我，使我不知所措。

孤独感也是我在生活中难以回避的一部分。作为一个独居的人，没有家人和朋友的陪伴，孤独感常常袭来。无论是下班后的空荡的房间，还是周末独自度过的时光，都让我感到一种深深的孤独。

然而，正是这段经历让我逐渐明白了一些道理。迷茫和孤独并不是生活的终点，而是成长的必经之路。在迷茫中，我开始主动学习和探索，寻找解决问题的方法。我主动请教同事，参加培训课程，努力提升自己的技能和知识。通过这样的努力，我逐渐找到了自己的定位，也赢得了同事们的认可。

在孤独中，我学会了独立和自律。我开始关注自己的内心世界，寻找自己的兴趣爱好，并积极参与社交活动。我加入了一个兴趣小组，结识了一些志同道合的朋友，这些友谊给了我温暖和支持。我也利用独处的时光，反思自己的成长和发展，逐渐明确了自己的人生目标和价值观。

逐渐地，我发现迷茫和孤独并不是阻碍我成长的绊脚石，而是锻炼我的机会。在迷茫中，我学会了勇敢面对挑战，不断突破自己的局限；在孤独中，我学会了独立思考 and 照顾自己的能力。这些经历使我变得更加坚强和成熟，让我在迷茫与孤独中逐渐找到了属于自己的方向和归属感。

在迷茫的时刻，我懂得寻找支持和帮助。我主动与同事们交流，听取他们的意见和建议。他们的经验和智慧帮助我走出困境，找到了解决问题的方法。我也加入了一些专业组织和社交圈子，通过与其他行业人士的交流，我扩大了自己的视野，获得了更多的启发和指导。

在孤独的时刻，我学会了寻找内在的满足和快乐。我培养了自己的兴趣爱好，比如阅读、写作和绘画。这些爱好不仅让我度过了独自的时光，还丰富了我的内心世界。我也开始重视自身的身心健康，保持规律的作息和健康的饮食习惯，这让我拥有了更好的体力和精神状态。

逐渐地，我发现自己不再迷茫和孤独。我开始对工作充满了热情和自信，我也建立了一支稳定而温暖的社交网络。我渐渐地明白，迷茫和孤独只是生命中的一段过程，而不是永恒的状态。无论在工作中还是生活中，我们都需要经历这些阶段，去成长和成为更好的自己。

在这个过程中，我学会了坚持和努力。我明白了成长的道路上并不总是一帆风顺的，但只要 we 坚持不懈地努力奋斗，我们就能够克服困难，迎接更加充实和有意义的人生。

因此，迷茫与孤独不是我生活中的终点，而是我成长中的加油站。我深信，只有通过努力和坚持，我们才能够走出迷茫，迎接更加美好的明天。所以，让我们勇敢面对迷茫，坚持追求成长，在孤独中找到内心的宁静和力量，成为更好的自己。

SDRISING

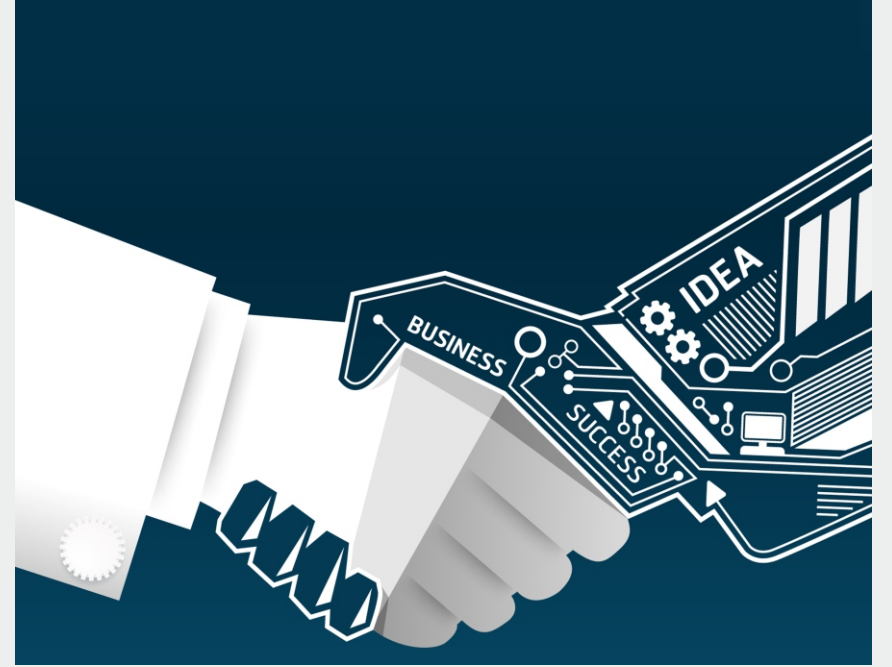


勇敢面对

自信热情

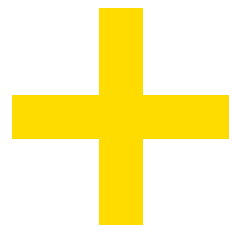
坚持不懈





为人处世

文_迪晟新达 赵文杰



《简爱》中有这样一句话：“你的高明之处不在于谈论你自己，而在于倾听别人谈论自己。”很多时候，我们在与人交谈时，都急于去表达自己的想法，但其实比表达更重要的是：倾听。

倾听，可以增进沟通，减少误解；可以换位思考，理解他人。

在这个纷繁复杂的世界中，处理社交关系是每个人都需要面对的一个问题。我们与他人的接触是频繁的，如何与他人和谐相处，是我们需要认真思考的问题。，不一定成为一个受人欢迎的人，但也最好不要成为所有人的眼中钉。

一段关系的维持，关键在于待人友善。常说：“己所不欲，勿施于人。”我不希望受到冷漠和傲慢的对待，所以我也不应该以这种情绪对他人。平等地对待他人，是对一段关系的尊重与认可。保持真诚和友善，将关爱与理解传递给他人。友善的待人态度可以为我们带来更多更深的人际关系。

其次，为人处事的一大原则是积极倾听。村上春树说：“越是不思考的人，越不愿倾听别人的说话。”只有静下心来倾听他人的需求和想法，我们才能更好地理解 and 协调他们的感受。言多必失，智者会选择当个聆听者。在与他人的交流中，如何最直接的表达出尊重，不打断对方的讲话，了解对方的观点后再做回应。用心聆听他人的意见，我们能收获更多的启发和改进自己的不足。相处的最高境界便是尊重，唯有尊重自己的人，才更勇于缩小自己。

此外，为人处事还要懂得与人为善。与人为善并不意味着我们要无条件地迁就他人的一切要求，而是在待人接物的过程中展现出善意和理解。我们应该尽量去欣赏他人的优点，而不是抓住他们的缺点。在处理和解决争议的时候，我们要保持冷静和理性，不要轻易发脾气，充分考虑他人的意见和感受。只有当我们真诚地希望与他人和谐相处，才能化解摩擦，建立良好的人际关系。

最后，保持耐心和宽容带来的便利，不仅仅体现在处理社交关系上。人生在世几十年，难免会遇到各种令人沮丧和不满意的事情，或源于人，或源于事。学会耐心，以优雅的姿态处理这些问题，不要轻易妥协和放弃。宽容与计较，前者是格局，后者是底线。宽容是为人处事的精髓。人与人之间难免有误会和争执，我们要学会宽容对方的过失，抱着宽容的心态去理解对方，这样才能化解矛盾，使关系更加和谐。

总之，作为一个无法跳脱尘世间的个体，为人处事是我们每个人都躲不开的。待人友善、积极倾听、与人为善、有耐心和宽容，这些都是我们在与他人打交道时需要遵循的原则。只有不断地修炼和提高自己与人相处的能力，我们才能在生活中更好地与他人和谐相处，实现个人价值的同时也为社会做出贡献。



在路上

传播品牌 创造价值



汲取先进经验
助力赛狄跨越



软件化雷达技术发展思考与展望

摘要：针对现代雷达技术发展速度加快和愈趋复杂的特点，本文首先指出目前雷达技术在装备研发效率和更新换代速度两方面面临的挑战，并对国内外的发展进行了综述，指出软件化雷达是应对这些挑战的有力手段。然后，给出了软件化雷达体系架构的定义，并提出了包括物理层、中间件层、组件层、应用层的四层体系架构模型。在此基础上，结合开放式系统的概念，分析了软件化雷达组件化设计方法的特点：抽象化、组件化、可重用、可定制、自包容、互操作、松耦合。基于这些特点，软件化雷达组件化设计方法可以实现雷达系统的快速构建。接下来进一步指出了软件化雷达的技术定位是一种平台性技术，会为雷达装备应对各种挑战带来更多可能性。最后，对软件化雷达技术未来的发展方向和需要重视的问题进行了总结。

关键词：软件化雷达；体系架构；组件化设计方法

1 引言

随着隐身飞机、无人机、高超声速武器等重要军事威胁目标的快速发展，现在战争的作战样式愈趋复杂，并不断对雷达技术提出了更高的要求。现代雷达技术的发展有两个重要的特点：

特点一：发展速度加快，新威胁不断出现。

（1）目标更新快：近年来战争中无人机及集群的大量应用，高超声速目标、超隐身等重要目标的发展速度之快已经让人们意识到低小慢、高快动以及未来潜在威胁目标的切实挑战已经迫在眉睫。

（2）技术更新快：雷达软硬件技术高速发展，氮化镓等器件在前端的应用、国产化处理器/操作系统等在信息处理系统中的更新换代速度已经加快，如国产DSP/CPU处理器更新换代的速度基本在2-3年左右的时间。在信息处理技术方面，多输入多输出（MIMO）雷达、认知雷达、智能化深度学习等新技术和新算法也在不断推陈出新，有大量的算法和技术有待在实际应用中进行验证和评估。

特点二：技术体系愈趋复杂化。

（1）自然和电磁环境复杂：在自然环境方面，随着雷达系统对杂波的特性以及抑制方法的不断细化深入研究，需要应用更多具有自适应和智能化特点的处理方法。在电磁环境方面，灵活多变的电子干扰技术对雷达技术形成了严重挑战，特别是主波束干扰，已经成为近年来雷达技术急需解决的核心问题之一。

（2）信息处理方法复杂：随着环境复杂性的增加，雷达信息处理的方法复杂性也随之增加。在传统的方法的框架之外需要加入自适应、智能化处理模式，数据的存储/学习/挖掘模式也不断发生变化，需要考虑静态和动态多时间维度的学习、知识提取和反馈等模式，同时为了更加优化目标探测性能，需要考虑检测、跟踪、分类和基于知识辅助的一体化处理等复杂模式。

（3）系统资源控制模式复杂：随着信息处理模式复杂性的增加，对系统资源的控制机制也变得更加复杂，如能量的智能化利用、单元级MIMO多波形的收发、实时认知反馈模式等，都要求对雷达系统资源的控制广度和深度大幅增加。近年来，随着侦干探通等一体化工作模式的发展，也对系统的资源控制和工作模式的灵活度提出了更高的要求。整体来看，雷达系统资源的配置和时序控制等要求愈趋精细化和灵活化，模式越来越复杂。

综上所述，上述的两个特点对雷达技术的整体发展已经产生了非常重要影响，这也是国内外所有雷达技术工作者面临的共性问题。为了应对这个挑战，雷达系统技术必须加强两种能力：第一，快速响应的能力，即具备新技术快速嵌入、功能快速集成、资源快速配置的能力；第二，化繁为简的能力，对复杂的工作模式、算法流程和技术内容可进行分解、封装、复用、重用和继承，以提高效率，降低人力物力的需求。这对传统的雷达研制模式提出了严峻的挑战。

在这个大的发展背景下，近年来软件化雷达技术进一步得到了快速发展和应用，其通过引入软硬件解耦的体系架构和组件化设计方法，使得雷达系统具有了灵活的可扩展、可重构和可升级能力，获得了国内外雷达行业的极大关注和重视。总体来看，软件化雷达是随着高速 ADC、高速信号处理芯片的发展以及雷达天线阵面集成化不断发展的必然结果，强调软硬件解耦开放式体系架构、组件化设计方法等软件工程设计理念则是雷达系统各组成部分在不断提升数字化和软件定义能力积累基础之上形成的一个整体性质的飞跃。

本文将首先介绍国内外软件化雷达发展的最新进展，然后重点针对软件化雷达的体系架构和组件化设计方法进行深入探讨，然后对后续的发展和需要注意的一些问题进行探讨，最后给出总结。

2 软件化雷达的发展现状

雷达技术发展速度加快和愈趋复杂这两个特点，实际是对国内外雷达装备的发展都带来了两个重要的挑战：

（1）如何提高装备研发效率？现有的装备研发过程非常复杂，从总体技术方案论证、技术路线选择和实际系统研制，流程非常长，且技术路线往往因人因事而异。因此，需要加强研发过程中的开放性、规范性和可继承性，以提高系统研发效率。

（2）如何加快装备更新升级速度？现有的装备升级往往涉及软硬件架构的变化，升级成本高且周期长。需要进一步加强开放性，降低成本，提高效率。

软件化雷达技术的发展和这两个挑战密切相关。美国的 MIT 林肯实验室在 2010 年公开的文献中提出了基于开放式系统理念的雷达系统构建思想。在国内，本文作者在文献《软件化雷达》技术研究》中明确给出了软件化雷达的定义和内涵的描述，指出雷达技术的研制模式将从传统的“以硬件为中心，面向特定应用”的理念转换到“以软件为中心，面向动态应用”的理念。同时文中也指出，软件化雷达技术的发展将为智能化雷达的发展奠定重要的技术基础。

近几年国外的一些先进雷达系统的发展，验证了文献《软件化雷达》技术研究》中对研制理念转型，以及软件化雷达技术将为智能化雷达技术提供支撑的判断。2022年5月，美国空军公布了AN/TPY-4 雷达的研究进展，宣称这是全世界首部“真正的软件定义雷达系统”，具有了“可应对未来威胁”的能力。洛克希德表示，AN/TPY-4采用了“前所未有的软件定义传感器架构”，它集成了最新成熟的商业技术。该系统在每个发射/接收元件上都是数字化的，具有前所未有的革命性雷达开放式体系架构，使雷达能够快速适应未来的威胁和任务。TPY-4 雷达系统如图1所示。

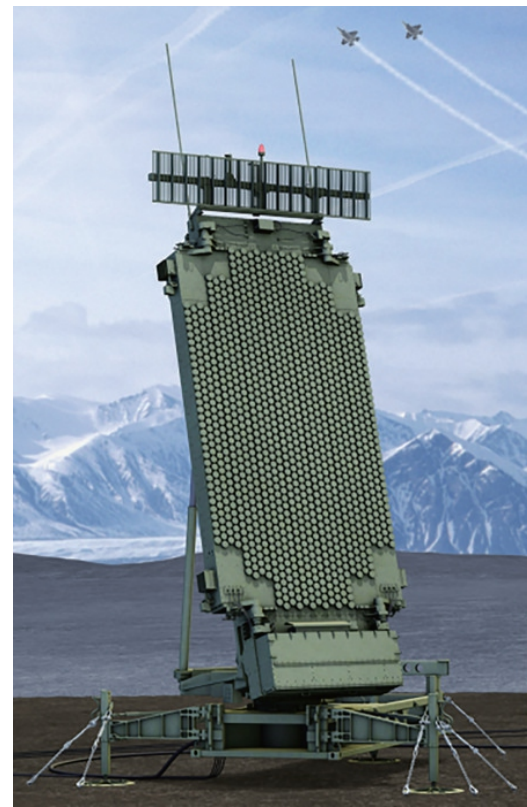


图1 美国TPY-4 雷达系统功能示意图

2021年8月，美国海军研究实验室宣称已完成了“灵活分布式阵列雷达”（FlexDAR）的安装，并利用位于马里兰州切萨皮克湾和位于弗吉尼亚州的美国航空航天局（NASA）沃洛普斯飞行设施的节点进行了演示验证。FlexDAR 演示了全阵元数字波束形成的天线阵列与网络协调和精确时间同步结合所形成的各种新型和高级的能力，其采用的软件定义、全阵元数字波束形成等新技术，代表了现阶段分布式雷达的最新技术水平，宣称具有适用于任何任务的能力（“A Radar for any mission”）。Flex- DAR 雷达系统如图2所示。



图2 美国FlexDAR 雷达系统

美国海军研究实验室和雷神公司已经设计、实现了FlexDAR 雷达信号处理和跟踪算法、网络协调技术以及高级图形用户界面。其采用的“灵活分布式阵列雷达后端”和“灵活分布式阵列雷达前端”均采用了开放式标准建造，系统的低天线旁瓣电平、多个同时和独立的接收波束、多个同时工作的子孔径、分布式雷达跟踪与数据吞吐量等关键能力也已经被验证。

法国泰勒斯公司曾介绍了在其“海火”雷达系统中，实施了以软件化雷达技术为基础的智能化雷达工程。软件定义的数字雷达系统采用了开放式雷达架构，只需添加软件插件即可为雷达配置给定任务，无需做任何硬件修改。同时，也可以通过升级软件组件内的算法、或通过添加新的软件组件，来应对雷达生命周期中可能出现的新威胁。“海火”雷达如图3所示。



图3 法国泰勒斯公司的“海火”雷达

通过以上介绍，我们可以发现国外先进国家在软件化雷达技术领域近10年以来，发展迅猛，已经基本进入了装备应用的阶段。

在国内，清华大学是我国最早提出并开展软件化雷达技术研究的单位，在软件化雷达信号处理系统领域有丰富的技术积累，研制的软件化雷达信号处理平台RadarLab具有开放式软硬件解耦体系架构，成功实现了跨CPU、DSP等多种类型处理平台适配和移植，并实现了可视化和组件化开发模式。软件化雷达信息处理后端目前已经在对海观测雷达、地面情报雷达等多种体制雷达上得到了应用。下图4给出了清华大学研制的RadarLab4.0实现的某雷达系统典型模型化开发界面和组件化雷达信号处理任务流图的示意图。

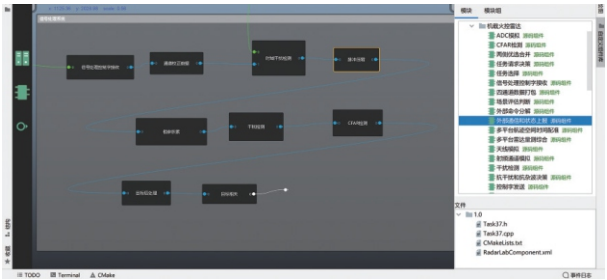


图4 清华大学软件化雷达信息处理平台开发环境

2015年以来，国内雷达相关科研单位开始高度重视对软件化雷达技术的关注和研究，国内中电科14所/38所、航天科工23所、中船724所和中航607等雷达研究所和

和北京理工大学、西安电子科技大学等单位均迅速开展了相关研究工作，在处理平台、中间件和组件等方面取得了丰富的研究工作和成果。其中，刘凤等研究了高性能集群硬件平台在软件化雷达系统设计中的应用。张荣涛等对软件化雷达的需求、研究现状、关键技术及发展设想等方面进行了分析和论述。曾乐天等建立了软件化雷达质量评估体系总体架构，给出了各评价指标的概念定义和评测方法。赵帮等提出了一种低延时的分层分布式并行计算方法，以解决软件化雷达系统实时处理大规模数据的问题。张鸿臻研究了软件化雷达平台构件模型设计、中间件的选型以及软件构件在刀片服务器中的部署策略。

总体来看，随着美国洛马的TPY-4、法国Thales的“海火”等雷达实际装备的推出，标志着国际上软件化雷达技术已经具备了实装成熟度。基于软件化雷达技术，美国洛马公司宣称TPY-4的软件升级、更新可以像手机下载App一样快捷，同时可以有效降低系统集成、开发成本。Thales的“海火”系统则可以支持面对不同作战场景、在分钟量级内实现雷达系统的工作模式更新和参数优化配置。这表明国外利用软件化雷达技术在提升雷达系统快速集成、快速响应动态军事需求能力、降低成本等方面已经有了很大的能力提升。相比较而言，尽管国内在软件化雷达研究工作中取得了阶段性成果，软件化雷达信息处理后端已经具备了较高的成熟度。但是到目前为止，离实际整体软件化雷达装备的形成还存在一定的距离。因此，我们需要尽快加深对软件化雷达技术的理解和认识。

基于此，本文拟在前文的基础上，重点对软件化雷达技术的两个核心技术特征，即开放式软硬件解耦体系架构和组件化设计方法进行深入分析和介绍，并对软件化雷达的技术定位做出分析，以期能够进一步推动该领域的进步和发展。

3 软件化雷达体系架构

体系架构（System Architecture）一词，本身来源于建筑学，用于描述一个建筑设计中需要考虑的各种不同视角下得到的视图。后来被逐渐引入到计算机系统中，为

以后的计算机系统的设计与开发奠定了重要的基础。因此，一个合理的体系架构对于一个技术领域的发展起着至关重要的引领作用，必须要引起足够的重视。

系统体系架构的一个经典定义表述为：是定义系统的结构、行为和更多视图的概念模型。这是一个比较宽泛的定义，实际在不同领域系统的侧重点都有所不同。雷达设备是一种专用领域的高性能嵌入式信息系统，在组成结构 and 应用模式上和一般通用信息系统有所不同，其分系统之间的结构关系比较固定、使用模式和流程也较为固定。因此，为了突出雷达系统中更重要的是对资源抽象管理机制和数据流、消息流驱动的模块交互关系，我们给出软件化雷达系统中体系架构的定义如下：

软件化雷达的体系架构是对雷达系统的一种多层次抽象描述模型，相邻层次之间具有清晰明确的接口，每个层次由多个具有数据流、消息流驱动关系的模块组成。

这里我们突出了软件化雷达体系架构的两个重要特点：（1）多层次抽象：即体系架构中，从最底层的物理资源、到最顶层的应用任务，应该要形成一种抽象的描述机制，不同层次之间具有明确的接口定义。一般而言，只有相邻的层次之间才能够有功能调用接口关系。（2）模块化描述机制：每一层的抽象模型中重点是描述组成模块的功能、接口和相互之间的关系。且雷达系统的主要运作是由数据流和消息流驱动的。

下图5中，给出了本文提出的软件化雷达四层体系架构示意图，自下而上分别为：

（1）物理层：为最底层，具体包含雷达前端和后端两个部分组成，前端包含天线、TR、伺服等组成部分，后端则主要包含了DSP/CPU 等信息计算硬件和数据存储平台等，同时还包含了消息传递网络和高速数据流传输网络。注意这里的硬件层包含了底层实时操作系统、驱动和接口规范等内容。

（2）中间件层：中间件实际是对物理层的一个完整的抽象描述，包含了计算中间件、通信中间件和控制中间件，这三部分内容直接定义了底层硬件上实现计算、通信和控制的接口。在这三部分中间件之上，需要构建一个

适用于雷达系统的雷达中间件及相应的设计规范。这是由于在商业领域中，存在大量不同类型的控制、通信和计算中间件产品，为了真正实现顶层应用和底层软硬件之间的解耦，需要利用一个统一的符合软件化雷达规范的雷达中间件来实现对底层资源和任务的统一管理。

（3）组件层：在一套完整的中间件机制之上，我们可以构建出一个软件化雷达组件层。组件层的主要面向对象是系统设计者。这里的组件包含硬件组件和软件组件两种类型，即雷达系统中的所有硬件和软件模块，我们都按照组件化的形式进行封装和抽象，以形成组件化的分解、管理、数据流/消息流建模机制和组件设计规范，在此基础上形成组件化和可视化的开发环境。

（4）应用层：在组件层之上是应用任务层，主要面向系统开发者和应用者，其主要任务是利用组件层提供的开发环境和组件库，基于应用软件开发规范和应用软件开发模板，快速开发不同类型的应用任务，并基于一个类似于操作系统的软件化雷达综合集成框架，实现对整个雷达系统的所有任务、资源、组件和通信的统一管理、调度和监控。

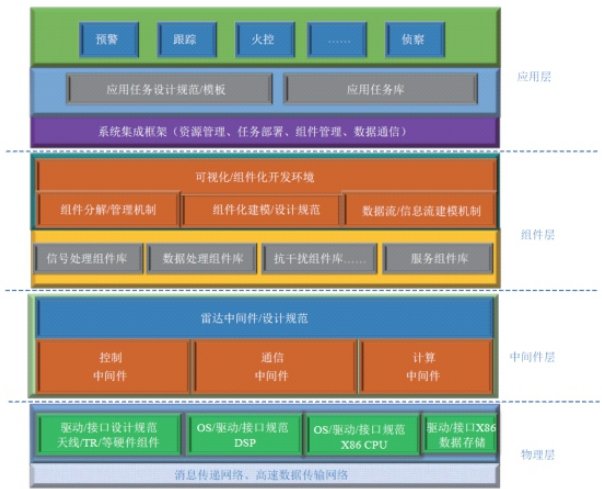


图 5 软件化雷达软硬件解耦体系架构示意图

在这里我们可以看到，体系架构重在描述系统各组成部分的抽象模型和相互关系。在统一体系架构之下，可以采用不同的具体系统设计技术来构建系统。例如：两个软

件组件之间存在通信关系，这是体系架构描述的内容。但在一个实际系统中，究竟是选择PCIE总线还是光纤来实现通信，这是具体的系统设计技术。显然，具体采用什么设计技术，往往因人、因时、因事而异。因此，具体系统的设计技术是具有时效性的，而体系架构往往是具有通用性和长期性的。这两者在一个系统发展中所起到的作用是非常不同的。

传统雷达系统的研发中，我们其实并没有体系架构的概念，主要关注的是系统的具体设计技术，模式如下图6所示。

图6中可见，针对每一部雷达的具体功能和性能指标，每个研发团队都要独立开展特定的功能分解、接口设计、软硬件选型等一系列工作，对应的应用任务和接口程序也都是定制化开发，都需要结合具体选定的硬件计算资源和互联网络来做定制化开发。这是一种软硬件耦合非常紧密的研发模式，即使在同一个研发单位，可能选取的具体计算硬件平台、互联技术和开发机制都是不同的。

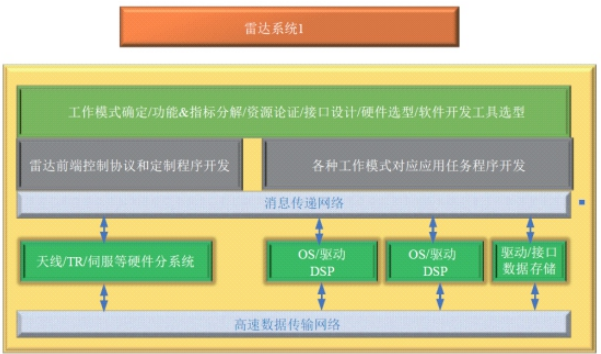


图 6 传统雷达系统研制开发示意图

可以发现，这个过程中其实没有强调体系架构，更加强调的是具体的设计技术，即直接把应用任务和物理资源绑定，主要研究如何利用物理软硬件资源和技术，来构建出一个具体符合特定要求的雷达系统。这就导致雷达系统设计者和开发者需要花大量的精力用于在具体的软硬件技术上，导致开发效率低、系统扩展和升级困难等一系列问题。

而在软件化雷达体系架构中，增加了中间件层和组件层，使得雷达系统的设计者和开发者只需要在应用层和组件层进行系统的抽象化设计和开发，中间件层和物理层则

由具体的技术供应商来提供服务和实现，这样就使得系统实现了软硬件解耦，使得系统设计者和开发者可以专注于顶层应用任务的设计，提高了系统的开发效率，和对软硬件以及应用任务的灵活升级扩展能力。

值得指出的是，软件化雷达体系架构的建立是和技术进步的进步分不开的，在方便雷达系统设计者和开发者的同时，高效的中间件层和高性能物理层是必不可少的基础，必须要保证雷达系统的实时信息处理和获取能力，这是雷达架构设计的第一要素。

4 软件化雷达组件化设计方法

4.1 组件化特征

在上述体系架构的介绍中，我们注重的是层次化抽象模型的构建过程。在每一个层次中强调的是对系统各个组成部分的模块化抽象描述机制。我们在这里进一步给出软件化雷达系统中组件的概念，定义如下：

软件化雷达系统中的组件，是指抽象封装了特定功能的软件或者硬件模块，具有标准的参数、属性配置和输入输出数据接口的定义，具有可重用性、可定制性、自包容性、松耦合性和互操作性，可以作为基本模块进行应用集成。

根据上述定义，软件化雷达中组件的特性包括：

（1）抽象性：在体系架构的组件层对雷达系统进行设计和开发时，我们对组件只关注它的功能、配置参数和输入/输出数据的定义，对于具体在何种硬件平台如何实现计算、通信的细节是不用关心的，这就实现了软硬件解耦。

（2）组件类型：在软件化雷达系统中，存在软件组件和硬件组件两种类型，都作为系统中的组件资源要进行建模描述和管理。其中，软件组件之间的关系对应系统的信息处理流程，硬件组件之间的关系对应系统的硬件结构关系。软件组件和硬件组件之间的关系对应系统的任务部署关系，见下图7所示。

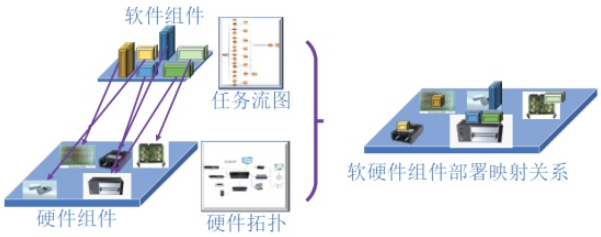


图7 软件化雷达软硬件组件及部署映射关系图

（3）可重用性：组件具有共用性和通用性，可以入库管理，可以灵活复用和共享。

（4）可定制性：每个组件具有规范的参数和属性配置机制，可以灵活地实现对组件的静态和动态配置。

（5）自包容性：每个组件的功能都是相对完整和独立的，数据的输入/输出接口也是明确而清晰的。

（6）互操作性：组件之间具有灵活的接口机制，多个组件可以通过快速的装配和配置，形成协同工作的机制。

（7）松耦合性：组件之间的关系是松耦合的，局部组件的替换、更新和升级过程，对于全局其他的组件基本没有影响。

基于软件化雷达系统的组件，我们可以快速构建出具有模块化特点和支持协同互操作的软件化雷达系统，并使得系统在整个生命周期里，可以支持组件可以增加、修改、代替、去除或者被第三方提供的模块所代替，以不断增强系统的竞争力。基于组件化开发方式对性能的影响是可接受的，其额外开销来源于统一的组件控制代码。相关研究表明，在采用组件化方法开发的雷达信号处理任务，在各主流平台上可达到90% 以上的处理效率。

4.2 开放式系统

软件化雷达的一个核心理念是在雷达系统中引入了开放式系统的理念。文献《软件化雷达”技术研究》中指出，软件化雷达系统的开放性包括技术的开放性、功能和性能的开放性，应该说：基于组件化设计方法的层次化体系架构为软件化雷达系统实现开放性提供了基本的技术基础，例如：物理层硬件和软件的技术更新可以不影响上层的应用软件，局部的软件或者硬件组件的更新换代可以不影响系统中其他的组件和任务。

但是，如果这些技术或者组件的开发接口是封闭的，则不可能有更多的开发者参与进来，新的技术也很难进入系统，就不会有很多的产品可以让我们选择，上述的开放性也就无法实现了。

因此，软件化雷达的真正开放性，要能够体现在：组件接口具有标准性和规范性，且可以支持第三方开发实现，同时还需要有合理的机制来对组件的规范性进行测试和审查，这样才能真正保证软件化雷达真正具有开放性。

所以，软件化雷达的发展过程中一个重要的组成部分是开放式行业生态的建设，需要有可公开的标准和规范、有不同层面的第三方开发商和技术开发者参与、有适当的技术联盟和组织实现对标准和产品规范性的测试和认证。

下图8中给出了和传统定制化雷达相比，软件化雷达的发展演进图。图中可以看到，一方面由于层次化体系架构和组件化机制的建立，使得软件化雷达在技术上具有了强大的灵活性，同时由于开放式标准规范以及第三方开发机制的建立，使得软件化雷达的整个研制和构建模式发生了根本性的变化，包括：（1）软硬件：开发模式由定制转为选用；（2）接口：由自定义转化为标准接口；（3）工作模式：由固定转化为可扩展；（4）波形/算法：由固定转化为可持续升级；（5）性能：由定制最优化，转化为可持续优化。由于以上特点，软件化雷达技术也被称为是一种“改变了传统雷达游戏规则”的颠覆性技术。

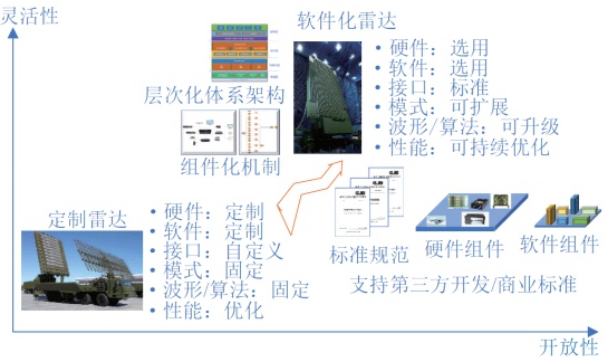


图8 软件化雷达发展演进图

综上所述，层次化体系架构和组件化开发设计方法是开放性的技术特征，保证了软件化雷达系统在技术上具有了支持开放性系统的能力。而接口规范的标准化和公开化，以及合理的测试管理机制，将是软件化雷达系统具有开放性的管理基础。

5 软件化雷达的技术定位

对软件化雷达技术进行准确的精确定位，是一个重要的问题，这关系到我们对该技术方向的判断和发展目标的确定。传统对雷达装备发展的讨论，往往是聚焦在某个雷达装备具体可量化的性能和功能指标方面，如威力、跟踪目标数目、数据率、分辨力、识别能力等。而对于软件化雷达，一个经常被提出的是：软件化雷达技术究竟能为雷达装备带来什么好处？文献《软件化雷达”技术研究》中初步说明了软件化雷达是从数字化雷达的后续发展阶段，为后续智能化雷达发展提供了支撑。本文为了进一步回答这个问题，用图9来描述软件化雷达技术的技术定位。

从图9中可以看到，我们可以从雷达专用技术和概念发展路线、雷达体制发展路线和雷达平台技术发展路线三个维度对雷达的发展过程进行观察。在雷达的专用技术和概念体系中，从早期的脉冲压缩、单脉冲、动目标、脉冲多普勒到现在的MIMO、认知雷达等，研究者们一直在不断研究各种新的技术和概念，引领雷达在检测、成像和识别等不同维度的不断突破。与此同时，雷达的平台技术发展路线，则主要经历了从模拟、数字到软件化的发展历程。在这两者的相互作用下，雷达的体制从早期的机械扫描、相控阵，发展到数字阵列、软件化数字阵列以及正在起步的智能化雷达等。从前面的介绍可以看到，当前国际上最先进的TPY-4、FlexDAR和Sea Fire等雷达系统均属于软件化数字阵列雷达系统，未来的智能化雷达系统将在软件化雷达技术基础之上进一步融入更多智能化因素，例如基于深度学习的雷达目标检测和识别方法已经开始被研究[12]，这也是我们现在就应该要重点关注的发展方向。

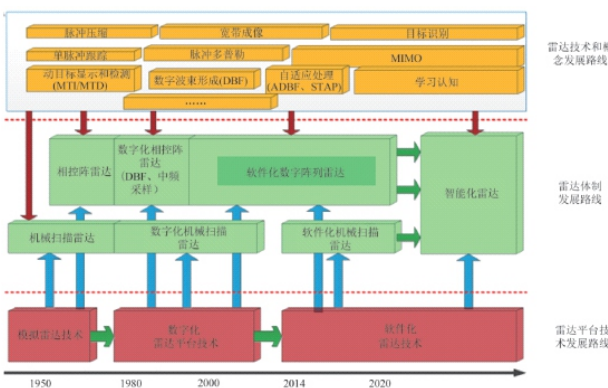


图9 软件化雷达技术的定位

由图9可见，软件化雷达的技术定位是平台性技术，和模拟技术、数字技术属于相同级别的概念范畴。因此，我们不能纠结于软件化雷达是否能够带来更大的威力、更好的精度这样的问题，而是应该看到：作为一种革命性的平台技术，软件化雷达技术将为雷达装备带来更多、更好、更快应对现在和未来各种挑战的可能性。

6 发展展望

综上所述，我们看到软件化雷达技术的发展，不仅仅是表面上看到的似乎仅是开发模式的变化，其蕴涵的丰富内容将对整个雷达行业的生态和发展模式均产生重要的影响，主要体现在以下方面：

（1）软件化雷达技术将在雷达装备的全系统和整个生命周期内不断发挥作用。

一方面，软件化雷达技术在雷达后端，即信息处理系统技术领域已经具有了较为成熟的技术积累，目前主要任务应该是尽快通过行业的推广试用来不断提高成熟度。另一方面，如何推动软件化雷达前端技术的发展，将是国内未来几年内技术攻关的重点。同时，我们还应该看到，软件化雷达技术不仅仅会在系统开发和研制阶段发挥作用，其体系架构分层、组件化抽象建模的设计思想，将可能使得雷达系统的采购、论证、设计、研制、生产、维护和升级等整个过程的传统模式都将发生变化，因此其将在雷达装备全生命周期内都将发挥作用。

（2）软件化雷达技术将推动雷达行业生态分层。

软件化雷达技术强调的分层理念，既符合技术深耕的工匠精神要求，也符合社会分工精细化的发展趋势。因此，我们相信，随着软件化雷达规范和标准体系的推出，将会促进不同层面技术群的出现，这将会对雷达行业的生态分层产生积极地推动作用。

（3）软件化雷达应和智能化雷达技术紧密结合。

软件化雷达技术为雷达系统的创新带来了各种可能性，因此近年来发展迅猛的智能化技术如何与软件化雷达技术相结合，应该成为我们关注的一个重点方向。我们认为：应该从智能化计算架构的嵌入和对智能化控制模式的支持两个角度入手，来探讨在软件化雷达技术支持下的智能化雷达技术发展。限于篇幅，我们将另文撰述。

（4）必须要加强国产化技术生态环境的建设。

软件化雷达技术是当前雷达技术发展的一个战略前沿高地，因此国外对国内的技术封锁是必然的。同时，我们也要看到，国内的软件化雷达技术起步几乎和美国同步，具有坚实的发展基础。近年来，在领导机关的高度重视和行业的共同努力下，国内的软件化雷达技术已经得到了迅速的发展。因此，我们必须要坚定信心，加强对国产化技术的扶持和知识产权的保护，同时统筹规划技术生态环境，避免无序竞争，整合资源，合理建设相应的技术生态和技术联盟，为我国的软件化雷达技术独立自主地发展创造一个优良的发展环境。

7 总结

近年来，随着美国TPY-4、FlexDAR、法国“海火”等新一代软件化雷达装备的推出和定型，标志着国际先进国家的软件化雷达技术已经从原先的探索试验阶段进入了装备应用阶段，这应当引起我国雷达技术领导机关和行业工作者的高度重视，需要我们坚定发展软件化雷达技术的决心和信心，尽快稳步推动我国软件化雷达技术的发展进度，以早日形成装备和战斗力。

运管部刘竹梅摘自《信号处理学报》

【00后正在整顿职场？】

“实力值”

“有效工作”

“升级打怪”

近日，江苏某公司经理要求一名00后员工加班，被拒绝后批评其“工作没完成，下班就走，工作不努力”等等，随后该员工在工作群内回怼。最后还是气不过，又在群里发了300多字的“控诉”继续发泄不满。第二天公司和其解除劳动合同，并在公司内部传达了开除通知。不过这事还没完，劳动监察部门已经介入调查。



该员工在“控诉”中不仅批评公司风气和氛围，还给出“建议”：“PUA新员工，第一个是招那种家里面穷得不行，性格内向的应届生，他们做事畏畏缩缩的，你让他们吃屎他们都愿意；第二个是招那种上有老下有小，中间有房贷车贷的中年人，这个你也可以随便让他们干啥。”

00后整顿职场的说法由来已久，时不时会有新闻出现，大部分跟加班有关。部分年轻人，常常会把PUA挂在嘴边，认为只要领导鼓励加班，描述一下职业未来和规划，那就是在给他“画饼”，就是在PUA他。

PUA这个词源自美国，全文是“Pick-up Artist”，直译过来就是“搭讪艺术家”，原意是指男性接受过学习和实践，提高情商和搭讪成功率，后来泛指很会吸引异性、让异性着迷的人及其相关行为。现在这个词演变为一方对另一方的洗脑、精神控制，让其听从指挥失去自己的判断力。用在职场上，常常指上级对下级的“灌输”，好让员工乖乖加班就范。

基本上，PUA这个词已经成为了一个贬义词。但是坦白讲，并不是所有的职场或加班要求都是在PUA。年轻人把某些职场要求统统认定为PUA，恐怕有失偏颇。毕竟，现实世界中，激烈竞争之下，有些公司或者职业，加班是常态。比如IT从业者和医生，加班不仅是常态，而且经常是高负荷长时间加班。

据我所知，很多三四线城市或者县城，每周工作六天、每月只休息四天也是常态。而且周六的工作都算是正常上班，不是加班，从管理层到普通员工都是这样。每个城市有每个城市的情况，多年以来就是这样。工厂订单、生产计划一直都是这样来安排的，不可能立刻让生产去适应新规。更重要的是，这事是劳资双方共同认可、自愿选择的。



另外在职场上，员工想要晋升，想要获得一个更好的职业发展和薪资上涨空间，竞争也势必不可避免。反映到具体工作上，就是不乐意加班有人乐意加班，你不愿意更早拿出方案，有人愿意更早拿出方案，你不想上位就需要给别人让位。改革开放这么多年，人们也早已适应了这种市场环境和竞争。特别是在民营企业，更是要用业绩和能力说话。因为如果有能力的人上不去，上去的反而是“上班摸鱼”的人，那这家企业离倒闭也就不远了。

当然，企业和员工之间，既存在自由选择，也存在相互博弈。双方手中的筹码不一样，做出的行为选择也就不一样。家里不差钱，就会硬气一些。

不过这种“控诉”怼领导的方式，一般普通家境、初入职场的年轻人，看看也就罢了，千万别太当真，也别轻易认为自己受点委屈就要像他那样公开怼回去。别看评论区一片叫好，如果你真的以为这是正确的处理方式，那你就大错特错了，真信你可能就亏大了。

首先，这是公司工作群，相当于一个公开场合。如果有工作上的不满和误会，最好的沟通方式是面对面沟通，毕竟有些时候隔着屏幕看不到对方的表情和肢体语言，容易在用词语气上引起误会，甚至激化矛盾。退而求其次的方式是私信或邮件单独沟通，把事情说清楚，即使不加班能按时交差完成任务，私下沟通也一般能够得到领导理解。最差的方式是在群里解释，更不用说直接拒绝工作安排并放弃进一步沟通的可能。



其次，即便是在公开场合或者群里沟通，也应该把讨论重点放在具体工作上，而不是图一时爽快把火力集中在情绪输出上。这既不利于解决问题，还会让矛盾激化，简单问题变得更加复杂难以处理。即便是领导在某些时候没有把讨论聚焦在具体问题上，作为下属此时也应该尽量掌握讨论的“主动权”，把话题拉回到解决具体问题上。

另外，这位00后还犯了一个严重的错误，本来是怼领导的，结果被自己的情绪冲昏了头脑，一棍子下去打伤一大片。公司肯定会有人加班，的确有人家境一般，有人性

格内向，也的确有人上有老下有小，还有房贷车贷。这位00后自己可以选择不加班，但不必如此“毒舌”，几乎把所有加班的人都得罪了。

被他说中的人都默默低下了头，会有被刺伤的感觉；没有被他说中还在加班的人，也默默低下了头，心想这小子看我加班会不会就是在看“傻子”。就这样，怼领导的“控诉”其实一下子把所有人都推向了对立面。原本自己勇敢拒绝加班，可能还有不少人默默为他叫好，后续“控诉”一出，属实自己把自己孤立了起来。

还是前面我们说的，一般人还是不要轻易去模仿。

整顿职场之说，看看也就罢了，职场上大部分要靠实力说话，想要获得职位和薪资双丰收，那就必须增加自己的“实力值”。而这几乎唯一的办法就是“有效工作”“升级打怪”，用成绩让别人看到你的成长，和别人拉开距离。

运管部刘竹梅摘自《南方周末》

你所自我定位

文_生产部 曾旭智



当你创造一个新产品的时候，
你需要问的第一个问题，
不是「我比竞争对手好在哪里？」
而是「我在哪个方面是第一？」
——特劳斯

我们在学生时代所形成的惯性思维就是同他人比较，争夺优秀的评判，而忽视了自己的多元化发展，或许在这个领域我们不是最优解，但此时否定自己是错误的选择。我们应该放宽眼界，寻找自己在哪个领域能够成为最优解。

一个人要想将生活过得充实而不是整天不明所以，就要学会给自己定位。正确的自我定位是实现个人价值的第一步，而这也让我们能以最好的状态丰富人生，从而牢牢掌握自己人生的主动权，让生活不只是眼前的苟且，更有远方的目标与理想。

正确的自我定位就是明白自己的价值点，准确认知自己。一个人的价值除去本身的存在价值外，还包括在行业中、人生中我们所能创造的更多价值。而我们对自我的定位正是要找到这些我们所能创造的价值来实现对自我的肯定和认同。

那么，如何给自我定位成了困扰我们的问题。

首先，我们应该认清自的身份，当我们还是一名学生时，除了发展自己的兴趣爱好，学习是第一要紧事，而工作后也是如此。我们即使踏入了社会，也没有摆脱学生的身份，我们同样要在工作中和进步，倘若将自己拘泥于一个只懂得听人指挥的工作者，那我们的生活将失去色彩。



其次，我们应该把职业定位放在决定成败的关键位置上。一个人的职业生涯是最长的一段人生经历，而我们事业发展的高度取决于我们清晰的自我定位，更决定着我们在社会上的生存地位。越早地明确自我职业价值，就能越早找到自己职业发展的方向，而越晚清晰认知的人，就会被不适合自己的职业困扰和束缚。

此外，我们对自己有认知的同时，也要对自己有足够的自信。在充分了解自己、了解现实的基础上，不能好高骛远，同时也要坚定不移的自我肯定，这并不矛盾。做人做事都可以在百分百肯定的事实上为自己添加百分之五十的不确定性，这就是所谓低点起步，高点定位。

最后，我们也不能陷入误区，自我定位并非以工资为评判标准，而应该是自己所掌握的技能丰富的知识，以及完成自己规划的进度。一个人最高的价值就是他在自己成长的过程中所获得的能力和才识。

正确的自我定位也仅仅是我们对未来职业发展的起点，真正职业生涯的具体走向还是要看我们能在这些基础上做到几分。在此前提下，我们如若不懂得自我约束，毫无行动力，那也是纸上谈兵，尽做无用之功。



不要做语言上的巨人，行动上的矮子。 ——列宁

SDRISING

读《活法》有感

文_生产部 周杰



作者：稻盛和夫
出版社：东方出版社
出版年：2005年

《活法》是稻盛和夫先生的一本启示性著作，它不仅给予我深刻的思考，更引导着我探索人生的真谛。通过阅读这本书，我对生活的态度有了新的理解，也对自己的内心世界有了更深层次的反省。下面，我将分享我对《活法》的一些心得体会。

首先，书中强调了“当下”的重要性。稻盛和夫先生认为，人们往往过于担忧未来或者沉浸于过去的遗憾中，而忽视了当下的美好。他通过自身的经历告诉我们，只有珍惜当下，才能真正体验到生活的乐趣。这让我深思，我们不应该将生活留在将来，也不能沉湎于回忆中。只有把握现在，才能活出真正有意义的人生。

其次，书中强调了“感恩”的力量。稻盛和夫先生非常重视感恩之心，他认为感恩是一种让人心灵获得满足的

力量。通过感恩，我们能够发现身边的美好，更加珍惜自己所拥有的一切。这让我意识到，人们常常在追求更多时忽略了已经拥有的幸福。只有用感恩的心态对待生活，我们才能真正体验到内心的平静和满足。

另外，稻盛和夫先生在书中提到了“自我反省”的重要性。他认为，每个人都应该时刻审视自己的内心，反思自己的言行，不断改进自己。通过不断地反省，我们能够发现自己的不足并且努力改正，从而变得更好。这让我意识到，只有敢于正视自己的缺点和错误，我们才能真正成长。在今后的人生中，我会更加重视自我反省，不断提升自己。

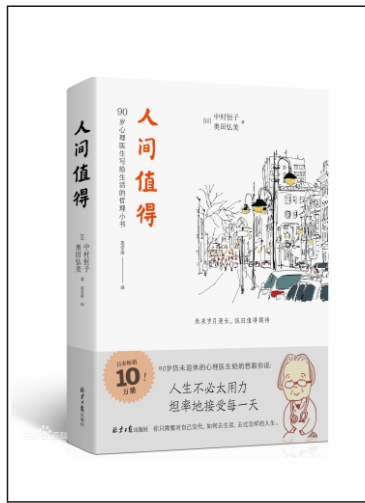
此外，书中还强调了“分享”的重要性。稻盛和夫先生认为，分享是一种让人心灵获得满足的行为。通过分享，我们能够将喜悦和幸福传递给他人，也能够建立更深厚的人际关系。这让我意识到，生活不应该只是关注自己，而应该关注他人。只有通过分享，我们才能创造更多的快乐，并且与他人一同成长。

最后，书中的故事和智慧言论让我深受启发。每一个故事都蕴含着深刻的人生哲理，每一句智慧言论都让我陶醉其中。这本书不仅仅是一本富有智慧的读物，更是一本引领人们思考人生的指南。通过阅读《活法》，我收获了无尽的思考和感悟，也对人生有了更深刻的理解。

总而言之，读稻盛和夫的《活法》让我重新审视了生活的态度和价值观。它告诉我，要珍惜当下，用感恩的心态对待生活；要不断反省自己，努力成长；要乐于分享，创造更多的快乐。这本书激励着我思考人生的意义和目标，也鼓励我勇敢追寻内心的真实。我相信，只要我坚持这些思想和行为，我的人生一定会变得更加充实和有意义。

读《人间值得》有感

文_研发中心 杨琴



作者：中村恒子、奥田弘美
出版社：北京日报出版社
出版年：2019年

苏格拉底说：“人生就是一次无法重复的选择。”每个人都会面临来自生活，工作和社会的各种各样的压力和问题，就算生活中有太多的失望，也希望你能试着接受，并且学着不为难自己。

这本书中的恒子奶奶是一位90岁但未退休的心理医生，如今他还保持着一周上班4天的工作节奏。时代变迁和职业的特殊性赋予她丰富的人生阅历和行医经验，也让她拥有了通透的处世智慧。老奶奶对人生看得非常通透，把自己一生中悟到的智慧，都写在了这本书里。书中包含36条人生感悟，解读关于工作、家庭、人际关系、孤独、死亡等等的各种人生课题，给人以直面生活的勇气，为我们排解烦忧，也能帮助我们找到人生的方向。

这本书中讲了几个方面，有工作、婚姻、交往、困境，也用金句来将这八个字体现得淋漓尽致，同时充满了哲理，值得我们每个人学习借鉴。

让我最深刻的是她在谈论工作、人际关系这两节，关于工作，她说：“为了钱而工作，并不是可耻的事情，这是理所当然的事，我认为是非常了不起的”。工作赚钱，自食其力，我们每个人都应该有这样的想法。尤其是我们80后、90后、00后这一大批年轻人，在工作迷茫的时候，

在觉得工作不顺心的时候，首先要思考的是目前能否养活自己，能否自食其力，能否养活家人，然后再考虑是否继续做这份工作的想法。

我处在一个平静而又简单的工作环境中，身边的同事们都很单纯，也经历过找工作的折磨，没有为了晋升尔虞我诈，可也是因为生活富足平淡，导致一些人在遇到一些在自己狭隘的认知之外的事就失去了冷静，更甚至遇到少许的不顺心便觉得人间不值得。但是生命的长度是无法估量的，许多当时你在意的，现在回想起来也就感觉不过如此。后来工作中我遇到难以迈过去的坎我就会想以后的我怎么看待这件事呢，这对于以后的我是不是也就不过如此，把现在棘手的问题放一放，时间总会给予答案。所以凡事不要慌，太阳落了有月光，现在你所不能接受的、不能理解的总有一天对你而言也就不过如此，我们只要淡然的去面对，总会过去的。

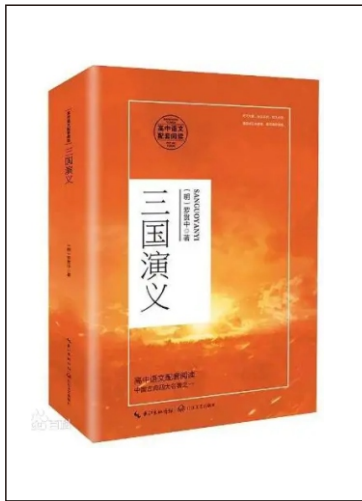
另外一点就是人际关系，人际关系是无法预测的，人与人之间可能因为一些小事而结缘，也会因为一些小事而分离。人会快速地向着有利于自己的方向前行，由于时间或距离的原因不能见面，缘分也会渐渐变浅，这就是人际关系。在我看来，心灵的沟通，其实就是把自己放到与对方平等的位置上，去倾听对方的内心世界。

无论在职场还是家庭，只要是别人给予的东西，自己就应该感谢对方，以这样的心态和别人相处，那么人际关系就不会出现多大的问题。因此真诚和感恩是良好人际关系中两个重要的选择。别人关注并在意自己，真诚地说一句“谢谢”。与合不来的人尽量简单交往，与合得来的人保持亲密交往。交往的过程中，不要去强求改变别人，这很难的，大概率是以失败告终，分清彼此，要有边界，超过了就变成干扰别人的生活，人与人之间就是互相帮助，容易接受拜托的人，人际关系摩擦就会减少。力所不能，要真诚地告知对方。

最后愿我们都像罗曼罗兰说的那样：“在看清生活的真相后，依然热爱生活”。相信时刻发生人间的小美好，即便未来岁月漫长，可依旧值得期待，就算历遍山河，仍感人间值得。

读《三国演义》有感

文_质量部 黄从波



作者：(明)罗贯中

出版社：长江文艺出版社

出版年：2021年

《三国演义》是我国古代历史上一部重要的文学著作，里面讲述了三国兴亡的历史画卷，形象地再现了这一风云变幻而又动荡不安的历史时代，作者匠心独运，以妙笔生花勾勒出桃园结义、过五关斩六将、火烧赤壁、借东风、长板桥等一系列生动的故事，向读者展现了一副精彩壮阔的历史画卷。

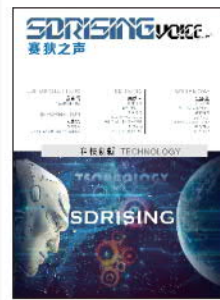
然而使《三国演义》让人觉得奇妙的地方在于他对战争前后经历的细致描写和塑造人物形象方面，独树一帜。他妙趣横生的文字，塑造了一个个栩栩如生的人物形象，比如赤壁之战，战争的起因是刘备兵败，曹操妄图吞并入吴，诸葛亮舌战群儒，周瑜抗曹的事情经过，而后孙曹对峙，巧施连环计，火烧战船这一连串惊心动魄的情

节，掀起了故事的高潮，最后又以曹操兵败，关云长意释华容道这原本出乎意料，却又让人欣然接受的结果圆满的叙述了这宏达的战争。

该著作中塑造了大批叱咤风云的英雄人物。诸葛亮具有“鞠躬尽瘁，死而后已”的高风亮节，具有救世济民、再造太平盛世的雄心壮志。他足智多谋、随机应变、神机妙算，未出茅庐便知天下大事，且将天下三分的鼎力局面准确预知，出山后一展雄才大略，巧借东风、草船借箭、三气周瑜、巧设空城计……曹操乃一代奸雄，他心里素质极好，尤其是逆商极高，不论面对多大的风浪，总能毫不气馁，坦然处之，然后从头再来；他拥有杰出的天文学和地理学，更拥有独特的军事才能，还有求贤若渴的大将之才，他对关羽的爱才有佳，才有了关羽的一次又一次的感恩回报；他有强烈的治国之能，才能让蜀国三国最强，最终万众归一。刘备重情重义，仁民爱物，是一位礼贤下士，知人善任的任君，不管大城小城，都忠于职守，受人爱戴。关羽威猛刚毅，义重如山，过五关斩六将，毫不畏惧……

读完《三国演义》，我领略到了古典名著的精华，开阔了眼界和胸襟，是一部百看不厌的好书，每阅读一次，就感觉多了一次不同的体验，受益匪浅。在工作和生活中，为人处事要多动脑，步骤计划想周到，心平气和勤思考，坚定信念不动摇，义重如山知回报，要敢于战胜困难，挑战自我。同时还明白了一个道理，要成功不能靠单打独斗，必须建立一个有凝聚力的团队，善于发掘人才，招揽人才，留住人才。现代化战争的主要特点也是以海、陆、空协同作战、联合作战为主。作为军工企业的一员，更应该具有强大的团队协作精神，联合开发和突破各种尖端技术，制造出高性能和高质量的军工产口，为国家和部队提供强有力的保障。

赛狄之声 | SDRISING MAGAZINE 往期内刊



赛狄诚邀您的加入 我们期待与您合作